

人力资源管理

组织伦理气氛对工作满足感和 员工越轨行为的影响研究

晁罡, 熊吟竹, 王磊, 李登月

1.华南理工大学工商管理学院; 2.华南师范大学公共管理学院

摘要: 通过构建组织伦理气氛对工作满足感、员工越轨行为的作用关系模型进行相关分析。研究表明, 组织伦理气氛的法规、关怀、独立判断和公司利益4个导向对工作满足感具有显著正向影响, 工具型导向对工作满足感具有显著负向影响; 工作满足感对组织成员越轨行为亦存在显著负向影响, 工作满足感在组织伦理气氛与组织成员越轨行为之间起部分中介作用。由此, 企业应积极营造正面的伦理氛围, 并通过提高组织成员的工作满足感等措施, 以避免及减少组织成员越轨行为的发生。

关键词: 组织伦理气氛 工作满足感 员工越轨行为 消极角色外行为

An Empirical Study on Organizational Ethical Climate on Job Satisfaction and Employee Deviant Behavior

CHAO Gang, XIONG Yinzhu, WANG Lei, LI Dengyue

1. South China University of Technology, Guangzhou, China; 2.South China Normal University, Guangzhou, China

Abstract: Compared with positive extra role behavior, negative extra role behavior is an increasingly concerned issue by academia. In this study, we design the effect model of organizational ethical climate on job satisfaction and employee deviant behavior. The empirical results show the four orientations of organizational ethical climate including regulation, care, independent judgment and company interests have significant positive effects on job satisfaction while personal interests orientation has a significant negative effect on job satisfaction. Job satisfaction has a significant negative impact on employee deviant behavior. Job satisfaction also plays intermediary role in the relationship between organizational ethical climate and employee deviant behavior. It argues that the corporations should create positive ethical atmosphere and improve job satisfaction to avoid the occurrence of employee deviant behavior.

Keywords: organizational ethical climate job satisfaction employee deviant behavior negative extra role behavior

收稿日期 2012-09-12 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71172074); 教育部人文社会科学研究规划基金资助项目(10YJA630009)

通讯作者: 王磊(1972~), 男, 湖南长沙人。华南师范大学(广州市 510006)公共管理学院副教授, 博士。研究方向为管理心理学、企业社会责任

作者简介:

作者Email: leiwang001@yahoo.com.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

文章评论

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(6385KB)
- [HTML全文]
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- 组织伦理气氛
- 工作满足感
- 员工越轨行为
- 消极角色外行为

本文作者相关文章

PubMed

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反			

反馈  
标题

验证码

1267