

人才与教育

民营企业研发人员的柔性管理策略

肖鹏, 齐菲, 杜鹏程

安徽大学商学院, 安徽合肥230039

收稿日期 2012-4-26 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在文献回顾的基础上, 分析了民营企业研发人员的特点, 针对目前民营企业管理研发人员普遍存在的问题, 从职业生涯系统、激励方式、工作时间、薪酬体系、岗位设计和组织文化等角度, 提出了民营企业研发人员的柔性管理策略。

关键词 [民营企业](#) [研发人员](#) [柔性管理](#)

分类号 [F276.5](#)

DOI: 10.6049/kjbydc.2012030281

对应的英文版文章: [2012-16-030](#)

通讯作者:

肖鹏

作者个人主页: 肖鹏; 齐菲; 杜鹏程

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(857KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“民营企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [肖鹏](#)
- [齐菲](#)
- [杜鹏程](#)

