

人才与教育

基于三方互惠决定论的创业团队人际信任影响因素模型构建

李鹏飞,鲁虹,

上海理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以三方互惠决定论为研究理论依据,从创业团队成员个体和创业团队内部环境两个层面探讨创业团队人际信任的影响因素。通过构建概念模型,探讨了成员人格特质、团队成员关系、创业团队文化、创业团队特征与创业团队认知型信任和情感型信任的关系。理论研究得出结论:成员人格特质、成员关系、创业团队文化、创业团队特征都正向影响创业团队认知型信任和情感型信任。

关键词 [三方互惠决定论](#) [人际信任](#) [认知型信任](#) [情感型信任](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-10-032](#)

通讯作者:

李鹏飞

作者个人主页: [李鹏飞;鲁虹;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(650KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“三方互惠决定论”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [李鹏飞](#)
- [鲁虹](#)
-

