

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试



懂ERP的ERP 筹划企业未来

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

Aisino 航天信息软件 | 网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

财会文学	生活	健康	八卦	漫画	笑话	美图	休闲	情感	经验交流	人生感悟
------	----	----	----	----	----	----	----	----	------	------

中华财会网 > 财会家园 > 每日推荐 > 正文

财务高层女性职场路

2011-09-26 02:16 来源: 中国会计网

阅读: 打印

今年34岁的Lynn Calpeter, 毕业于通用电气(GE)的精英财务管理培训生计划(FMP), 她工作经验丰富, 但是现在却面临着一个两难的选择。因为GE准备任命她担任GE欧洲塑料集团的CFO, 这是现在GE公司CFO Keith Sherin在之前所工作过的岗位。但是, 去欧洲工作就意味着Calpeter不能再帮忙照顾她的身患多种硬化症的父亲了。Calpeter承认, 直到她必须做决定的前一天晚上, 她都处在一种要“抓狂”的状态。摆在她面前的问题是: 因为家庭原因拒绝升迁会不会让她丢掉快速升迁的机会?

Calpeter的处境也是很多女性高级管理人员所面临的。随着她们不断晋升到高层, 工作和生活之间的矛盾似乎对女性的影响要比男性更大。因为她们要考虑照顾父母、抚养孩子并为自己的丈夫留出时间。而平衡二者通常意味着要牺牲其中的一方。

的确, 有些女性很好地平衡了这两个方面。但, 这是绝对是少数。不管是在财富500强还是1000强的公司中, 女性CFO的比例都低于10%。财富500强公司中担任财务主管、税务主管等次一级职位的女性比例大概为20%。从乐观的角度来看, 财务500强中的35名女性CFO数目与1995年比起来有350%的增长。当年CFO杂志第一次进行调查时, 只有10名女性CFO。

另一方面, 大量女性选择投身财务行业已经有几十年的时间了。20多年以来, 女性的会计本科生和研究生的数目都超过了男生, 而她们也占据了会计师事务所新聘员工的绝大部分。而在过去10年中, MBA毕业生有30-40%是女性。从这些方面来考虑, 女性在财务高层中所占的比例是相对较小的。

而这些统计数据能否证明玻璃天花板的存在则取决于你的调查对象是谁。CFO杂志最近对财务管理人员的调查显示, 83%的男性认为玻璃天花板不存在, 相比之下只有44%的女性认同这个看法。实际上, 没有人认为女性缺少成为CFO所需要的技能和天赋。但正如国际纸业公司的CFO Marianne Parrs所说: “这其中肯定存在着什么原因, 只是我不是很清楚罢了。”实际上我们也不清楚真正的原因是什么。但基于调查和各种渠道的证据来看, 似乎女性们要么是更期望工作生活的平衡而不是全心追求职业发展; 要么就是她们得到的更进一步的机会太少。

明星CFO们

频道推荐

- 中国会计为何“重女轻男”
- 学会计专业不是学记账
- 从离开校园到走进职场, 路究竟有多远
- 员工借款管理规定包括哪些内容
- 我的会计人生——那一串风铃
- 关于会计专硕和审计专硕的五点解读
- 漂在北京, 几位女会计人的故事
- 会计初学者学习的六大项口诀总结

点击排行榜

图片新闻

其他

与CEO相比，CFO们可以自豪的宣称他们当中的女性比例更高。拿花旗集团现年41岁的CFO Sallie Krawcheck来说，10年前她辞去了投资银行家的工作回家做了一名全职母亲。但不到一年，她认识到，她并非她的“专长”。于是，她选择去投资银行桑福德·伯恩斯坦公司做了一名股票分析师，最终她成为了该公司的CEO。正是由于她的坦率，花旗CEO Sandy Weill 在2003年请她来领导花旗集团美邦银行的投资银行部，那时，投资者都非常关心研究部和投资银行部之间的利益冲突。2004年11月，她成为了花旗的CFO。由于也是银行家的丈夫改成了半天工作，并且有两个保姆帮她照顾孩子，她并没有为每周80到90小时的工作时间感到对家庭有所歉疚。对此，去年收到将近1000万美元的Krawcheck说：“因为我曾经在家里待过一段时间，我现在可以肯定的一点是如果我仍然在家的话，家人们并不一定会过得好。”

而Calpeter的职业发展则依旧顺利。在她拒绝了欧洲的工作后，GE给她换了一份离家近的工作，让她担任NBC的电视台部门的CFO。两年后，她的一位上级任命她领导GE的公司审计部（CAS）。在2003年她39岁的时候，她被任命为NBC的CFO，而在2004年NBC被合并成为GE的六大业务单元之一。

Calpeter说，尽管她的大部分老板是男性，GE在过去十年中还是变得更加多元化了。在GE的另外五个业务单元中，GE保健和GE消费者金融的CFO也是女性。NBC全球的14名经营分部的CFO中也有6位是女性。她们中的很多人像Calpeter一样毕业于FMP计划，并曾在公司审计部工作过。Calpeter说：“我们这一代女性真正地融入了公司的高级管理层。”当然，有一部分功劳也要归于其它高级管理人员的支持和对女性而言“更好的外在环境”。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话：010-88155800 010-88155700 地址：北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号