

知识科学与知识工程

组织学习视角下的企业动态能力培育策略

沈占波,

河北大学管理学院;中南财经政法大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 动态能力作为推动企业持续竞争优势形成的根本保障,其本质是组织学习问题。首先介绍了动态能力产生的背景,其次分析了组织学习和动态能力的关系,最后提出了基于组织学习视角的动态能力培育所要进行的文化变革、组织变革、制度变革和技术变革。

关键词 [组织学习](#) [动态能力](#) [知识管理](#) [竞争优势](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-09-030](#)

通讯作者:

沈占波

作者个人主页: [沈占波](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(63KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“组织学习”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [沈占波](#)
-

