



中心新闻

活动公告

新闻动态

学术动态

名家专栏



行政权力规范与法治政府建设研讨会

2011年4月8日,中牟县人民政府以建设中牟县景观大道南延工程为由,做出“中牟县人民政府关于景观大道南...

北京大学陕南移民研究专题

李克强指出,中国已进入中等收入国家行列,但发展还不平衡,尤其是城乡差距量大面广,差距就是潜力,...

中国管理C模式

中国传统文化作为一种上行文化,更加侧重于先验主义的哲学思辨,从儒家、道家、法家、兵家、墨家五家主...

禅与现代管理

历数年的潜心研究,阎雨先生的《禅与现代管理》一书近日由知识产权出版社出版。《禅与现代管理》是将东...

中国自行车产业转型升级与低碳环保高峰论坛

中国自行车产业转型升级与低碳环保高峰论坛将于五月十六日在浙江遂昌开幕。论坛期间浙江浩洋轿子车业公...

当前位置: 首页 > 中心新闻 > 名家专栏



名家专栏

成中英: 中国管理要从周易这个源头出发

2013-05-07 10:42 | 来源: 北京大学政府管理研究中心 | 点击: 次

成中英: 中国管理要从周易这个源头出发

我自己对思想中西管理哲学是源自于我对中西哲学的研究,这块我可以说还是更多从哲学的立场(讲)。哲学这块,从1985年我回到北大讲中国文化、中国哲学、比较哲学,提到中国哲学可以用在管理思想上,尤其《周易》可以用在管理思想上,产生一些影响。

中国哲学的发展,在今天世界上成为一个重要的潮流,过去35年来,我们开了无数的会,我创办的国际哲学会,在世界各地每年一次,去年在武汉大学,很早以前在北大,还有在社会科学院,在西方的瑞典、美国、澳洲、英国、德国各地,中国哲学走向世界,在海外学者的努力下,在我个人的关注发展下,形成了一个很重要的发展。在这种基础上,我认为东方管理的发展,是个必然,又有很好的基础。

我认为,儒家一定会在中国兴起,在我的倡议下,北京成立了国际儒学联合会,至少我们争取到儒家在中国发展。今天在各种条件比较具备的情况下,我认为东方管理、中国管理一定会发展起来,苏东水教授的功劳功不可没。

管理学不应该把人当唯一的价值

什么是中国化?中国管理的基本特色在什么地方,基础在什么地方?管理是一个实践的学问,是一个用的学问,从长久的发展来看,我们希望它成为一个体的学问、一个本的学问,所以叫本体的学问。今天吃饭的时候,一位加拿大的教授说,你在什么地方投资、什么地方开发、有什么样的目标,都牵涉到人的价值选择的问题,一个方向问题、一个方法问题,一个出发点的问题。看得出来,任何学问包括管理学,都和哲学脱离不了关系,哲学就是人类的学问、人的根本学问。我们要走向一个世界强国要重视根本学问,根本学问不能用也是空的,管理学和哲学应该说是连在一体。大家可以看出来,我喜欢讲具有本体性的一个哲学理论管理哲学,所以我叫管理哲学。

管理哲学的了解下我们如何发展?首先我非常认同以人为本的思想。但是我要补充一点,以人为本我们往往会过分的以人为本,也就是忘记还有一个大环境,还有一个根本环境,还有一个创造性的本源,那就是一个天的观念,天不是上帝,天是最深层的宇宙的创造力。我们回到中国的传统里面,我们以人为本,但是要讲天人和谐。汶川大地震大家可以看出来,我们事后做得很好,但事前我们没有任何防备,为什么?我们没有那样的重视环境、我们没有那样考虑到周遭环境的各种压力。

今天我们在发展中我们不要忘记我们有一个环境,环境需要我们关注,不要把人当唯一的价值。人的价值来自人和物、人和世界、人和其他人,我是从哲学的高度提醒大家,这样我们才可以更好的掌握人的价值。如果我要界定中国哲学作为一个基础和西方哲学基础做比例,我可以这样说,首先我认为天人合一的根本是以为人本。我们很多人知道很多东西,但是不做,很多人只是做而不知。我和西方做比较,西方人做任何事知很重要,知先行在。从中国人的观念,做了再说,知在行先。我们是人,我们应该去掌握人的理性机制。天人合一这块,西方人是天人分离,这是很大的差异,因为他们宗教的传统、希腊人的传统和我们中国人的传统不一样,我们的体验是天人互动,我们没有原罪观念,我们只有原善观念,这是值得我们发挥的。西方人走路天人分离,价值和知识脱离,我们今天有很大的责任来帮助西方人恢复到一个人的关注,这就是以人为本的思想,不是以上帝为本,以为人本是讲人和世界的关系、和天地的关系。

中国管理要从周易这个源头出发

为什么我要讲《周易》?是我首先说周易是中国管理的源头。中国人为什么可以生生不息,可以在困难中走出来?中国人能够掌握天地的精神,不会认命,会不断的创造。地是坤,君子厚德载物,自强不息,这个精神发挥出来,就是巨大无比的。我们有一个责任,我们不要说把人和天分开,造成一种不必要的紧张,但也不能说天和天没有差别,还是有一种理想和现实的差距,所以我们要自勉,但不应该把自己当做罪恶的载体,我们要善于发挥我们内在善的创造性,为人类、为自我来创造一个美好的环境。

