



科研出版

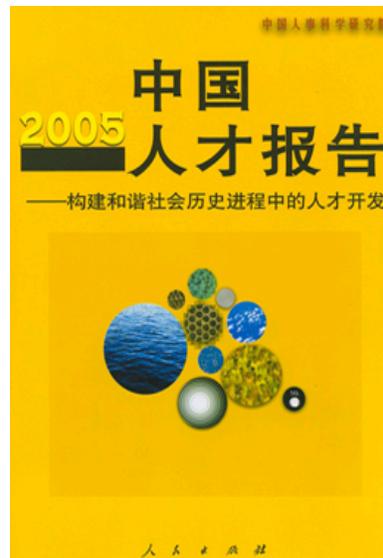
科研出版

新书推荐

新书推荐

《中国2005人才报告》中国人事科学研究院主编

2006-11-21 | 访问次数: | 编辑: enablesite | 【大 中 小】



中国人事科学研究院发布2005年度《中国人才报告》
(2001—2004)

由中国人事科学研究院主编的《中国人才报告——构建和谐社会历史进程中的人才开发》(黄皮书)2005年7月下旬由人民出版社出版发行。该报告从构建社会主义和谐社会的独特视角出发,以政策分析为主线,以数量分析为基础,采用系统、历史、比较的方法,对我国人才资源的总体状况、政策沿革、发展趋势和战略目标进行了全面论述。

报告对我国古代和近现代人才观念的变迁进行了理论和实证分析,对业绩论与学识论、精英论与大众论、德行论与才艺论、适用论与资格论等不同的人才观念进行了辨析,指出公共政策视角下的科学人才观是开放的、多元的、全面的、平等的人才观。

报告回顾了改革开放以来中国人才政策的发展历程,指出在经历落实知识分子政策、提出实施人才强国战略等不同阶段之后,我国人才工作的主体和对象正在由单一的社会群体向着更加广泛的社会领域延伸,在加强高层次人才队伍建设的同时,社会弱势群体等社会特定群体的人才开发正逐步被纳入人才工作的视野之中。与构建和谐社会的宏伟目标相适应,人才工作进入了统筹发展、平等参与的新阶段。

报告对我国人才资源的总体状况进行了分析评估,并采用国际通行的对教育、学历和科技人才状况的比较分析方法,分别计算出三个方面的单项人才量化指数及综合指数,对我国人才国际竞争力进行分析。指出,与发达国家20世纪90年代中后期相比,我国人才综合指数为0.35,在48个国家中列第37位,居于中间位置,具有一定的人才实力。但与2004年洛桑国际竞争力综合排名中国的位次相比,中国人才指数排名推后了10余位,说明我国存在人才竞争力相对不足的问题。

报告认为对改革开放特别是20世纪90年代以来,我国人才事业得到了长足的进展,人才的数量和结构状态发生了根本性变化,并呈现出以下特点:人才队伍总量持续稳定增长;人才的素质逐步提高;人才向第三产业过度集中;人才地域分布仍呈东强西弱态势,并特别指出,我国人才资源配置进正处于历史性

转折过程中。

报告对未来我国人才供求状况进行了前瞻性预测，指出在人才供给能力进一步提高的同时，我国人才供求总体上仍存在总量短缺与结构性短缺、供给性短缺与需求性短缺并存的瓶颈。

报告通过统计分析表明，我国人才发展与经济发展有着高度的相关性。从年均增长速度方面考察，1978年至2003年，人才资源总量的增长速度年均均为7.34%，实际经济总量(GDP)的增长速度年均均为9.38%，经济增长对人才总量增长的弹性系数为1.28，即人才总量每增长1%，拉动经济增长1.28%。人才与普通人力资源相比、人才投入与物质资本投入相比，前者对经济发展的贡献明显高于后者。

报告认为，权益问题是全部人才问题的核心。人才权益的保障状况可以反映整个国家人权和公民权利保障的基本成就和最高水平，并首次对我国改革开放以来人才权益保障事业所取得的进步进行了专门总结。

