

人才与教育

筛选总经理接班人的概念性框架模型研究

杨顺生

华中科技大学管理学院 湖北武汉430074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 总经理接班人的选择一直是困扰着企业及其高级主管,也是企业最关心的人力资源管理问题之一。基于此,从大量研究文献中提炼出总经理接班人的评价因子体系,包含经验背景、工作才能、人格特质与价值观,并划分为P-S型、P-D型、O-S型和O-D型4大类型。最后,进一步提出筛选总经理接班人的概念框架,以对接班人选的过去、现在和未来进行系统的评价和测量。

关键词 [总经理](#) [接班人](#) [筛选](#) [评价因子](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-05-053](#)

通讯作者:

杨顺生

作者个人主页: [杨顺生](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (51KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“总经理”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [杨顺生](#)

