

人力资源管理

支持资源作用下的工作-家庭促进：情感倾向的调节作用

张莉, 林与川, 于超跃, 刘凤江

哈尔滨工业大学管理学院

摘要:

基于组织支持理论和资源保存理论, 构建了支持资源作用下的工作-家庭促进模型, 通过对40家制造业企业员工的问卷调查, 采用多元调节回归的方法进行统计分析。研究结果表明, 支持资源作用下的工作-家庭促进对员工组织情感承诺、工作满意度和离职意向有显著影响; 情感倾向对支持资源作用下的工作-家庭促进与结果变量之间的关系有调节作用。当个体的情感倾向处于积极时, 由组织支持资源带来的工作-家庭促进会显著提高员工的工作满意度、组织情感承诺, 降低离职意向。

关键词: 工作-家庭促进 情感倾向 支持资源

Work-to-family Facilitation Based on Support Resources: Moderating Effect of Affectivity

ZHANG Li, LIN Yu-Chuan, YU Chao-Yue, LIU Feng-Jiang

Harbin Institute of Technology, Harbin, China

Abstract:

Based on the organizational support theory and conservation of resources of theory, this study constructs work-to-family facilitation model under support resources. From survey of employees in 40 manufacturing enterprises and by using moderated multiple regression analysis, the results show that: work-to-family facilitation under support resources has significant impact on organizational affective commitment, employee job satisfaction and intention to leave. Affectivity has a moderating role on the relationship between work-to-family facilitation under support resources and outcome variables. When the individual's affectivity tend to be positive, the work-to-family facilitation brought by organizational support theory significantly increased employees' job satisfaction, organizational affective commitment and reduced the intention to leave.

Keywords: work-to-family facilitation affectivity support resource

收稿日期 2010-09-13 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71102130); 教育部人文社会科学研究规划基金资助项目 (09YJC630050); 留学回国人员科技项目择优资助项目(JJ20100045)

通讯作者: 张莉(1973~), 女, 四川成都人。哈尔滨工业大学(哈尔滨150001)管理学院教授、博士研究生导师, 博士。研究方向为组织行为与人力资源、领导力、工作家庭关系。

作者简介:

作者Email: zhanglihit@hit.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

文章评论

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(154KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 工作-家庭促进
- ▶ 情感倾向
- ▶ 支持资源

本文作者相关文章

- ▶ 张莉
- ▶ 林与川
- ▶ 于超跃
- ▶ 刘凤江

PubMed

- ▶ Article by Zhang, L.
- ▶ Article by Lin, Y. C.
- ▶ Article by Yu, C. Y.
- ▶ Article by Liu, F. J.

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 9706