报告提出，未来中国人才政策的发展要正确处理好政府与市场的关系、国有单位和非国有单位人才队伍建设的关系、高层次人才队伍建设和基础性人才队伍建设的关系，以能力建设为主导，壮大人才队伍的总体实力；以权益保障为中心，建立人才公共服务体系；以机制转变为重点，完善公共部门人才管理体制；以市场配置为基础，促进人才工作与经济社会的协调发展。不断完善现代国民教育体系、构建终身教育体系和国家技能开发体系，特别是要逐步真正实现全民免费的义务教育。要适应所有制结构的变化，采取更加公平的人才公共政策，逐步消除体制障碍，提高人才市场灵活度，让人才回归社会，促进人才管理的民主化、科学化和法制化。

报告根据各类年鉴资料和有关部门的统计报告，对我国人才资源状况的相关数据进行了搜集整理，制作了大量分析图表，为读者提供了较为全面系统的数据库资料；并还按年代顺序对改革开放以来中央领导同志有关人才问题的重要讲话、中央关于人才工作的重要政策文献以及我国人才工作的重大事件进行了汇总，以便于读者感受和掌握中国人才政策发展的基本脉络；特别是本书编排了一系列生动活泼的专栏文章，包括国家领导人的著名言论指示、国内外知名专家如贝克尔、海克曼、厉以宁、吴敬琏等的权威分析，精华荟萃，可以让读者全面领会高层领导和学术大师们的思想和智慧，掌握本领域最前沿的理论和方法。

该报告为国家人事部年度重点课题，课题目标是研究建立具有中国特色的人才评价指标体系和定期报告制度。报告主编为著名人才问题专家、中国人事科学研究院院长王通讯。以人事科学院为基础，国家人事部有关司局、中国人民大学、财政部等有关方面专家共同参与了研究。(该书定价45元)

