

## 企业创新管理

### 高技术企业组织政治行为与创新绩效关系研究

李金生,丁逸

南京师范大学 商学院, 江苏 南京 210023

收稿日期 2013-3-25 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 近年来, 高技术企业对创新投入的贡献虽然越来越大, 创新系统运行效率却普遍不高, 高技术企业创新绩效不佳。基于研发人员组织政治行为视角, 结合压力源研究成果, 剖析在个人利益与组织利益不同关系下, 研发人员基于工作研发压力、人际关系压力和职业成长压力采取的组织政治行为对高技术企业创新绩效的影响。研究发现, 组织政治行为对创新绩效水平既有正面影响又有负面影响。管理者应当在协调组织利益与个人利益的基础上, 加强对研发人员创新环境的管理, 提高员工创新素质, 促进创新绩效水平提高。

**关键词** [高技术企业](#) [组织政治行为](#) [创新绩效](#)

分类号 [F276.44](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2013010632](#)

**引用本文:** 李金生, 丁逸. 高技术企业组织政治行为与创新绩效关系研究[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(22): 95-100.

对应的英文版文章: [2013-22-019](#)

通讯作者:

李金生

作者个人主页: 李金生; 丁逸

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1512KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高技术企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [李金生](#)
  - [丁逸](#)