



在线资源

研究参考

公共管理

人力资源开发

人事管理

学术跟踪

国际观察

客座研究人员文章

人力资源开发

引才大战 考问地方发展思路

2013-05-02 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2013-05-01来源: 光明网

近年来,各地求贤若渴,各级各类引才计划遍地开花,掀起人才引进热潮甚至是人才引进竞赛——高价比拼:伤了谁

“不受地域、身份、户籍、人事关系、档案等限制,对项目资助达1亿元,奖励杰出个人50万元,提供50万元购房补贴,20万元岗位津贴补助。”4月23日,武汉市黄陂区出台《黄陂区柔性引进高端人才实施办法》,吸引高端人才到黄陂工作或创业。

无独有偶,广东顺德在当地“高层次人才安居试行办法”中明确,对院士等国际顶尖人才落户顺德可赠300平方米大宅+200万安家费,海外高层次人才最高可申请免费入住200平方米大房。

近年来,像此两地一样,不断开出更优惠政策以引进人才的做法在各地普遍存在。从相关报道中可以看到,各地在招揽人才时,竞相开出高价,年薪百万早已不再稀奇。

从各地引进的人才来看,行业领军人才、“千人计划”专家、院士、诺奖得主,一个比一个高端,形势一片喜人。但是,也有很多学者对此提出不同的看法。他们认为,各地引才的着力点普遍局限在给票子、给房子、拼待遇、比财力上,奖励竞赛之下,必然导致各地引才成本上升、引才成效下降。

“从对引进人才的管理与激励的角度来看,先行给予巨额奖金、免费住房等,虽然显得地方政府很有钱、对人才很重视,却很可能造成管理、考核、后续激励等环节的难题。”中国人才研究会副会长沈荣华说。

“一些地方以引才数量作为人才工作重点,缺乏全局的、整体的、系统的、长远的战略谋划,对影响人才事业长远发展的体制机制、价值取向、文化理念、生态环境等普遍顾及不够,会不可避免地影响到人才队伍综合实力增强和人才国际竞争力的提升。”中国人事科学研究院院长吴江这样对记者表示。

吸引人才:为了啥

“目前似乎有一个倾向,国家层面抓人才工作,重在‘评’字,地方层面抓人才工作,重在‘引’字。”沈荣华说,这就造成了各地的高价引才竞赛,似乎引进的人才越多、人才名头越大,就越成功。

其实,人们更想关注的是,这些人才真正改变当地面貌了吗?地方高价吸才,到底希望人才在当地发展重点发挥什么样的作用?是增加税收?是吸纳就业?还是带来产业?

对此,江苏省昆山市的答案让人倍感振奋。“带来产值不是主要目的,我们引进人才,是希望他们能介入昆山更重要的发展目标——经济转型、结构调整,以及科技创新。”昆山市委书记管爱国说。

提起昆山,人们或许首先想到的是“世界工厂”。上世纪90年代开始,昆山承接大量台资企业在当地设厂,形成了全球瞩目的电子信息产业。昆山制造的笔记本电脑一度占到全球产量的50%。昆山也借此从一个比较贫困的农业县,跃升为全国百强县之首。

如今,昆山市市长路军更喜欢说:“昆山是一座人才汇聚的创业城市。”

从上世纪90年代开始,富裕起来的昆山一直思考的问题是,如何向产业“微笑曲线”的两端即研发设计、品牌销售延伸,并逐渐培育战略新兴产业,实现经济的转型升级。

2003年,昆山与清华大学合办了清华科技园昆山分园。科技园的主要任务是,从昆山转型发展长远需要出

发，为昆山引入科技创新人才、引进战略新兴产业，促进昆山结构调整、转型发展。

昆山清华科技园的团队认定，今后产业的发展中，生物医药产业将有爆发式的增长。为此，科技园协助昆山引进并努力培育了小核酸产业。如今，在生物技术方面，尤其是在核糖核酸的干扰技术上，昆山小核酸产业基地已经在全世界做得非常知名。“做核酸，到昆山”，已成为业界共识。