2005年中国人才报告目录

前言

致谢

总报告——构建和谐社会历史进程中的人才开发

一、人才标准与范围之辩

二、人才与古代中国

三、当代中国人才政策的发展

四、改革开放以来中国人才发展的基本经验

五、中国人才总量评估及与国际比较

六、中国人才发展的基本特点

七、未来15年中国经济社会发展趋势及其对人才资源开发的影响

八、国际人才竞争态势及其挑战

九、关于中国人才发展的政策建议

十、结论

第一章 中国的人才战略

一、中国人才战略的基本内涵

二、中国人才战略的形成和发展

三、人才强国战略提出的时代背景

四、实施人才强国战略的基本要求及主要任务

五、结论

第二章 中国的人才管理

一、中国人才管理的改革历程

二、中国人才管理的机制变革

三、中国人才管理的现代化

四、结论

第三章 中国的人才能力建设

一、中国人才培养和能力建设的发展

二、中国人才培养与能力建设面临的问题和挑战

三、中国人才培养与能力建设的发展思路

四、结论

第四章 中国的专业技术人才队伍

一、专业技术人才的基本概念

- 二、中国专业技术人才队伍的基本特征
- 三、高层次专业技术人才队伍建设
- 四、专业技术人才的培养体系
- 五、专业技术职务管理
- 六、中国专业技术人才队伍建设存在的问题
- 七、专业技术人才队伍建设的基本思路
- 八、结论
- 第五章 中国的公务员队伍
 - 一、公务员的含义
 - 二、国家公务员队伍现状
 - 三、公务员队伍建设中存在的问题
 - 四、公务员报考热及其评价
 - 五、中国的“官民比”及其状况
 - 六、国家公务员队伍建设展望
 - 七、结论
- 第六章 中国国有企业经营管理人才队伍
 - 一、中国国有企业发展现状
 - 二、国有企业经营管理人才队伍现状
 - 三、角色与身份：国有企业人事制度设计应思考的首要问题
 - 四、谁来选择：国有企业经营管理人才的选拔任用
 - 五、用人必考其终：建立完善的考核评价体系
 - 六、体现人力资本价值：国有企业经营者的激励机制
 - 七、对所有负责：国有企业经营者的监督和制约
 - 八、职业化：企业经营管理人才队伍建设的必由之路
 - 九、市场化：职业经理人队伍建设的基础
 - 十、良好的环境：企业经营管理人才成长的催化剂
 - 十一、结论
- 第七章 中国非公有制企业人才队伍
 - 一、我国非公有制企业管理人员和专业技术人员的构成现状
 - 二、非公有制企业管理人员和专业技术人员的结构分析
 - 三、非公有制企业人才开发的政策环境
 - 四、非公企业人才资源开发过程中的政府管理问题
 - 五、关于改善非公企业人才资源开发与管理的若干政策建议
 - 六、结论
- 第八章 中国特定社会群体的人才开发
 - 二、农村实用人才开发
 - 三、其他社会群体的人才开发
 - 四、结论
- 第九章 中国的区域人才开发
 - 一、中国区域经济发展的基本情况
 - 二、人才区域分布的现状
 - 三、西部人才开发的实践
 - 四、区域人才开发的新时代
 - 五、区域人才开发的未来发展
 - 六、结论
- 第十章 中国的人才市场
 - 一、中国人才市场化配置的发展
 - 二、对中国人才市场发展状况的评估
 - 三、中国人才市场发展存在的问题
 - 四、进一步发展我国人才市场的建议
 - 五、结论
- 第十一章 中国的国际人才资源开发
 - 一、党和国家领导人对国际人才资源的重要论断
 - 二、出国留学的发展
 - 三、留学人才的吸引和使用
 - 四、引进和利用国外人才
 - 五、未来中国国际人才资源开发的基本思路
 - 六、结论
- 第十二章 中国的人才权益保障
 - 一、中国人才权益保障的基本原则
 - 二、人才政治权利的保障
 - 三、经济和社会权益保障
 - 四、结论
- 第十三章 中国人才资源开发的未来趋势
 - 一、人才资源：未来中国经济社会发展的关键
 - 二、中国未来人才开发存在的基本问题
 - 三、“十一五”期间人才供给趋势分析
 - 四、“十一五”期间人才需求趋势分析

- 五、“十一五”期间人才供求缺口分析
- 六、未来中国人才资源开发的发展方向
- 七、结论

附录一 中国人才资源开发大事记(1978~2004)

- 一、重要会议讲话
- 二、重要政策决定
- 三、重要事件

附录二 中国人才状况数据库

- 1. 中国人口总数及构成
- 2. 中国经济总量及变化趋势
- 3. 中国产业结构概况
- 4. 中国各地区人口、生产总值及构成(2003)
- 5. 中国劳动生产率和产业贡献率
- 6. 全国就业人员年末人数
- 7. 就业人员产业分布
- 8. 分地区所有制城镇就业人员总量(2003)
- 9. 分地区城镇就业人员所有制构成(2003)
- 10. 非国有单位与国有单位职工变化趋势比较
- 11. 女性占全部就业人员比例(2003)
- 12. 女性就业人员总量
- 13. 党政机关社会团体职工人数
- 14. 全国机关、事业单位职工人数(2003)
- 15. 地区城乡大专以上学历人员占6岁及以上人口的比例(2003)
- 16. 城乡人口受教育程度比较(2003)
- 17. 中国人口平均受教育年限及各种文化程度人口占总人口的比重
- 18. 大专以上学历人员占就业人员的比例
- 19. 各地区大专以上学历人员占就业人员的比例(2003)
- 20. 普通高等学校招生数与毕业生数
- 21. 普通高等学校分科毕业生数
- 22. 教育经费投入及其占GDP的比例和科教文卫支出及其占财政支出的比例
- 23. 历年出国留学和留学回国人员及博士后研究人员进站人数
- 24. 中国专业技术人才总量
- 25. 国有单位专业技术人才产业分布
- 26. 专业技术人才占国有单位职工总数的比例
- 27. 非国有单位专业技术人才占职工总数的比例
- 28. 国有单位与非国有单位专业技术人员变化趋势比较
- 29. 各地区专业技术人员状况(2003)
- 30. 国有单位专业技术人才大专以上学历人员比例
- 31. 1999~2003年国有单位专业技术人才学历
- 32. 1998~2003年国有单位专业技术人员职务(职称)构成
- 33. 1998~2003年国有单位专业技术人员年龄结构
- 34. 国有单位专业技术人员职业分布
- 35. 国有企业专业技术人才占总量的比例
- 36. 女性、少数民族和青年人才占国有单位专业技术人员比例
- 37. 女性、少数民族和45岁以下青年干部占干部总量的比例
- 38. 国有企业经营管理人员状况
- 39. 历年国务院政府特殊津贴专家、国家有突出贡献的中青年专家、国家“百千万”工程入选人数
- 40. 历次增选的中国科学院院士(学部委员)
- 41. 历次增选的中国工程院院士
- 42. 中国科技人才队伍概况
- 43. 科技经费投入概况
- 44. 科技活动成果情况
- 45. 部分国家R &D人员
- 46. 部分国家每万名劳动力中R&D人员数
- 47. 部分国家R&D支出及其占GDP的比例
- 48. 部分国家和地区大专以上学历人员占15岁以上劳动力的比例
- 49. 部分国家和地区每百万人口中的科学家和工程师数
- 50. 非公有制企业管理人员及专业技术人员学历情况
- 51. 非公有制企业管理人员及专业技术人员年龄情况
- 52. 非公有制企业管理人员及专业技术人员产业分布情况
- 53. 非公有制企业专业技术人员职称情况
- 54. 非公有制企业人才产业分布情况

