



## 教师

- [教师搜索](#)
- [会计系](#)
- [经济系](#)
- [金融系](#)
- [创新创业与战略系](#)
- [领导力与组织管理系](#)
- [管理科学与工程系](#)
- [市场营销系](#)

## 名誉/兼职/客座教授

## 学科设置

## 研究领域

## 研究项目

## 研究成果

## 学术活动

## 教师招聘



## 张进

领导力与组织管理系 副教授

[CV下载](#)

电话 (86) (10) 62771599

电邮 [zhangjin@sem.tsinghua.edu.cn](mailto:zhangjin@sem.tsinghua.edu.cn)

办公室 伟伦楼402

## 个人简介

## 研究成果

## 研究项目

清华大学经济管理学院领导力与组织管理系副教授，清华大学信息无障碍研究中心副主任。1986年获北京大学心理学学士，1989年获北京大学社会心理学硕士，2004年获美国南加州大学心理学博士。讲授人力资源管理，人才测评，管理沟通，谈判与冲突解决、职业发展规划，研究设计与多元数据分析等课程。

主要研究领域为积极组织行为学、幸福科学，信息系统与组织行为，行为经济学，人力资源测评，研究设计与多元数据分析。参加了“中国企业员工幸福感测量指标体系研究”（教育部社会科学司，2010-1-1-2012-12-31）、“主观幸福感对工作满意度，组织承诺和工作绩效的影响”（国家自然科学基金委，2006-1-1-2008-12-30）等科研项目。于国内外期刊发表了“Measuring subjective well-being: A comparison of Chinese and American culture”(Asian Journal of Social Psychology, No.12, pp. 221-225, 2009)、"How does satisfaction translate into performance? An examination of commitment and cultural values"(Human Resource Development Quarterly, Vol.3, pp. 331-351, 2009)等论文。

国际积极心理学会会员、美国管理学会会员、国际中国管理研究学会会员、行为开发国际研究协会会员、中国社会心理学会会员。多家期刊和学会论文评阅人，包括美国管理学会（AOM），Sage Publication, Asian Journal of Social Psychology, Journal of Happiness Study 等。

主要社会兼职：中国教育发展战略学会理事，联合国儿童基金会项目专家，世界银行项目专家，世界银行学院培训专家，中国（教育部）留学服务中心就业指导导师。

打印版



率先获得AACSB和EQUIS两大全球管理教育顶级认证的中国内地商学院  
The first school on the Chinese mainland to attain both AACSB and EQUIS accreditation

版权所有：2011 清华大学经济管理学院