

人才与教育

高新技术企业人力资源配置对组织绩效的影响研究——基于组织氛围的视角

史彦虎,赵立斌,

太原理工大学经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在分析高新技术企业人力资源配置与组织氛围重要性的基础上,针对高新技术企业的特殊性,发现组织氛围可以作为不同组织特征,通过采取不同战略的高新技术企业人力资源配置对组织绩效产生影响;然后,引入组织氛围作为中间变量,组织特征作为控制变量,战略一致性作为调节变量,来探讨高新技术企业中人力资源配置对组织绩效影响的具体过程,得出了高新技术企业人力资源配置对组织绩效影响的作用机理模型,以冀对高新技术企业管理者有所启示。

关键词 [人力资源配置](#) [组织氛围](#) [战略一致性](#) [组织绩效](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-06-031](#)

通讯作者:

史彦虎

作者个人主页: [史彦虎;赵立斌](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(784KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源配置”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [史彦虎](#)
- [赵立斌](#)
-

