

- ▶ [论文投稿](#)
- ▶ [关于论文发布证明](#)

相关链接

- ▶ [学术活动厅](#)
- ▶ [专家讲座](#)
- ▶ [中华管理论坛章程](#)
- ▶ [个人专栏](#)

浅谈PDCA思想应用的重要意义

李守兵

对于“PDCA”，管理界的人士一定不会陌生，简单一点来讲，“PDCA”其实就是一种总结思想：确定要解决的问题→计划应采取的措施→正确地实施这些措施→检查措施实施的效果→找出存在的问题再改进。可看似简单的“PDCA”其实蕴涵了诠释一切的奥秘，是开启知识宝库的唯一钥匙！

但是，倘要将“PDCA”与自然界的诸多规律以及社会文明的发展趋势宏观地联系起来，可能就很少有人深入的推敲过，作为一名ISO9000管理咨询的从业者，出于职业的缘故，可以说是有较多的时间来学习与思考“PDCA”思想体系的内涵，以下是鄙人在工作之余对“PDCA”的一些心得拙见，应该能给予大家些许参考或启发。

在这里，首先得让大家去思考一个问题：

“狮子和牛，谁的身体庞大？谁的力气庞大？谁又是强者？”

毋庸置疑，大家应该都知道正确答案，但是，大家不妨再深入的思考一番，必会另有所悟：狮子吃的是什么？看过动物世界电视栏目的朋友肯定都很清楚，比如野牛、野马、野羊、野猪等动物多半会成为狮子的食物，那么，大家不妨再想想，倘若狮子不动脑筋如何捕食，它会挨饿吗？肯定会，毕竟狮子的“食物”都是动的，肯定不会等着它来吃嘛！况且这些狮子的“食物”都有着天生的逃生能力！它们奔跑的速度还胜过狮子呢！因此，客观环境已经决定了狮子必须得学会思考如何生存，否则，将会挨饿，甚至饿死！反之亦然，牛又吃的是什么呢？可能大家马上就联想到草了，在这儿，不妨再想想，草儿会动吗？食草的群体应该是不必动脑吧？所以，客观环境也决定了牛类不必思考亦可生存，正是如此，才形成了牛类的固化思维，注定其必成弱者！

“人类经历漫长的石器时代约250万年，再从产生文明的青铜器时代开始至公元1861年产生瓦特的蒸汽机，经历了约4000年，再从工业机器大时代开始至公元1901年产生莱特兄弟的滑翔飞行器，经历了约40年，再从航天科技发展初期至公元1969年美国人第一次登上月球，经历了约68年……”

其实，以上列举的只是人类社会文明发展的几个重要阶段，目的也只是让大家把冗长的历史浓缩起来思溯一番，应该不难悟出真实历史对我们的昭示：时间的长度和发展的速度是不成正比的，思考、思维、思想，经验、方法、规律才是推动社会文明发展的根本动力！



说到这里，不防再将思考延伸至企业的发展中来吧！

“被列入世界500强的企业，东方国家的多，还是西方国家的多？”几乎是一比四的差距，是东西方的资源差距所致吗？最根本的原因其实还是人家西方人善于探索规律，善于应用规律！然而，咱东方人却容易被固化思维主导，迷信主观比相信客观还多，极少执著于探索与应用规律！换言之，也就是说在西方企业，主导其发展的是一种先进的文化！而咱东方人，口口声声道：知识是最宝贵的财富、相信科学、不耻下问……，殊不知，规律乃构成知识的基本元素！我们真的能勇敢的认识到主观迷信的误导吗？真的能坦诚的领悟到客观规律主导的意义吗？

汽车是人家西方人发明的，电话也是人家西方人发明的，互联网还是人家西方人发明的，几乎所有先进的发明都难以和西方人脱去干系！说到底，就是人家西方人最先应用了“P（Plan，计划）D（Do，实施）C（Check，检查）A（Action，改进）”！正是诞生了总结的思想，才有了一切的发明，一切的进步！

我是做企业管理的，我认为：若不能将“PDCA”思想体系主导于企业发展，肯定会是面临失败！试想想看，一流的企业有什么根本特性？大家应该不难明白：一流企业都和狮子有着惊人的相似！企业要生存和发展，就必须得像狮子一样学会思考，思考如何才能适应不断变化的内外部环境，如何才能满足及超越不断变化的顾客要求！

最新文章：

- [中式民主：一种政治文明模式](#) 曾飞
- [领导决策与信息不对称](#) 张问刚
- [要竞争还是要规模？](#) 杜彪教授
- [外园内方：中国企业管理的特点](#) 杜彪教授
- [管理软件的未来](#) 张西振
- [浅谈PDCA思想应用的重要意义](#) 李守兵
- [加强农村人力资源开发的有效举措](#) 陈柳钦
- [从奥运会开幕式看战略性人力资源管理](#) 李江茗
- [渴望进入欧路莎](#) 韩成杰
- [难切的“阑尾”](#) 王甲佳
- [更多文章...](#)