

科学理性与方法

基于文化视角的中国企业员工ERP系统接受模型

胡安安, 黄丽华

复旦大学 管理学院, 上海 200433

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于文化视角, 对已有的ERP系统接受模型进行了补充和完善。指出不同文化特征层次, 会对组织内员工的ERP系统接受行为产生影响, 因而应从个体角度对这些文化特征进行测度, 研究文化因素对个体接受行为的作用机制。在此基础上, 构建了基于文化视角的中国企业员工ERP系统接受模型, 并对其中的变量进行了定义。

关键词 [信息技术](#) [文化](#) [企业资源计划](#) [接受模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-03-025](#)

通讯作者:

胡安安

作者个人主页: [胡安安](#); [黄丽华](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(699KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“信息技术”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [胡安安](#)
 - [黄丽华](#)

