

科技进步理论与管理

企业人力资源系统化管理的战略设计

常荔

武汉大学公共管理学院 湖北武汉430072

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从战略管理的角度,探讨了人力资源和人力资源系统化管理在企业构筑持久竞争优势中的地位和作用,进而提出了企业人力资源系统化的管理战略。

关键词 [人力资源](#) [人力资源系统化管理](#) [持久竞争优势](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-10-052](#)

通讯作者:

常荔

作者个人主页: 常荔

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(174KB)

▶ [\[HTML\]](#)(0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人力资源”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [常荔](#)