主要参考文献

索引(专栏、表格、图)

专栏

专栏0. 1用人的政治标准是什么.....邓小平

专栏0. 2论科学的人才观.....	胡锦涛
专栏0. 3培养专门人才的工作,一定要紧迫地抓起来.....	江泽民
专栏0. 4国有三不祥.....	晏子
专栏0. 5要广纳贤才.....	江泽民
专栏1. 1人才强国是一项具有决定性意义的战略.....	胡锦涛
专栏1. 2新世纪新阶段人才工作的根本任务是实施人才强国战略	
专栏1. 3世界人才战.....	王通讯
专栏1. 4人力资本时代.....	加里·贝克尔
专栏1. 5“人才强国”的标准.....	彭剑锋 朱兴东
专栏2. 1干部“四化”是一个战略问题.....	邓小平
专栏2. 2努力推进干部工作的科学化、民主化、制度化.....	江泽民
专栏2. 3坚持“党管人才”原则需要把握四个关系.....	张柏林
专栏3. 1加强人力资源能力建设是长远和现实的需要.....	江泽民
专栏3. 2从精英教育到大众教育.....	吴敬琏
专栏3. 3教育的普及和多样化.....	路甬祥
专栏3. 4努力培养高素质的创新人才.....	厉以宁
专栏4. 1我们需要一些专家、懂行的人.....	邓小平
专栏4. 2关于国家级高层次人才界定和统计范围.....	蔡学军
专栏4. 3恢复职称是一个重大决策.....	邓小平
专栏4. 4发挥专业人才的积极性——制度重于技术.....	吴敬琏
专栏5. 1加强公务员队伍建设是实施人才强国战略的重要任务.....	温家宝
专栏5. 2史籍所载我国历代官吏与人口之比.....	余兴安
专栏5. 3改革开放以来我国精简机构和编制的情况.....	柏良泽
专栏5. 4公务员是重要的人才资源.....	华建敏
专栏6. 1中国企业家的四个条件.....	厉以宁
专栏6. 2正视人力资本的存在.....	魏杰
专栏6. 3寻找中国的企业领袖.....	张维迎
专栏7. 1是什么推动了中国的高增长.....	张维迎
专栏7. 2非公有制企业人力资源开发面临的基本矛盾.....	李建钟
专栏8. 1中国在全球知识经济格局中的定位.....	胡鞍钢 熊义志
专栏8. 2人力资源整体性开发的客观依据.....	叶忠海
专栏9. 1进一步做好西部地区和东北老工业基地的人才工作.....	张柏林
专栏9. 2西部要形成吸纳精英的机制.....	胡鞍钢
专栏10. 1人才自由流动是经济发展的前提.....	樊纲
专栏11. 1人才国际化:我国大城市人才工作的战略新命题.....	沈荣华
专栏12. 1推进社会主义民主的制度化、规范化和程序化	
专栏12. 2完善重大决策的规则和程序	
专栏12. 3我愿意当大家的后勤部长.....	邓小平
专栏13. 1质量而不是数量:劳动力贡献于经济增长的主要方式.....	胡鞍钢 熊义志
专栏13. 2人力资本的追赶先于经济追赶.....	胡鞍钢 孙文正等
专栏13. 3被中国忽视的人力资本投资.....	詹姆斯·海克曼
表格	
表0. 1按队伍计算的人才总量(2003)	
表0. 2中国人才教育指数及其排名	
表0. 3大专以上学历人员总量及比例(2003)	
表0. 4高等教育学历指数排序	
表0. 5每百万人口中的科学家和工程师指数比较	
表0. 6人才综合指数的国际比较	
表0. 7经合组织国家中国外出生的劳动力占劳动力总量的百分比(1990年和1997年)	
表3. 1建国以来国内生产总值构成的变化与就业人口构成(%)	
表4. 1专业技术职务系列(29个)	
表4. 22001~2003年我国人才队伍专业技术职务(职称)构成情况	
表4. 3专业人员占劳动力比重的国际比较	
表4. 41997~2001年国有单位专业技术人员行业结构变化比较	
表6. 1国有、个体、私营企业有关数据比较(截至2002年年底)	
表6. 21998年、2002年国有企业经营管理人才学历层次比较	
表6. 31998年、2002年国有企业经营管理人才年龄结构比较	
表6. 4北京市1998年公司管理人员报酬调查	
表7. 1非公企业管理人员的行业分布	
表7. 2非公企业专业技术人员的行业分布	
表7. 3非公企业具有职称人员的行业分布	
表7. 4非公企业管理人员的产业分布	
表7. 5非公企业专业技术人员的产业分布	
表7. 6非公企业高级职称人员的产业分布	
表7. 7非公企业中高级职称人员的产业分布	
表7. 8非公企业初级职称人员的产业分布	
表7. 9三大地区非公企业专业技术人员职称状况	
表7. 10北京、上海、天津三市非公企业高、中、初级职称人员数量比较	

