



您当前的位置是: 首页 >> 资料库 >> 2005期 >> 第2期

## 绩效考核在护理管理中的应用

朱倩

(台州市立医院心内科 浙江台州)



浏览次数 241827



资料库

2007年		
第1期	第2期	第3期
第4期		
2006年		
第1期	第2期	第3期
第4期	第5期	第6期
第7期	第8期	第9期
第10期	第11期	第12期
2005年		
第1期	第2期	第3期
第4期	第5期	第6期
第7期	第8期	第9期
第10期	第11期	第12期
2004年		
第1期	第2期	第3期
第4期	第5期	第6期
第7期	第8期	第9期
第10期	第11期	第12期
2003年		
第1期	第2期	第3期
第4期	第5期	第6期

[摘要] 目的探讨绩效考核在护理管理中的应用效果。方法根据护理岗位制定绩效考核标准,做到人人参与管理,通过护理部、护士长考核,并进行反馈。结果2003年与2002年护理工作、服务质量进行比较,护理质量、护理差错、病人满意度、带教满意度,分别经 $\chi^2$ 检验、t检验,  $P < 0.01$ ,有显著性差异,说明实施绩效考核后比实施前护理服务质量提高。结论通过实施绩效考核提高了护理人员业务水平,提高了护理质量和病人满意度,并在护理队伍中形成讲学习、讲进取的良好风气。

[关键词] 绩效考核 护理管理 护理人员

[中国分类号] [文献标识码] [文章编号]

()

[Key words]

【关闭窗口】

2002年		
第1期	第2期	第3期
第4期	第5期	第6期
2001年		
第1期	第2期	第3期
第4期	第5期	第6期
2000年		
第1期	第2期	第3期
第4期	第5期	第6期

COPYRIGHT © 护理学报 地址：广州市广州大道北1838号 技术支持：网天科技

您是第 **299615** 位访客