

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索
页] [关闭]

[打印本

组织与战略

基于合法性视角的企业核心能力形成与演化

曾萍,宋铁波,姚康

华南理工大学工商管理学院

摘要:

基于合法性视角构建了企业核心能力形成与演化的框架,以广东温氏为例加以检验和修订,得到了如下结论:中国转型经济情境下,企业合法性倾向选择在核心能力形成演化过程中扮演了关键角色,其直接决定了企业战略反应并通过企业战略反应影响核心能力的形成与演化;在多重制度压力下,企业倾向于整体上采用妥协性的合法性倾向选择;合作精神也是企业家精神不可分割的重要组成部分,在正式制度不健全的环境条件下,合作精神为主导的企业倾向于采用顺从程度更高的合法性倾向选择;从长期来看,企业前一阶段所形成的核心能力,对后一阶段的制度压力、企业家精神与企业合法性倾向选择具有重要影响。

关键词: 核心能力 制度压力 企业家精神 战略反应 合法性倾向选择

Formation and Evolution of Enterprises' Core Competence: A Legitimacy Perspective

ZENG Ping,SONG Tiebo,YAO Kang

South China University of Technology, Guangzhou, China

Abstract:

This paper develops a framework of the evolution of core competence from the legitimacy view. We take Guangdong WENS for example to test and revise the framework. Finally we draw the following conclusions: in Chinese transitional economy, enterprise's legitimacy choice plays a crucial role in the process of evolution of core competence; legitimacy choice decides strategy reaction directly and influences core competence through strategy reaction; under multi institutional pressures, corporate mainly tends to achieve legitimacy through compromising; cooperative spirit is one indispensable part of entrepreneurship, particularly under the situation of institutional defect, corporate oriented by cooperative spirit tends to choose the legitimacy that performs a higher degree of compliance. The paper argues that over the long term, core competence formed on the previous stage will have a very important effect on institutional pressure, entrepreneurship and legitimacy choice on the later stage.

Keywords: core competence multi institutional pressure entrepreneurship strategic response legitimacy choice

收稿日期 2012-12-18 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助重点项目(70832003);国家自然科学基金资助项目(71272133);广东省自然科学基金资助项目(S2011040003809)

通讯作者:曾萍(1972~),男,湖南桃江人。华南理工大学(广州市510640)工商管理学院副教授。研究方向为战略管理、知识与创新管理研究。

作者简介:

作者Email: pzeng@scut.edu.cn

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(2026KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 核心能力
- ▶ 制度压力
- ▶ 企业家精神
- ▶ 战略反应
- ▶ 合法性倾向选择

本文作者相关文章

PubMed

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 曹兴, 陈琦, 郭然. 高技术企业成长模式重构及实现方式[J]. 管理学报, 2010,7(4): 570-
2. 邓修权, 彭金梅. 组织能力的系统剖析: 从具体到抽象[J]. 管理学报, 2006,3(5): 549-
3. 汤文仙, 李攀峰. 企业归核化发展: 企业核心能力的调整[J]. 管理学报, 2005,2(5): 609-
4. 诸雪峰, 贺远琼, 田志龙. 与核心能力构建 —— 基于陕鼓的案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 356-
5. 庞长伟, 李垣. 制度转型环境下的中国企业家精神研究[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1438-
6. 陈昊雯, 李垣, 刘衡. 联盟还是并购: 基于环境动态性和 企业家精神调节作用的研究[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1589-
7. 沙彦飞. 基于企业生命周期的企业家社会责任及精神耦合研究[J]. 管理学报, 2012,9(7): 1078-
8. 马卫华, 刘佳, 樊霞. 产学研合作对学术团队核心能力影响及作用机理研究[J]. 管理学报, 2012,9(11): 1627-