表7. 11 各省、自治区、直辖市非公企业高级职称人员数量排序
表7. 12 各省、自治区、直辖市非公企业中高级职称人员数量比较
表7. 13 各省、自治区、直辖市非公企业初级职称人员数量
表9. 1 2003年东中西部地区主要社会经济指标
表9. 2 东中西部大专以上学历人才占就业人口的比例(2003)
表9. 3 东中西部各省市每万人口拥有的专业技术人员数(2003)
表9. 4 东中西部各省市专业技术人员占就业人员的比例(2003)
表10. 1 各地区人才市场发展指数排序
表12. 1 历届全国人民代表大会代表构成统计表
表12. 2 十届全国政协委员构成
表13. 1 历年通过技能鉴定的人数
表13. 2 “十一五”期间人才供需对照表
图
图O. 1 OECD科技人力资源的范围
图O. 2 全国专业技术人才总量的增长
图O. 3 高等学校招生数与毕业生数
图O. 4 全国国有单位专业技术人才学历逐步提高(大学本科以上人员比例)
图O. 5 全国国有科研机构中科技人员学历变化趋势
图O. 6 专业技术人才占国有单位职工总数的比例
图O. 7 20世纪90年代末以来国有单位人才总量呈下降态势
图O. 8 非国有单位与国有单位从业人员变化趋势比较
图O. 9 非国有单位与国有单位专业技术人员变化趋势比较
图O. 10 国有单位专业技术人才的产业分布
图O. 11 大专以上学历人员占就业人口的比例(2003)
图O. 12 分地区专业技术人员占就业人员的比例
图3. 1 1952~2003年国内生产总值(亿元)
图3. 2 1952~2003年国内生产总值人均水平(元)
图3. 3 1952~2003年科教文卫支出(亿元)
图3. 4 1952~2003年科教文卫占财政支出比例(%)
图3. 5 1952~2003年教育经费投入(亿元)
图3. 6 1952~2003年教育经费投入占GDP的比例(%)
图3. 7 国家财政科研支出(亿元)
图3. 8 1952~2003年国家财政性教育经费(亿元)
图3. 9 1952~2003年教育经费与财政性教育经费增长率
图3. 10 1978~2003年职工平均货币工资(元)
图3. 11 1952~2002年普通高等学校学生数(百万人)
图3. 12 1995~2001年成人学历教育在校生
图3. 13 1995~2001年成人培训结业人数(万人)
图3. 14 1995~2001年成人高等教育在校生(万人)
图4. 1 专业技术人才占国有单位三支队伍的比例
图4. 2 国有单位专业技术人才的产业分布
图4. 3 国有单位专业技术人才的职称结构
图4. 4 2003年国有单位专业技术人员职业分类
图4. 5 2001~2003年全国专业技术人才学历(万人)
图4. 6 2001~2003年专业技术人才年龄结构(万人)
图4. 7 我国继续教育组织与实施体系
图4. 8 经济增长与专业技术人才增长指数图(1978年为100)
图5. 1 2003年国家公务员层次分布
图5. 2 2003年国家公务员年龄情况
图5. 3 1998~2003年国家公务员队伍变化趋势
图5. 4 2003年国家公务员学历情况
图5. 5 各级机关中有关学历人员比例对比
图5. 6 公务员辞职人员比例变化情况
图6. 1 国有企业经营管理人才总量
图6. 2 国有企业经营管理人员中大专以上学历所占比例
图7. 1 非公企业管理人员学历状况
图7. 2 非公企业管理人员产业分布
图7. 3 非公企业专业技术人员学历状况
图7. 4 非公企业技术人员产业分布
图7. 5 非公企业专业技术人员职称结构
图7. 6 三类非公企业管理人员占总量的比例
图7. 7 三类非公企业管理人员中研究生的比例
图7. 8 三类非公企业管理人员中本科生的比例
图7. 9 三类非公企业管理人员中大专生的比例
图7. 10 三类非公企业管理人员中中专生的比例
图7. 11 三类非公企业管理人员中高中以下人员的比例
图7. 12 三类非公企业管理人员中35岁以下人员的比例
图7. 13 三类非公企业管理人员中36~45岁人员的比例

