

无法找到该页

您正在搜索的页面可能已经删除、更名或暂时不可

请尝试以下操作:

[Home](#) [Contact us](#)



中華護理學會

[首页](#) [学会介绍](#) [分会介绍](#) [学术团体](#) [医学文献](#) [政策法规](#) [学术会议](#) [网上报名](#) [网上教学](#) [会员专区](#) [留言](#)
[继续教育](#) [考试培训](#) [护理杂志](#) [人才资源](#) [护理教育](#) [国际动态](#) [对外交流](#) [新技术推广](#) [版权声明](#) [友情链接](#) [护理论坛](#)

中国科协所属学会个人会员管理系统

[申请加入学会](#)

[登录系统](#)

网上申请·缴纳会费·参加活动·发表论著

网站公告:

关键字

[GO](#)

您现在的位置: [中华护理学会](#) >> [护理教育](#) >> 正文

◆ 浅谈护士管理中的赏识教育

热

浅谈护士管理中的赏识教育

[作者: 顾丹凤 转贴自: 中华现代护理学杂志 点击数: 1474 更新时间: 2007-5-12 文章录入: admin]

赏识教育是以人性为基础,在教育与被教育者的相互激发与激励的状态下实施的教育。其特点是教育者与受教育者的相互激发与相互激励及相互教育的过程,同时也是感动与被感动的过程,是催人向上的原动力。而护理是一门特殊的职业,面对的是一个鲜活的生命,稍有不慎就会给病人带来痛苦甚至危及生命,护士每天除了重复繁琐的工作外,还要经常迎接各级部门的检查。如果护士长在管理中能够及时给予赞扬和欣赏可以使护士对工作充满热情,使护士在工作中产生一种喜悦和成就感,从而可以提高护士的工作兴趣和工作干劲,减轻工作压力。因此护士长在管理过程中适时地对护士使用赏识教育极为重要。

1 在教育过程中以赏识为先导,激发被教育者的主观能动性和潜在的巨大能力,从而让教育顺理成章的自然发生

在护士的管理中,将赏识教育作为一种艺术来运用,目的是为了提高自己的综合素质、激发工作热情、缓解工作压力和加强团队精神,为护士营造一个积极向上的工作氛围,从而发挥护士的最大潜能。

赏识教育成功的关键在于教育者自身的品质。护士长是实施教育的主体,这就要求护士长不仅自身要有相当的素养,还必须要有善于发现的眼光,来捕捉护士的闪光点,寻找实施教育的入口,并且能够随时发现甚至营造这样的环境。

2 教育者需了解每位护士的特点及其需求

护士们在工作中虽然都会存在一定的问题或不足,但每位护士都希望护士长在工作中能及时发现她们的闪光点,希望得到欣赏的温暖。因此,护士长必须对每位护士的特点要了解清楚,掌握她们的心理需求。护士长在平时的日常管理中对护士哪怕是最细小的进步都要细心的观察,及时发现。并在科会上真诚地赞赏她在考核中给予加分或适当的物质奖励,使护士感到辛苦的付出得到了认可,从而会在以后的检查 and 工作中做得更

好。而对护士工作中的缺陷护士长应采取建设性的批评，既承认了护士的工作，又给予了指导，使护士能正确面对自身的问题，又不失积极性。从而在今后的工作中不断改进，做得更好。

3 在护士管理过程中，管理者的心态会影响到管理效果

护士长的功利心会使得护士长对护士的要求无形提高，增加了护士的心理压力；护士长的急躁情绪会带来沟通的逆转；护士长的视点错误更会造成赏识无效甚至反效。针对这些问题，解决的方法是“对人不对事”，即对护士人性中的潜能加以赏识，通过具体的事来发现，然后加以渲染，刺激护士潜能的激发。“不对事”即对护士的错误行为，护士长做到心中有数，但不是回避或忽略，而是建设性的提出批评，朋友般的中肯，使护士得到公平、公正、恰当的赏识，从而在护士长与护士之间建立良好的信任与信心。

护士是护理工作的主体，积极的工作状态能够为护理工作带来意想不到的效果，如何使护士保持积极向上的心态，充分挖掘她们的潜能是护理管理者要重点考虑的问题，赏识教育能激发护士的潜能，提高护士的工作热情，在护士的管理中有着积极向上的作用。所以护士长不要吝啬对护士的赞美和鼓励，及时对她们的努力和取得的成绩给予赞扬和肯定，从而使她们更加积极努力地做好工作。

作者单位： 214062 江苏无锡, 无锡市第四人民医院呼吸内科

(编辑：江 枫)

- 上一篇文章： 基层医院在职护生学习心态分析
- 下一篇文章： 人性化服务——现代护理的发展趋势

【发表评论】 【告诉好友】 【打印此文】 【关闭窗口】

最新5篇热门文章

- 磁共振检查病人焦虑的护理…[24]
- 护士 条例[222]
- 让世界听到中国护士的声音…[160]
- 陈竺：六方面深化医疗卫生…[83]
- 护理的力量：跨越大海、心…[171]

最新5篇推荐文章

- 选派护士赴美带薪实习[17142]
- 人禽流感疫情预防控制技术…[4058]
- 医疗机构传染病预检分诊管…[3931]
- 中华护理学会章程[6394]
- 中华护理学会简介[9006]

相 关 文 章

没有相关文章

 网友评论：（只显示最新10条。评论内容只代表网友观点，与本站立场无关！）

没有任何评论

| 设为首页 | 加入收藏 | 联系站长 | 友情链接 | 版权申明 |

版权所有 Copyright© 2005 中华护理学会 站长：吴积云

页面执行时间：93.75毫秒