



● 科研出版

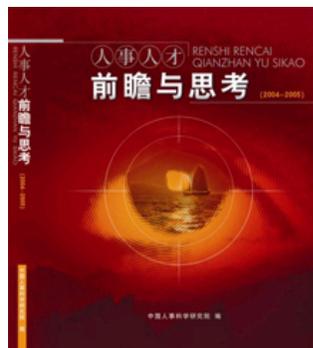
▶ 科研出版

▶ 新书推荐

■ 新书推荐

《人事人才前瞻与思考》2004-2005

2007-03-14 | 访问次数: | 编辑: enablesite | 【大 中 小】



人事人才前瞻与思考

(2004-2005)

主 编 吴德贵

执行主编 佟亚丽

中国人事科学研究院

内部资料

编 辑 委 员 会

编委会主任 王通讯

编委会成员 华晓晨 刘艳良 陈 力

何凤秋 余仲华 李志更

李建钟 李维平 吴德贵

罗双平 柏良泽 董志超

甄源泰

目 录

序言

第一篇 人的全面发展与科学的人才观

马克思主义的最高命题——一切人自由而全面的发展

全面准确地理解以人为本的科学涵义

舒尔茨的人力资本理论

《以自由看待发展》——人力资本与人类可行能力

正确认识人力资本价值

关于人力资本的十个问题

人才工作决定的“八个创新”

科学人才观蕴含的十个新观念

公共政策视角下的科学人才观

“人是手段”和“人是目的”——当前人才工作的两个维度

新的人才理念在实践中逐步形成

“管理经济学之父”拉泽尔谈人力资源

第二篇 人才战略规划与人才结构调整

人才战略规划的成功类型与基本特征

人才战略规划的基本评价与问题分析

人才战略规划的发展趋向与研制建议

对编制区域人才发展规划的几点思考

实施人才战略要抓关键点

人才结构调整的几个问题

中国的产业结构调整与人才资源开发

我国人力资源产业结构趋势分析

开发与产业结构升级相适应的人才资源

产业结构调整与操作技能型人才培养

第三篇 人才流动与人才竞争

人才流动促进人的价值实现

人才流动促进人力资本增值

人才流动与资源的合理配置

人才流动中的人才定价原理

我国人才流动状况问卷调查结果分析

人才流动中存在的问题及其原因

现行人才流动政策分析

略论新时期进一步促进人才流动的政策选择

国际人才市场服务体系研究

人才派遣（租赁）业研究

日本的人才派遣业与《人才派遣法》

现代世界人才争夺战的十种形式

中国人才回流的大时代

引进国外智力在我国人才资源的整体开发中占有重要地位

从中国科学院 1-6 届院士的群体特征看引进国外智力与人才资源开发

美国的人才汇集机制

美国人才资源的市场配置机制

美国独具特色的人才管理体制

第四篇 政府职能转变与行政体制改革

社会公正问题的观念反思

构建调控收入差距的长效机制

公共需求变化与政府转型

转变经济增长模式需要制度保障

着力推进社会管理体制创新

政府改革如何避免三大误区

以行政许可法为契机打造法治政府新形象

论政府公共服务民营化的政治基础

规制改革：我国非营利组织发展的必然之义

国外“政府实体”及其对我国事业单位分类的借鉴意义

经济市场化与政府人事管理职能的转变

政府社会管理的国际经验研究

经合组织国家行政改革新态势

澳大利亚行政管理改革新趋势

法国提高政府行政效率的方法

美国总统布什的人事行政改革计划

第五篇 政府绩效评估与公务员考核

当代国外政府绩效评估的发展趋势

国内外行政政绩评价体系的比较研究

美国政府的绩效管理策略

美国政府绩效评估指标体系

地方政府绩效是东亚地区服务提供的关键

建立科学的政府绩效评估体系

我国政府绩效评估的主要问题及政策建议

政府社会政绩评价指标体系初探

临沂市委书记谈在美国任“市长助理”

做官有责任也有风险——谈欧美的官员问责制

激励替代效应与政绩考核

消除激励替代效应关键在于政府公共行政改革

“政绩成本分析”理念遏制“数字出官”

河南省考评“县官”的经济指标

西方国家公务员监督的改革动向

英国公务员绩效评估制度

第六篇 人事制度改革

我国干部人事制度改革成效、问题及发展趋势探析

人事制度改革三题

公务员晋升：两种思路的碰撞

合理区分公务员职务与级别的功能

各地公务员工作中亮点频现

事业单位改革的十个问题

中国事业单位分类改革回顾

事业单位人事制度改革的主导方向——充分开发现有人员的潜能

中国事业单位人事制度改革目标模式的探讨

关于事业单位改革与新制度设计的思考

中日两国公益事业单位比较

第七篇 人事管理与人才开发

关于我国人力资源能力建设的几点思考

科技扶贫的成功模式与人才政策建议

先发展地区人才激励的特点与启示

非公有制经济组织人才状况与对策建议

跨国公司人力资源能力建设与培训趋势

人才能力要素模型

建立岗位胜任能力模型的作用

建立岗位胜任能力模型的基本步骤

建设服务型政府对公务员素质的要求

国家公务员岗位胜任通用能力模型的研究

漫谈人才素质复合化

企业人本管理的层次和类型

如何建立团队组织

学习型组织与人力资源管理

第八篇 综合

人均1000美元意味着什么

2004年中国城市竞争力排名分析

人才统计指标的国际比较

世界级科学家国别的分布情况

世界两个人才密集区的分析

领导决策专家咨询系统

国外领导决策专家咨询组织发展概述
西方注册工程师制度及其发展
国外注册工程师制度的异同分析
英国国家职业资格证书体系
国外企业人力资源管理中证书的意义
减少用人道德风险十法
未来的企业组织：虚拟团队
企业流行健康诊断
国际企业管理的新趋势
后 记

[>>返回](#)

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号