



热门文章

用多元线性

何加强会计

国外汇储备

间借贷利率

国衍生金融

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

[2008年9月]以科学发展观为指导找准提升领导干部执行力的突破口

【字体: 大 中 小】

作者: [叶发坤 安康] 来源: [本站] 浏览:

“科学发展观”对干部的素质和能力、思想和观念都提出了全新的要求,要适应这一要求,加强干部队伍建设,努力造就一支适应科学发展观要求的高素质干部队伍,这是确保科学发

一、提升领导干部执行力的基本要求

首先,领导干部要以科学发展观为指导,以人为本,了解自己,洞察对方,审时度势,深刻状况在全局中的位置和作用,既要在条件可能时抓住时机发展自己,更要注意自觉的角色定自己的角色。领导干部与下属在执行中的角色是不同的,领导干部扮演的角色成败决定着领

第二,领导干部要摆正自己在组织中的位置,认清自己的职能。无论是高层领导,还是中层导,不同层次的领导干部在执行中的作用是不同的。高层领导在执行中的职能主要是“把握画愿景、策划战略”,也就是要“做正确的事”。基层领导在执行中的职能主要是严格按照要求,保质保量地完成任

第三,领导干部要摆正自己在执行体系中的位置,认清自己的地位。领导干部是执行力体系的主体。执行力包括组织执行力和个人执行力,个人执行力是组织执行力的基础,组织执行力离不开个人执行力的提升,只有个人执行力提高了,组织执行力才能提高。个人执行力又分

二、以提高能力为切入点,提升领导干部的执行力

领导干部的才能是执行所必需的内在条件,它决定着领导干部能否胜任和能否获得成功。一无论是领导干部,无论是高层领导还是基层领导,无论是从组织的角度还是从个人的角度来应该提升以下五种能力:

一是党性修养能力。党性修养就是按照党性的要求,改进、锻炼、磨砺自己的品格和意志,治上的坚定性和思想道德上的纯洁性。良好的党性修养,既是一种品质,又是一种能力,还为,是一个内化于心的不倒的横标。加强党性修养,是执行的前提。它解决了领导干部要

二是领悟能力。在解决了要不要执行、想不想执行、敢不敢执行问题的基础上,还要解决能不能执行、会不会执行的问题。要提升执行力,首先,对要执行的政策或决策必须正确理解,深刻领会。只有充分理解政策或决策的精神实质,才能完整、准确地去执行,达到预期效果。否则,就可能南辕北辙,形似而神不似。其次,还要对本地区发展的实际,本部门的具体情况有足够的了解。因为执行总是在一定空间中进行的,如果对所处环境缺乏准确判断,那么执行起来就可能事与愿违。再次,还要对自己的执行角色,执行职能和执行地位有一个清醒的认识。只有这样,才能明确执行的方向,避免盲目性。那么,领导干部如何提升领悟能力呢?最简单的办法就是不断学习,提升学习能力。因为当今社会,终身学习已经不是一句口号,而是一种观念,一种责任,各级领导干部要通过学习拓宽知识

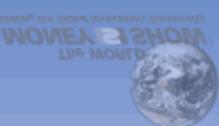
三是结合能力。结合能力是执行力的核心,结合能力强不强,结合点找得准不准,直接影响执行力的强弱。过去,由于有的领导干部在贯彻上级精神时总是有些务虚过剩、务实不足,说得多、做得少,把时间和精力大多放在会上、纸上、嘴上,而忽略了实际行动,出现了“说的时候很激动,听的时候很感动、写的时候很主动、做的时候很被动”的不良现象。因此,提升结合能力,就是要求领导干部具有实干精神,不能光说不干;就是要求领导干部在执行中把理论与实际结合起来,把原则性与灵活性结合起来,拿出具体的、可行的、有实效的措施,把上级决策落到实处。就是要实现“四化”,即普遍精神具体化、抽象理论实践化、一般贯彻典型化、美好愿景现实化,做到措施具体、执行到位,

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



insights... investment biography discover

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



insights... investment biography discover

避免执行的表面性。

四是授权能力。领导干部不可能事必躬亲，这就需要根据具体情况进行科学授权，进一步深化执行力。授权的一方面是要解放领导干部，使领导干部从繁琐的事务中解脱出来，集中精力和时间思考重大问题，提升领导干部执行力；另一方面要合理安排下属，为下属成长创造机会，提升下属的执行力。有了授权能力的提升，领导干部就能够在执行中做到用工准确、得当，避免随意性。因此，在授权过程中，领导干部既要坚持有所为有所不为的原则，又要按照组织程序，执行正常的权力运行机制，更要处理好责、权、利的关系。尽管授权也是授责，实现责、权、利的统一，但领导干部身为组织或部门的主体，要对自己的行为负责。正如美国著名管理学家柯林斯所说的那样：失败了，用镜子多照照自己，发现自己的不足和缺点，多主观；成功了，多向窗户外看看，把它多给别人，多客观。

五是团队建设能力。执行不仅需要领导干部，更需要团队，只有拥有共同价值观、使命感、荣誉感的团队，才能使执行得以顺利进行。打造一个执行力强的团队，是执行的保证。在团队建设过程中，领导就是榜样，就是标杆。领导干部只有关心下属，与下属同呼吸，共命运，才能使大家心往一处想，劲往一处使，具有凝聚力和向心力，这样的团队才会有战斗力。因此，领导干部不但要勾画团队愿景，树立合作理念，保持团队的稳定性，而且要整合资源，使团队拥有共同发展意识。因为决定团队执行力强弱的是那个能力最强，表现最好的人，而恰恰是那个能力最弱，表现最差的落后者。如果领导干部只取长不补短，只重视能力强的下属，就会出现“短板”现象，很难提高组织的整体执行力。同时，领导干部还要具有沟通协调能力，能够通过协调化解矛盾、调节气氛、调动下属的积极性和创造性，使整个团体不仅能产生1+1>2的效果，而且能够做好人才储备，避免执行因人才缺乏而中断，从而提高执行效率。

总之，提升各级行领导干部的执行力，从理论层面说，应该提升党性修养能力、领悟能力，结合能力，授权能力和团队建设能力。从实践层面说，实现了五种能力的提升，就能够做到立场坚定、方向明确、措施具体、人员得力、储备雄厚。从效果层面来说，就能避免执行的主观性、盲目性、随意性和间断性，体现客观性、科学性、主动性和完整性，从而达到提升领导干部执行力的基本要求：既要正确地做事，又要做正确的事。

（作者单位：中国农业发展银行曲靖市分行，中国农业发展银行大理州分行）

【评论】 【推荐】

评一评

正在读取...



笔名:



评论:

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例：

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融

XML RSS 2.0



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格：经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