



吉首大学学报自然科学版 » 2009, Vol. 30 » Issue (4): 113-116 DOI:

管理	最新目录 下期目录 过刊浏览 高级检索	« Previous Articles Next Articles »»
----	---------------------------	--

基于动态博弈的员工培训风险控制条件透析

(吉首大学商学院, 湖南 吉首 416000)

Condition Analysis of Training Risk Control Based on Dynamic Game

(College of Business,Jishou University,Jishou 416000,Hunan China)

- 摘要
- 参考文献
- 相关文章

全文: PDF (270 KB) HTML (1 KB) 输出: BibTeX | EndNote (RIS) 背景资料

摘要 从动态博弈视角看,员工培训的风险主要表现在受训后员工的市场价值增加而可能出现的离任与企业利益受损的冲突,因而企业对员工培训的风险控制条件应是谋求企业培训和员工留任的动态利益均衡.

关键词: 员工培训 风险控制 动态博弈 博弈树

Abstract: From the perspective of dynamic game,staff training risk mainly lies in the contradiction between the enterprises interest loss and the staff resignation due to their market value increase after training.Therefore,staff training risk control must aim at striving for the dynamic balance between staff training and staff retention.

Key words: staff training risk control dynamic game game tree

服务	
▶	把本文推荐给朋友
▶	加入我的书架
▶	加入引用管理器
▶	E-mail Alert
▶	RSS
作者相关文章	
▶	钟高峥

作者简介: 钟高峥 (1964-), 男, 吉首大学商学院副教授, 硕士, 主要从事博弈与组织行为研究.

引用本文:

钟高峥. 基于动态博弈的员工培训风险控制条件透析[J]. 吉首大学学报自然科学版, 2009, 30(4): 113-116.

ZHONG Gao-Zheng. Condition Analysis of Training Risk Control Based on Dynamic Game[J]. Journal of Jishou University (Natural Sciences Edit, 2009, 30 (4): 113-116.

[1] 赵映云.基于“搭便车理论”思考的中小企业员工培训 [J].企业经济,2007(3):60-62.

[2] 秦众鑫,何宏金.基于员工培训的劳资博弈分析 [J].继续教育,2008(6):20-22.

[3] 姚蓉.“囚徒困境”下的员工培训 [J].企业文化,2008(7):80-82.

[1] 王达蕤.金融衍生工具风险形成的原因及其防控[J].吉首大学学报自然科学版,2010,31(5):116-118.

版权所有 © 2012《吉首大学学报（自然科学版）》编辑部
通讯地址：湖南省吉首市人民南路120号《吉首大学学报》编辑部 邮编：416000
电话传真：0743-8563684 E-mail：xb8563684@163.com 办公QQ：1944107525
本系统由北京玛格泰克科技发展有限公司设计开发 技术支持：support@magtech.com.cn