

管理学在中国

企业竞合关系中企业家精神配置的双重均衡——基于广药与加多宝“王老吉”之争的案例研究

何轩,马骏,李胜文

1. 广东外语外贸大学广东国际战略研究院; 2. 广东外语外贸大学国际经济贸易学院; 3. 华南农业大学经济管理学院

摘要: 在企业家精神配置理论上,建立了“企业家精神配置 企业内/企业间双重均衡 企业绩效”的理论框架,分析企业竞合关系中生产性活动与非生产性活动的配置问题。以广药和加多宝的“王老吉”之争为案例研究对象,剖析了双方在合作与竞争过程中,企业家精神配置对企业内部与企业间的均衡状况的影响。研究发现:在既定资源约束下,当生产性活动、非生产性活动的边际收益都为0时,最优的配置比例引致企业内均衡;不同状态的企业内均衡将形成3种水平的企业间均衡状况:高水平均衡、低水平均衡和失衡。竞合关系下的企业在寻求企业内部均衡的同时必须与其他企业维持企业间高水平均衡,才能促使企业绩效的长期增长。

关键词: 企业家精神配置 竞合关系 企业内均衡 企业间均衡 企业绩效

The Dual Equilibrium of Allocation of Entrepreneurship in the Co-Operation Relationship——Case Research Based on the Campaign between Guangzhou Pharmaceutical Holding Limited and JDB

HE Xuan,MA Jun,LI Shengwen

1. Guangdong University of Foreign Studies, Guangzhou, China; 2. South China Agricultural University, Guangzhou, China

Abstract: Based on the theory of allocation of entrepreneurship put forward by Baumol, this study proposes the research framework of "allocation of entrepreneurship internal equilibrium & equilibrium between enterprises enterprise performance" to analyze the allocation of productive and non productive activities within the co-operation relationship among enterprises related. The campaign of "Wang laoji" between Guangzhou Pharmaceutical Holding Limited and JDB was selected as the case for further research. How the allocation of entrepreneurship affects the internal equilibrium and equilibrium between enterprises in the process of cooperation and competition was explored. The major findings include: ①Given resource constraints, optimal allocation ratio will result the internal equilibrium in case marginal revenue of productive activities, non productive activities and the proportion of these two activities equal 0. ②Different states of internal equilibrium will lead to three levels of equilibrium between enterprises: high level equilibrium, low level equilibrium and imbalance. Finally, it is concluded that enterprises must collaborate with other enterprises to maintain a high level equilibrium while seeking internal equilibrium in order to achieve long term growth of enterprise performance.

Keywords: allocation of entrepreneurship co-operation relationship internal equilibrium equilibrium between enterprises enterprise performance

收稿日期 2013-10-22 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71272083); 广东省自然科学基金资助项目(S2012010008958); 广东省自然科学基金研究团队资助项目(S2013030015737)

通讯作者: 何轩(1976~),男,上海人。广东外语外贸大学(广州市 510420)广东国际战略研究院兼职研究员,国际经济贸易学院副教授,博士。研究方向为企业战略与组织。

作者简介:

作者Email: hinland@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 黄永春,姚山季. 产品创新与绩效:基于元分析的直接效应研究

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(2320KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

企业家精神配置

竞合关系

企业内均衡

企业间均衡

企业绩效

本文作者相关文章

PubMed

- [J]. 管理学报, 2010,7(7): 1027-
2. 刘彬, 朱庆华. 制造企业绿色采购实践对绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 924-
  3. 杜鹃, 万后芬. 市场导向、质量导向与企业绩效关系的研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 698-
  4. 冉敏, 都兰军. 衰退企业CEO变革的理论假说与实证检验[J]. 管理学报, 2009,6(2): 222-
  5. 贺远琼, 田志龙, 陈昀. 环境不确定性、企业高层管理者社会资本 与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 423-
  6. 刘继国. 制造业企业投入服务化战略的影响因素及其绩效: 理论框架与实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 237-
  7. 刘海潮, 李垣. 竞争压力、战略变化、企业绩效间的结构关系——我国转型经济背景下的研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 282-
  8. 李明斐, 李丹, 卢小君, 卢瑜佳. 学习型组织对企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2007,4(4): 442-
  9. 秦晓蕾, 杨东涛, 魏江茹. 制造企业创新战略、员工培训与企业绩效关系实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(3): 354-
  10. Quan Jing, 霍春辉, Ronaldo C. Parente. 组织敏捷性的形成机理模型与实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1767-
  11. 杨鑫, 金占明. 从个体特征到企业绩效——战略管理研究路径解析[J]. 管理学报, 2011,8(2): 220-
  12. 王铁男, 陈涛, 贾镭霞. 战略柔性对企业绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 388-
  13. 高素英, 赵曙明, 张艳丽. 人力资源管理实践与企业绩效: 基于动态环境的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 990-
  14. 王业静, 曾德明. 组织二元性对高科技新创企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(8): 1170-
  15. 李桦, 彭思喜. 战略柔性、二元性创新和企业绩效[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1604-
  16. 程发新, 黄玉娟, 梅强. 代工模式下的竞争优先权与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 45-
  17. 迟嘉昱, 孙翎, 童燕军. 企业内外部IT能力对绩效的影响机制研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 108-
  18. 孙剑, 李崇光, 程国强. 企业环保导向、环保策略与绩效关系研究 ——来自武汉城市圈“两型社会”建设试验区的调查[J]. 管理学报, 2012,9(6): 927-
  19. 彭伟, 符正平. 高新技术企业联盟导向、创业导向与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2012,9(10): 1441-
  20. 曾萍, 邓腾智. 政治关联与企业绩效关系的Meta分析[J]. 管理学报, 2012,9(11): 1600-
  21. 贺小刚, 张远飞, 梅琳. 创始人离任对企业成长的影响分析[J]. 管理学报, 2013,10(6): 816-
  22. 孙维峰, 黄祖辉. 基于中国上市公司经验证据的 国际多元化与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2013,10(8): 1128-
  23. 潘妹, 张红, 黄琼, 周武静. 我国代工企业制造战略与人力资源管理体系的匹配对企业绩效的影响[J]. 管理学报, 2013,10(3): 353-
  24. 林亚清, 赵曙明. 基于战略柔性与技术能力影响的 制度支持与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2014,11(1): 46-
  25. 张晓东, 朱占峰, 朱敏. 知识与规则标度的组织结构、个体行为与企业绩效[J]. 管理学报, 2013,10(9): 1345-
  26. 王永健, 谢卫红, 蓝海林. 创业导向、人力资源系统柔性与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1485-
  27. 郝云宏, 甘甜, 林仙云. 独立董事的身份对企业绩效的影响[J]. 管理学报, 2014,11(4): 520-

## 文章评论

反 馈 人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反 馈 标 题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="6447"/>