

山东农业科技产业发展的思考

日期: 2003-06-17 作者: 张教洪 郑锦庆 王同燕 阅读: 1122

一、山东省农业科技企业的现状及存在的问题

山东省农业科技开发起步于20世纪80年代,依附于科研单位以科技示范、成果推广为主,至90年代才渐成规模,到现在以高新技术产业为代表的新型科技企业蓬勃兴起,已发展起多家能自主开发产品、主导市场潮流的现代科技企业,成为社会经济中最活跃的组成部分。但纵观全省农业科技企业,发展并不均衡,有些科技企业由于受体制的影响,还存在很多问题,制约了科技企业的快速发展,突出表现在以下几方面:

1、企业规模小,没有形成有影响力的产业结构。一个企业是否形成产业化,不仅看其拥有的资金、设备、生产规模,还要看其市场占有率(一般认为本地市场占有率25%以上)。而山东省农业科研院所具备以上条件的还不多。以山东省农科院为例,全院从事科技开发的经营实体达50余个,包括10余家有独立法人资格的公司企业,但都存在经营资产小、缺乏市场主导产品等弊端,据统计全院经营性资产合计不过千万,不及莱州登海集团的三十分之一。产业结构不尽合理,大部分企业都集中在竞争激烈的农作物品种经营行业,呈现重复经营、竞争无序的状态,新成果、新技术开发利用不充分,生物技术、信息咨询行业涉足很少,没有把山东省农业科技发展新水平完全体现出来。

2、经营人员结构不合理,无法形成一支稳定的、高素质的营销队伍。市场经济的竞争关键是人才的竞争,需要的是高素质的复合型人才。不但要有熟练的专业知识,还要懂市场营销等各种相关知识,具有正确决策、把握机会的能力。山东省农业科研院所这方面的经营人才还不是很多,现从事科技开发人员大多是从课题研究转行而来,个别是经过岗位优化组合调整下来的,因而对市场的驾驭能力不强。由于受体制和传统观念的影响,有些人对从事开发经营还存有顾虑,企业急需的人才进不来,出现结构性过剩。有些企业为经营所需,从社会上招聘一些营销和管理人员,但因工资、福利、职称、社会保险等方面的限制,使他们对企业缺乏认同感和归属感,不能完全融入到企业当中,因而不能完全发挥他们的作用。

3、经营思路缺乏创新,管理手段落后。市场经济瞬息万变,谁取得先机谁就会拥有市场。山东省农业科研院所每年有大量新成果、新产品问世,有极高的开发利用价值,但在推广、投放市场后,并没有取得显著的效果,价值回报率不高。分析原因与经营者的经营思路不无关系,没有把科研成果与市场有机结合起来。现有的科研大多遵循科研成果研制成功→即告结束的模式,而不是根据市场需求去研制开发。在经营方式、经营手段上缺乏创新,粗放型经营。还有的把高附加值的科研成果当作一般的商品去经营运作,因而难以达到高效的目的。

4、政企不分、产权不明,制约了科技企业的快速发展。全省现有科技企业基本上是国有资本占主导地位的集体企业,经营人员也多为在编职工,因而从企业性质上看,大多数科技企业还不是标准、规范的企业。虽然有些(院)所实行一所多制,对经营人员实行特殊的政策,但由于体制造成的经营环境,主观意识影响严重,他们的经营方式、经营策略等都或多或少受到行政干预,束缚了经营人员的创造性、积极性;在科研成果开发利用、利益分配上往往无法准确界定,对科研人员与经营人员的合作关系造成许多不良影响。

二、建立现代企业,走产业化之路的条件已经成熟

科研单位的发展方向必然是以市场为导向,在市场经济中发展、壮大自己。现阶段我国对事业单位的改革已到了实施阶段,除保留部分公益性、基础研究为主的科研单位,凡有自主开发能力、能在市场经济中独立生存的科研单位将脱离事业编制,转为科技企业。这为全省农业科研院所今后向科技企业过渡提供了必要条件。

目前,国内许多农业科研单位正在推进科技创新体系改革和机制创新,且取得了不少成功经验。中国农科院对下属各院所实行分类改革,以体制创新推动科技创新,依托自身技术优势,走高科技与大资本结合,科研、生产、贸易一体化之路,组建了我国棉种产业化龙头企业——中棉种业股份有限公司。广东农科院实行科学研究与产业化互促并进,全院约75%人员转向以发展科技产业为主,组建广东省农科集团,统一管理8个转制研究所、40多个院属经济实体,实行科研、开发、产业化生产、销售经营、技术培训、信息服务一体化,目前已开发研究新产品200多个,全省市场占有率2/3。湖南省辣椒所和天津市黄瓜所依托科研与市场,研制开发自己主导产品,几年来,“湘研”辣椒和“津研、津春、津绿、津优”黄瓜已成为各自的支柱产业,年均创经济效益千万元以上。

山东省农业科研院所大多是以应用研究为主的综合性院所,科研力量雄厚,科研成果近几年层出不穷,完全可以形成一批主导市场的支柱产业。山东省农科院新近成立的山东省农科种业有限公司,为种子行业向产业化发展迈出了坚实的一步。该院的动物疫苗、“鲁研”、“鲁原”牌良种已成为各自的支柱产业,在省内外占有大量的市场份额。这些改革措施的实行和成绩的取得,已使我们充分认识到,建立现代企业,走科技产业化道路的时机已经到来。山东省农科院确定的“科技创新为立院之本,科技产业化为强院之路”的工作方针,就是在新形势下如何适应市场经济发展要求、提高全院科技水平所做的正确选择。