“曾经有一家大型医药合同研究机构主动表示愿意到昆山落户。他们主要是给药厂的药做临床试验的，已经产业化，来了就有利润。很多地方求之不得，我们却没有让它进来。”昆山清华科技园的负责人荀标表示，昆山分园团队既是昆山产业升级的顾问、参谋，又是动力源之一，全程参与昆山的整体创新，不能为眼前的利益迷失方向。

“有什么样的意识就有什么样的行动。”昆山市委常委、组织部长杨军说，“在昆山，转型升级与科技创新比发展数字更重要，引进人才为的是高素质的发展。”

政府服务：重在哪

2005年，为吸引人才，留住人才，帮助人才实现梦想，昆山着力完善对人才的服务，成立了“马上办”服务中心，解决人才在昆山的各种问题。

“在昆山发展，有什么需要，请列一份清单。”天瑞仪器董事长刘召贵博士至今仍记得6年前初到昆山，当时的市委书记和市长就当面对他这样说。刘召贵很快列出了一份清单，提出6项需求。昆山为此召开专题协调会，6项需求很快逐一解决。刘召贵由此落户昆山，目前他主导研发的光谱分析设备在品种和销量上稳居全球第一，结束了国人到国外寻找质谱产品的历史。

“深化人才管理体制机制改革，意味着政府在人才引进、培养和使用中应逐步减少运用直接的行政手段，而更多地发挥市场配置人才的基础性作用。”吴江认为，在人才、项目和产业之间，政府应发挥“黏合剂”的作用，把人才和产业“粘住”，重在围绕产业和人才形成一个社会服务链。

事实上，昆山在加强为人才提供服务的同时，也在积极探索运用市场机制服务人才，充分发挥市场配置人才的基础性作用。

早在1998年，昆山就与江苏省人事厅、科技厅联合创办了昆山留学人员创业园，通过构建研发体系、孵化体系和服务体系，为高层次人才创业提供市场化服务。创业园主任秦珊珊介绍，2005年起创业园建立了“科技企业评估诊断系统”，对园区企业发展中出现的问题，提供建设性、个性化的解决方案。2009年入园的创业者杨磊，最初定位做终端芯片。2010年8月园区评估认为，当时背景下做芯片成本太高，建议杨磊改做解决方案以确保生存，并帮助他制定了下一步开发方案。杨磊的公司经调整后很快找准发展定位，如今做得风生水起。

2008年，昆山成立了工业技术研究院，引领新型产业集聚，服务中小企业创新。几年下来，工研院主导引进了大批新显示技术（OLED）、小核酸、机器人、感知物联网等战略新兴产业的人才，为昆山转型升级奠定人才基础。“引领昆山未来产业方向是我们的主要任务。”工研院副总经理姜萍说。

正是因为昆山营造了真心诚意支持人才干成事业、帮助人才干好事业的氛围，各类高层次人才加速在此聚集。目前，昆山市拥有国家“千人计划”专家65人，大专以上学历人才保有量超28万人，人才贡献率达46.9%。高端人才云集，为昆山的转型发展注入源源不断的活力。

管爱国表示，昆山接下来考虑的依然是如何持续优化人才创新创业环境，进一步以人才优势赢得创新优势、竞争优势和发展优势。（光明日报记者 罗旭）

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 尹艳红：地方政府绩效管理新趋势 2013-05-02
- 裴劲松 王洋：人力资本视角下的大学生自主创业机制的构建 2013-05-02
- 佟亚丽：激发创新活力需改进人才管理方式 2013-04-28
- 杨海军：公务员德的考核要把握好四个关键点 2013-04-28
- 尤盼文：引才要强化成本效益意识 2013-04-28
- 孙庆国 郭振忠：公务员考核科学化途径探析 2013-04-28
- 尹蔚民：更好实施人才强国战略 为全面建成小康社会提供人才支撑 2013-04-27
- 王辉耀谈：国际人才竞争与中国人才战略 2013-04-27

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号