



## 组织学习、战略柔性对企业绩效影响的实证研究

摘要点击 42 全文点击 64

[查看全文](#) [查看/发表评论](#) [下载PDF阅读器](#)

中文关键词 组织学习能力; 资源柔性; 能力柔性; 企业绩效;

英文关键词 organizational learning ability; resource flexibility; capability flexibility; enterprise performance;

基金项目 国家自然科学基金资助项目(70840014)

学科分类代码

作者	单位	E-mail
王铁男	哈尔滨工业大学管理学院	
陈涛	南京师范大学商学院	
贾榕霞		

### 中文摘要

通过对组织学习能力、战略柔性及企业绩效的相关文献的系统梳理,探索性地提出了一个体现组织学习能力、战略柔性以及企业绩效之间关系的结构模型,采用多行业的样本数据,运用SPSS和结构方程模型,通过样本分析,检验了组织学习能力对不同类型的战略柔性(资源柔性和能力柔性)的影响,以及资源柔性和能力柔性分别对于企业绩效的影响;通过假设验证分析,辅助各变量R<sup>2</sup>值的分析,企业绩效的53.6%被战略柔性的影响作用所解释,又由于资源柔性对企业绩效的影响作用不显著,所以被解释的企业绩效很大程度上源于能力柔性的影响.研究表明确实存在组织学习能力对战略柔性的影响作用,以及不同类型的战略柔性(资源柔性和能力柔性)对企业绩效影响的差异,从而为企业提高经营绩效提供理论基础和有效途径.

### 英文摘要

This paper puts forward a model among organizational learning ability, strategic flexibility and enterprise performances through the review of relevant documentations. By using SPSS software and structural equation model to do sample analysis with multi-industry sample data, the influence of organizational learning capability on different types of strategic flexibility (resource flexibility and capability flexibility) and the influence of resource flexibility and capability flexibility on enterprise...

[关闭](#)

版权所有 © 2007 《管理科学学报》

通讯地址: 天津市南开区卫津路92号天津大学第25教学楼A座908室 邮编: 300072

联系电话/传真: 022-27403197 电子信箱: [jmstju@263.net](mailto:jmstju@263.net)