

- ▶ 论文投稿
- ▶ 关于论文发布证明

- ▶ 学术活动厅
- ▶ 专家讲座
- ▶ 中华管理论坛章程
- ▶ 个人专栏



话说管理三味

史会学

一个国家、一个组织乃至一个人，管理得当则一派形势大好，管理失当则一片颓废景致。成功的管理者因深暗管理之道而踌躇满志，意气昂扬；失败的管理者只缘不懂管理之神韵而郁郁寡欢，垂头丧气。从事业成败的角度而言，要提高管理者的管理素质，致力于杰出事业的领导管理，必须体悟管理三味。

● 管理意识的培育

人们总认为管理是谁都可以做的事，其实现生活中鲜活的事例并非如此。一个组织由于不同的领导和管理方式而显得迥然不同。要成为优秀的管理行家，首先必须培养自己的管理意识。可以说一个人管理意识的强弱是其能否管理好的最基本前提。生活中有好些人很善于经营自己的人生，他们目标明确，生活安排的井井有条，并能充分地利用自己的各种资源——时间、兴趣、爱好（没有的话就竭力去培养），这些人之所以在社会中如鱼得水，就是因为他们拥有非常强烈的管理意识。尽管有些人并没有学过管理学方面的知识，但他的所想、所思、和所作所为底底确实实践着管理学的最基本原理和方法，而生活中最明显的事实是：有些管理学院搞得一团糟，尽管他们中的好多领导是研究和讲授管理学知识的人。正如西方管理学大师彼得·杜拉克所言：“经营管理是一种实践，它的重要性在于实行而非了解，它的实践要点不在推理方法而在于它的结果，它仅有的权威性在于它的绩效。”每个人都可以被放到管理者的位置上，但并非每个人都可以将管理者的职能充分地发挥出来，管理的好坏并非出自于领导者个人的自我感觉良好，而是来自内外部人员对组织的整体评价，是不是人尽其材、物尽其用，各类人员的积极性和创造性是否得到充分地发挥，总而言之，优秀的管理者不仅在思想上，更主要在实践中善于配置组织中的各种资源（人、财、物，硬性和软性的资源），并能充分利用并发挥其最大绩效的灵魂人物。

● 管理智慧的发掘

具有较强烈的管理意识只是成为优秀管理者的必备条件，要想成为管理界出神如化大师级的人物，还不得不努力挖掘深层次的管理智慧。首先要加强自我素质的提高，不仅要熟悉所涉及领域（管理、专业、哲学、社会学、心理学等）的知识，而且要成为社会生活中的杂家，因为管理工作是随着社会实践的丰富不断地向高级阶段演化，作为优秀的管理者必须要对未来社会发展的趋势有较强的预见性和洞察力。其次管理的智慧来自于对管理知识的应用，要发掘组织的管理智慧，就必须学习、学习，再学习。管理界的大师们不仅从书本上汲取丰富的营养，而且更从社会上和大自然的启迪中努力使自己的智慧日趋圆满发达。知识经济时代的社会要求就是要求社会中的成员要

有较强的学习能力，一个人的学习能力不仅是个人竞争力的来源，而且是所在组织是否有竞争力的重要保障。最后管理的复杂性不仅在于它是科学性的东西，更在于它必须加以艺术性的发挥。人是最复杂的高级动物，要想创造性地解决涉及人的社会问题时，科学的计算和处置是无济于事的，要想艺术地处理这类问题，就得发挥管理者卓越的创造性。在变是唯一不变的高度动荡的社会中，要想抱着那种以不变应万变的想法显得很现实。管理赢家就是善于动态思维，并能为组织中的成员展现一种诱人的前景，使众人乐于为实现组织目标的同时也实现了自己的个人价值。在未来社会中那些能为员工提供一种美好价值观念和优秀文化的组织将赢得市场的青睐和世人的垂目。

● 管理能力的锤炼

管理者的能力大小最终体现在组织绩效的落实上，而管理能力的锤炼也只能在社会的实践中进行。那些通过在学院学习一些管理技巧和方法，就认为足以应付实际生活挑战的想法是非常幼稚而可笑的。理论毕竟是理论，实际生活是非常鲜活而有魅力的，因为世界上并没有什么现成的理论，所有的理论都是对实践的提炼和抽象，它也必须随实践的发展而不断丰富和深化。管理界那些只能纸上谈兵的唯理派在管理实践的舞台上不可能大有作为，要想创造自己的天地，必须走实践、学习和再实践的路子，早一日投入管理的实践活动，也就可以不断提升一个人拥有一般人所不具有处理问题和管理事务的卓越能力。

最新文章：

- [官僚意识与人文精神](#) 曾飞
- [立此存照：高尚与丑陋的反思](#) 小龙
- [国际贸易可持续发展的环境约束](#) 陈柳钦
- [当“优秀工”成了鸡肋](#) 韩成杰
- [知识生产管理](#) 侯象洋
- [中国移动品牌文化的硬伤及危害](#) 韩城
- [管理升级——给准备带领企业越冬的企业家](#) 张弛
- [重大疾病保险 职工的保护神](#) 周书勇
- [有效在线体验——为什么你的VOC项目对提升在线客户满意度的帮助很小](#) 李翊玮 等
- [和谐生产方式基本原理](#) 张西振
- [新劳动合同法对企业的影响及企业的应对策略](#) 高磊
- [时间管理在企业中的应用](#) 高磊
- [李老庄村农业劳动力不足的问题研究](#) 陈杰
- [更多文章...](#)