



科研学术

- ▶ 学术委员会
- ▶ 科研学术
- ▶ 科研队伍
- ▶ 科研年会
- ▶ 科研课题
 - 国家级课题
 - 承担课题
- ▶ 科研成果
- ▶ 科研文萃

- 公共管理研究文章
- 公务员管理研究文章
- 人才队伍建设研究文章
- 人力资源市场研究文章
- 人力资源开发标准化研究文章
- 事业单位人事管理研究文章
- 工资福利研究文章
- 电子政务与绩效管理研究文章
- 国外人力资源研究文章
- 人力资源法制与规划研究文章

- ▶ 科研奖励
- ▶ 科研基地

人才队伍建设研究文章

王 剑：高层次创新型科技人才成长的四点规律

2012-07-16 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

王 剑

2012年07月13日 来源: 中国组织人事报

近日召开的全国科技创新大会强调,要建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新人才队伍,以此推动我国在2020年进入创新型国家行列。创新人才队伍中,高层次创新型科技人才无疑是构建我国核心竞争力关键要素。因此,有必要把握好高层次创新型科技人才的成长过程和成长规律,营造人才辈出的良好局面。

高层次创新型人才的成长大致要经历方向选择和经验积累阶段、整合创新阶段、成就卓著阶段等四个阶段。在这个过程中,有一些规律性的特征是贯穿始终的。

第一,成长过程往往体现出一种“优势积累”现象。一是毕业于名校,接受了严格的学校教育,打下了扎实的专业基础。二是在行业知名的科研院所工作,有良好的工作、试验条件和氛围。三是师从名师,得到行业高水平带头人的培养和指导。四是具有在国外学习、研究或工作的经历,接受了一些世界前沿的信息。

第二,高层次创新型科技人才所在的组织大多具有有效的评价机制和宽松的工作环境,能够提供所谓的“创新拐杖”。优秀的科研机构都能为科技人才提供独特的环境和条件——即自由思考的时间和空间,让处于创造性阶段的科技人才有充足的时间自由支配。同时,要拥有良好的科研硬件条件,它和“自由时空”共同构成了单位小环境的主要内容。科研条件是科技人才进行科技创新活动的基础条件之一,主要包括科研工作所需的办公场所和实验室、试验与测试条件、科研仪器设备、科技文献及科技基础数据、生物种质资源及标本、经费保障等。

第三,依托团队开展合作研究,成为越来越普遍的现象,并且合作和交流的范围超越国界。1901年至1972年间的美国的286位诺贝尔奖金获得者之中,185人即三分之二是因与他人合作进行的研究而获奖的,充分说明了在现代科研体制中团队合作的重要性。如我国的“两弹一星”工程就是团队创新和集成创新的典型案例。正是依托团队合作才成就了二十三位“两弹一星”元勋这样的科学大家。

第四,主持或参与国家重大科研项目和重大工程实践,是成为高层次创新型人才的必经通道。工作的机遇对科技人才的成长非常重要。而这些机会必须与国家发展需要及生产实践紧密结合。如果赶上一个重大科技攻关项目、重大工程建设项目,几年下来,就能得到很好的锻炼。如石化催化裂化家族技术、载人航天、月球探测等科技项目攻关都锻炼培养了大批人才,诞生了大批高层次创新型科技人才。

要促进高层次创新型科技人才健康成长,必须遵循这些共性的规律,研究提出真正有突破性的政策措施,进一步提高我国高层次创新型科技人才培养水平。首先,要从青年科技人才抓起,建立执行有力和保障充分的激励制度;其次,要大力创新产学研结合的人才培养模式,加大创新投入力度;再次,要贯通教育、科技和人才工作,增强高层次科技人才科研工作与社会需求的对接;最后,要改革创新人才培养体制机制,努力在全社会营造一个鼓励创新、勇于探索的文化氛围。

(作者单位: 中国人力资源科学研究院)

相关新闻

- [课题研究资料索引（80）](#) 2013-01-06
- [2013年度国家社会科学基金项目申报公告](#) 2013-01-06
- [苏海南：收入分配改革的步伐不能再拖](#) 2013-01-06
- [收入分配改革方案 或全国两会前出台](#) 2013-01-05
- [张国胜：试论降低政府行政成本的必要性与措施](#) 2013-01-05
- [李建华：应对公共治理新挑战深化行政体制改革](#) 2013-01-05
- [公共危机管理与政府责任](#) 2013-01-05
- [以政策“组合拳”缩小收入差距](#) 2013-01-04

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号