

企业创新管理

战略性新兴产业上市公司核心骨干股权激励对创新绩效的影响研究

吴文华,姚丽华

厦门大学 管理学院, 福建 厦门 361005

收稿日期 2013-7-16 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 国内大部分上市公司在对高管进行股权激励的同时, 也对核心骨干员工进行了股权激励。通过对我国战略性新兴产业上市公司核心骨干股权激励情况的考察, 探索了核心骨干股权激励与企业创新绩效的关系。实证结果表明: 核心骨干员工股权激励与企业创新绩效之间并不存在正相关性, 没有产生预期效果; 限制性股票激励对企业创新绩效的影响大于股票期权的影响。此外, 不同规模、成长性和性质的企业, 股权激励效果也不同。

关键词 [战略性新兴产业](#) [核心骨干员工](#) [股权激励](#) [创新绩效](#)

分类号 [F276.44](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2012120617](#)

引用本文: 吴文华,姚丽华. 战略性新兴产业上市公司核心骨干股权激励对创新绩效的影响研究[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(5): 75-79.

对应的英文版文章: [2014-05-016](#)

通讯作者:

吴文华

作者个人主页: 吴文华;姚丽华

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(896KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“战略性新兴产业相关文章”](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [吴文华](#)
 - [姚丽华](#)