第三个我要说的,在西方,我们可以看到人文基本上被物化了,把人的世界变成物的世界,物化了。西方说物质主义,西方人是有这样的趋向,就是一切都走向数字、数量、走向缺少人情味的状态,而中国人呢?我们认为我们应该把人文和科技很好的融合起来、结合起来,这个世界应该是具有人的味道,不仅只是一个物的世界,我们要走向人文化,人文和科技密切的结合,这个观念非常重要。但是,往往也有缺点。我们太讲人文的时候又忘记了科技的重要,我们又要回到本原的哲学,强调平衡、和谐,重新审查不断改造、不断创造、不断革新。不断创造这样的思想非常重要,一旦不去这样思考,我们虽然成功很多,但是一旦有事发生,我们不能改变。今天,我们在经济发展方面可以看出来,我们是不是能有一个可持续的发展,能做出一个更整体、更宏观但也不忘记精密、微观

的调控？这是非常重要的。

另外一点，我们中国还有一个特点应该作为管理的根本目标，中国是把仁和义当作一体，仁是一种感情，义是合理性。仁又要兼顾，要悲天悯人的心、要为民请命。但我们往往又会忘记了义，我们往往太过分激情，忘记了实践的需要、知识的需要，法律的需要、规则的需要，正义的需要，我们看到西方有一个倾向，把道德变成法律。在正常的情况下，我们往往是把法律变成道德。我们把法律变成道德，往往模式了道德，

其实我们道德和法律都需要。我曾经说过，美国是一个没有道德的国家，但是很有法律。中国是一个有道德的国家，但是缺乏法律。法律就是靠知识、靠理性，达到制度性的责任感，我认为我们在讨论中国管理的时候，我们觉得应该要参照西方实现更好的人类社会的存在，更好的人类理想。我们成为一个现代的中国人、未来的中国人，这个人是改造了人不止是改造了中国人，这是一个发展的途径。

在这个意义之下我提到五个层次，意思是创造性的概念，天人合一的基础上，天是透过人来实现目标。人生在天地之间有巨大的作用，就是要实现“道”。“道”是什么？“道”是生命不断的繁衍和繁荣产生的一种价值。我说机器是一个最起码的，我们需要机械文明。但是这个机械需要文明的操作，所以我们需要手的软件，需要软件。但是软件和硬件如何配合？需要下一步的思考。我觉得有一点和西方共通的是知识，我们要追求知识、追求更多的知识。西方和东方竞争的时候，竞争也是为了最后的合作，是不是应该对人的知识、对世界的知识、对环境的知识一样要重视？而且还要更丰富。要用得比他们更好，要用就是价值问题，第四层次就是价值观。今天早上一位嘉宾谈到，我们需要制度，我很同意。价值决定你的制度、决定你的生活方式。我们要认识我们人生的价值是什么，这个价值是什么？我想苏教授谈到“人为为人”非常重要。人要为己，本源上人己是统一的，群己是统一的，这样的思想让我们更好的发挥自己。不是我为了人，我就纯粹牺牲？不是的，那是一种价值，你人格的成就是了不起的，最后是道。道是非常重要的，什么是道？我会谈到本体的概念。这个本体就是一个整体，能够是现在人的心的意识里，中国人讲心性，这个心性很重要。我们要强调心本身的开发，这个心的开发，是走向制度化、走向知识的建构、走向软件技术建构，走向硬件创造的基础，这五个层次，可以让我们更好的发挥管理的架构。

在这五个层次上，我现在再回到刚才要说的方面，回到本文。我们怎么能够创造不同的管理层次？管理层次我认为是多元的，苏教授也谈到多元的管理，多元至少有六种。一种是中体中用西体西用，西体中用、中体西用，还有一个是一本书《跨文化管理》。这个所讲的是低层次的跨文化管理，还有一个是高层次的跨文化管理，这是非常重要的管理思想。今天我们从人的本体思想到伦理思想，伦理思想到管理思想，管理思想到政治学的思想，这就是以体贯通。我写的一个整体伦理学的论文，也发表成一本书，伦理学是管理学的基础，涉及到西方的伦理、涉及到权利概念怎么体现？中国“以德为先”，这就为管理学打下一个基础。

我最后有个结论，可以帮助大家更好的了解。这篇文章我感觉挺有意思，我有一次演讲，首先是对个案分析你要有一个标准，标准是什么？就需要一个体系。所以我对个人分析提供了一个需要体系的概念。

我对美国21世纪的管理理论进行了一个总结，也进行了一个善意的批评，我这里叫“本体心能用”。我喜欢这五个字，《周易》发展五家之言，过去大家不重视道家法家墨家，墨家特别重要，所以我给了一个非常重要的章节。整个架构当中，这是最大的架构。我们要有一个本的概念，不能忘本。本怎么变成体？一个是历史的本一个是理论的本，管理上现在缺少理论的本。很多管理的书讲中国诸子百家很多很多，但我们还要有一个整体的理论的架构，这个心理理论做了这样的尝试。怎么用？用的机制在心，心是一个价值概念也是一个知识概念。这个用，在各种管理功能上的使用，可以达到各方面的发展，帮助我们解决目前很多的问题，包括从经济，从企业管理，从国际管理方面，逐步走向国际，成为多国公司，我很关注这个问题。

中国怎样和西方沟通？西方人怎样真正的接受中国？总结的来说，我们的心是操作西方管理的架构，用中国的道和心操作知识、技术和硬件，这是一个很重要的概念。西方人也是在做这样的工作，就像下棋，谁棋胜一筹就是胜利者，但是胜利者不要骄傲，世界全球化是不尽的过程，生生不息的过程，所以我们中国的发展也是生生不息的过程，中国的管理也是一个生生不息的过程。