图7. 14 三类非公企业侍理人员中46~54岁人员的比例
图7. 15 三类非公企业臂理人员中55岁以上人员的比例
图7. 16 三类非公企业技术人员的比例
图7. 17 三类非公：企业专业技术人员中研究生的比例
图7. 18 三类非公：釜业专业技术人员中本科生的比例
图7. 19 三类非公企业专业技术人员中大专生的比例
图7. 20 三类非公企业专业技术人员中中专生的比例
图7. 21 三类非公企业专业技术人员中高中生及以下人员的比例
图7. 22 三类非公企业专业技术人员中35岁及以下人员的比例
图7. 23 三类非公企业专业技术人员中36~45岁人员的比例
图7. 24 三类非公企业专业技术人员中46~54岁人员的比例
图7. 25 三类非公企业专业技术人员中55岁及以上人员的比例
图7. 26 三大地区非公企业高级职称人员比例
图7. 27 三大地区非公企业中高级职称人员比例
图7. 28 三大地区非公企业初级职称人员比例
图8. 1 2004年技能人才层次结构
图8. 2 历年通过技能鉴定的人数
图8. 3 中国与发达国家技工队伍结构的比较
图8. 4 2003年城乡人口受教育程度比较(%)
图8. 5 大专以上学历人员占男女就业人员的比例(%)
图8. 6 女性干部比例(%)
图8. 7 女性人才占国有单位专业技术人员的比例(%)
图8. 8 45岁以下青年干部占干部总量的比例(%)
图8. 9 青年人才占国有单位专业技术人员的比例(%)
图8. 10 少数民族干部占干部总量的比例(%)
图8. 11 少数民族人才占国有单位专业技术人员的比例(%)
图9. 1 东中西部每万人口拥有的专业技术人员数(2003)(人)
图9. 2 东中西部人才市场发展指数
图11. 1 历年派出、回国和未归的海外留学人员数
图11. 2 2003年境外来华工作专家专业分类
图11. 3 2003年境外来华工作专家国别分类(万人次)
图11. 4 2003年引进境外专家的前五位的省市占全国总量的比例

该书定价:45元/本

购买者请与夏女士联系,联系电话:84633914、84620781。

[>>返回](#)

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址:北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编:100101 院办电话:010-59762700

科研管理处:010-59762558、59762526

京ICP备10211434号