



### ● 科研学术

#### ▶ 学术委员会

#### ▶ 科研学术

#### ▶ 科研队伍

#### ▶ 科研年会

#### ▶ 科研课题

国家级课题

承担课题

#### ▶ 科研成果

#### ▶ 科研文萃

公共管理研究文章

公务员管理研究文章

人才队伍建设研究文章

人力资源市场研究文章

人力资源开发标准化研究文章

事业单位人事管理研究文章

工资福利研究文章

电子政务与绩效管理研究文章

国外人力资源研究文章

人力资源法制与规划研究文章

#### ▶ 科研奖励

#### ▶ 科研基地

### 人才队伍建设研究文章

## 余仲华：如何开展人才战略评估工作

2012-09-20 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

余仲华

**【摘要】**对于中长期人才战略评估工作，应避免当作“政治”任务来完成，而应当作为公共政策的一种科学评估，作为一种理论方法与实践操作技术来研究。

其实人才工作，本来应是用人单位的事。但从传统看，我国就是一个讲究用才的国度，1949年以后又是实行计划经济体制，1978年改革开放后也是政府主导改革与发展的，那么顺延至现在，公共机构或管理者就很愿意或积极地将人才工作纳入宏观的管理轨道，即将其宏观部分纳入公共管理职能，其中一个办法就是推行和实施人才战略或规划，甚至搞人才工程、人才特区等微观管理的工作。既然宏观的人才工作纳入公共管理领域，而且部分微观的人才工作也借助于人才工程、人才特区等方式被纳入了政府宏观的管理工作，因此作为需要公权和公共财政作支撑的人才工作与作为人才工作的核心的人才战略就有实施成效的监测或评价问题了。说得简要一点，就是人才战略评价，那么，如何评价人才战略及其实施成效呢？

一是做正确的事。人才工作，和其他工作有点不大一样，除有客观环境的不确定性和多变性外，其工作对象——人才本身还有主观能动性，既可正向能动也可反向能动。要实施人才战略，做正确的事就非常重要。其中之一是，人才战略自身要正确，人才战略要顺应我国改革开放与市场经济的大方向而不能背离之。

二是正确地做事。实施人才战略如何正确地做事，可能最重要的是尊重人才成长自身的和内在的规律，尊重人力资源市场的内在机制和客观规律，尊重市场经济的发展方式与运行规律，而不要动不动就用计划手段去干预市场、去搞政绩工程。过多或过滥的人才工程、人才特区、特殊的人才政策等，既可能对人才战略起负面作用，更多的只是对政府或官员的政绩起“正面”作用，又可能使得人才政策碎片化、人才市场不能统一、人才工作泡沫化。

三是做事的速度或资源利用的比例，即效率。首先，人才战略至少须有五年的执行期，如中长期人才战略至少须有10年执行期，不能三几个月就做完了。因此人才战略实施速度既不是慢就一定好，也不是越快就越好，要依据战略执行期按期推进。其次，在给定投入和技术的条件下，经济资源没有浪费，或经济资源得到最大程度的利用。人才战略实施总是有保障条件（即经济资源）的，也是有一定政策（也是一种资源）助推的，这些资源是否被浪费或者说这些资源被利用的程度，是值得分析和评价的。

四是做事的结果，即成果。结果是指在一定阶段内事物发展所达到的一种状态，通常人们喜欢称之为成果。人才战略工作成果，指人才战略工作或人才战略事业方面的成就或业绩。目前，人才战略评价侧重于组织或区域是否制定了人才战略或规划，是否实施了人才工程，是否建立了人才特区，是否引进了高端人才、人才贡献率是多少等。其中，一些指标涉及事的正确性，一些指标涉及数据的可获取性，一些指标涉及时间跨度等。但事实上，我国至多仅有一年完整的人才数据，而人才统计指标各地都不完全一样，怎么去分析和计算人才贡献率呢？况且人才贡献既有可量化的、不可量化的部分，也有远期结果、近期结果的部分。因此，目前的人才贡献率指标值，基本是一种根据部门领导“需要”而作“学术化”的臆测，并无真正科学的意义或作用。

五是事情的影响，即效应。人才战略效应是指人才战略及其结果的影响程度与范围。但是作为战略的效应，通常需要足够的时间。而论述一项战略的效应，通常应该在战略期的后1/3时间里，甚至是战略执

行期完成一段时间后才能看到战略的效应。战略既然是长远的谋划，其效应通常就不是实时或即期就能反映出来的，而是会有一定的效应滞后期。

综上所述，目前中长期人才战略评估能做的事，是四个方面：第一，先期的启动情况评估；第二，初期投入情况是否逐步得到有效落实；第三，人才战略宣传与政策配套情况是否适当；第四，涉及人才引进的数量是否合适，以及引进的人才是否适用。目前高端人才引进丑闻迭出，评价时应给予注意。（作者系中国人事科学研究院副研究员，原载《中国卫生人才》2012年第9期，总第173期，2012年9月）

[>>返回](#)

#### 相关新闻

- [课题研究资料索引（80）](#) 2013-01-06
- [2013年度国家自然科学基金项目申报公告](#) 2013-01-06
- [苏海南：收入分配改革的步伐不能再拖](#) 2013-01-06
- [收入分配改革方案 或全国两会前出台](#) 2013-01-05
- [张国胜：试论降低政府行政成本的必要性与措施](#) 2013-01-05
- [李建华：应对公共治理新挑战深化行政体制改革](#) 2013-01-05
- [公共危机管理与政府责任](#) 2013-01-05
- [以政策“组合拳”缩小收入差距](#) 2013-01-04

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号