

科技管理创新

突破性技术创新项目管理模式研究

王艳秋,

大庆石油学院经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 详细介绍了传统一元性组织模式及突破性创新项目的二元性组织模式,分析发现二元性组织模式与传统一元性组织模式一样,在资源获取、能力获得、激励机制和评价指标等方面保留了一元性的特点,仍存在对于突破性创新项目管理的局限性,进而提出了二元性组织的改进模式,并以此为基础构建了基于项目负责人制的突破性创新管理模型。该模型在组织结构、组织文化、资源获取、技术能力获得、市场能力获得以及评价标准等方面具有二元性的特征,解决了传统组织中项目管理模式一元性的不足。

关键词 [突破性创新](#) [二元性组织模式](#) [项目负责人制](#) [管理模式](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-02-007](#)

通讯作者:

王艳秋

作者个人主页: [王艳秋](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(157KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“突破性创新”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [王艳秋](#)
-