三、建立现代企业制度,保障科技企业健康发展

标题 搜

<<< 推荐新闻:

- ◆ 关于举办“提高科技自...
- ◆ 关于公布“知识产权创...
- ◆ 征稿、征订启事
- ◆ 重要消息:山东省科技...
- ◆ 面向理事单位征稿通知
- ◆ 杂志理事单位名单
- ◆ 管理箴言

<<< 阅读排行:

- ◆ 杂志理事单位名单
- ◆ 会计信息失真问题的思...
- ◆ 以知识管理为核心的人...
- ◆ 价值链管理与作业成本...
- ◆ 征稿、征订启事
- ◆ 新世纪企业管理的总体...
- ◆ 管理箴言
- ◆ 重要消息:山东省科技...
- ◆ 管理箴言
- ◆ 太阳纸业2002年度...

过刊查询
山东软科学



现代企业制度的核心是“产权清晰，权责分明，政企分开，管理科学”。纵观山东省农业科技型企业现状，要想使企业步入正轨，走科技产业化道路，就必须建立现代企业制度。具体说来，对策如下：

1、转变观念，适应新形势带来的挑战。科研单位转为科技企业，科研人员就要向企业人角色转变，要有危机感和紧迫感。以前是吃国家皇粮的单位，工作四平八稳，改制后就要自给自足，在市场竞争中求生存。要克服因角色变化所带来的心理落差，摆正自己的位置，以积极向上的心态迎接市场经济的激烈挑战。

2、创新经营，用现代企业经营理念作为工作的指导方针。企业要发展，经营思路必须创新。江总书记多次强调：“创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。”特别是中国成功加入WTO后，企业经营必须与国际接轨，以市场为导向，摒弃传统的经营运作模式。在体制上要放开搞活，允许吸收多方面投资，走多元化经营之路；在用人上，坚持任人唯贤，引进竞争机制，对员工实行全员岗位聘任制度；在经营方式上要诚实守信，灵活多变，根据市场变化采取不同的措施；在分配方式上，坚持按劳分配为主，多种分配方式并存的分配制度，把按劳分配和按生产要素分配结合起来，允许鼓励资本、技术等生产要素参与收益分配，充分调动经营人员的积极性、创造性。

3、加强龙头企业建设，增强农业经济国际化的牵动力。坚持大（大规模）、高（高起点、高层次）、外（外向型）、强（强带动力）、多（多层次、多形式、多成分）的原则，不断强化措施，加快龙头企业建设步伐。首先，抓发展，集中力量兴办龙头企业；其次，抓投入，壮大龙头企业实力；第三，抓开发，延伸加工层次；第四，抓市场，拓宽发展空间；第五，抓基地，为龙头企业提供优质可靠的货源。

4、建立健全内部组织机构，形成完善、高效的运行机制。企业管理的核心是内部控制制度的建立。要建立相互监督、相互制约的组织机构。目前社会上大多采用“扁平化”结构，设立不相容职务，这样一来可以减少扯皮、提高工作效率，也可减少成本，增加效益。要做好企业管理的基础工作，尤其是要做好规章制度的建立、信息工作、标准化工作等。要把人的管理放在第一位，引进竞争机制，营造和谐、奋进的企业文化。坚持权、责、利的统一，坚持人性化和制度化的统一。

5、加强财务管理，向管理要效益。企业要持续、健康、稳定的发展，必须有一套行之有效的管理办法，要学习借鉴先进的财务管理办法，建立责任会计制度，加强财务风险控制，特别是投资风险和融资风险方面的控制。要搞好全面预算，加强成本核算，确保目标利润的实现。在这方面，海尔集团的低成本扩张和零库存成本战略很值得我们借鉴，邯钢集团的倒扣成本法也取得过成功经验。要借入世后与国际会计接轨的有利时机，学习国外先进管理经验，提高管理水平，尽可能为企业创造更多的效益。

6、充分利用国家给与科技企业的优惠政策，把科技企业做大、做强。1999年，中共中央、国务院发出了《关于加强技术创新、发展高科技、实现产业化的决定》；前不久，山东省委、省政府出台了《关于深入推进农业产业化经营的决定》；鲁政办转发了省科技厅、省财政厅、省人事厅、省地税局、省工商局五部门《关于鼓励技术作为生产要素参与收益分配的若干规定（试行）》；目前，省政府办公厅下发科技型中小企业创新发展若干规定实施细则，鼓励国外留学人员、省外科技人员或高等学校在校生在鲁创办科技型中小企业，省政府将给与多项优惠政策。认真学习运用好这些政策及规定，将会给高新技术企业插上腾飞的翅膀。从目前来看，我国高新技术企业有优于其它企业的特殊政策，根据科技企业认定的条件和要求，山东省大部分科技企业都可认定为高新技术企业，因而企业从成立、生产，至税收、利润分配等几方面都可受到国家给与的政策扶持。（作者单位：山东省农科院原子能所）

（2003.2期）

【目前共有0篇对该新闻的评论】

【发表评论】