



研究人员风采

李维平

- 个人简介
- 文章总汇
- 科研项目及成果
- 图片信息
- 相关视频
- 联系信息

文章总汇

李维平：人才的优势积累规律

2011-05-12 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

李维平

人才学研究认为，人才之所以成其为人才，在于他的创造性和杰出性，这种创造性和杰出性，正是优势积累的结果。在一定的社会历史条件下，人才的优势积累达到一定程度，必然造就人才，人才的成长与优势积累的效率 and 程度呈现相关关系。提高优势积累的效率是人才成长的关键所在。

一、通过传承关系获得积累优势

通过学习，将人类社会长期形成的知识和技能传承下来，是人才获得优势积累的最基本的方式。在这方面，许多人才学专家都对如何获得积累优势作过专门研究，他们认为，进入名校、得遇名师，对于提高积累效率有显著帮助。这是因为，进入名校、得遇名师能够产生师承效应，在人才教育培养过程中，徒弟一方的德才才学得到师傅一方的点化，从而使前者在继承与创造过程中与同行相比，少走弯路，达到事半功倍的效果，有的还形成“师徒型人才链”。美国有项统计，一半以上的诺贝尔奖金获得者，曾经跟高明的老师学习过；而且，跟高明老师学习的人比跟一般老师学习的人获奖时间平均提前7年。能否产生师承效应，不是任何一方的主观愿望所能决定的，这里有种因素的制约。比如，师傅一方不愿传授，或徒弟一方水平太低。学者们认为，这里有一个“双边方对称在选择”关系。双边对称指的是师徒双方在道德人品、学识学力与治学方略三个方面是对称的。

二、通过关键性的实践活动获得积累优势

关键性的实践活动，也是获得积累优势的重要途径。以军事指挥人才为例，真正的将才，都是在战争中造就的，战争是最能充分表现将才才能的场所，是锻造将才的熔炉其他方面的人才也是如此。美国的阿波罗登月计划，中国的两弹一星计划都造就了大批的工程技术人才。人类基因组测序这一联合国组织的科学联合攻关课题，培养和造就了一大批生物学研究领域的专家学者。中国春秋时期的谋略家毛遂曾经作过一个比喻，他将实践活动比作布袋，将人才比作铁锥，认为只有把铁锥放在布袋里，才能使其锋芒毕露出来。关键性的实践活动，不仅有利于将潜在的人才彰显出来，还有如铸剑过程中的淬火工序，是人才成长过程中优势积累不可或缺，产生质变的关键性环节。

三、通过团队协作获得积累优势

在人才学研究过程中，有关专家发现了人才的共生效应，其中的团队效应揭示了人才在某些特定的单位、群体中有相对集中涌现的倾向，亦即一个目标科学、结构合理、功能互补、人际关系融洽的团队，有利于一大批成员都取得良好成就。以科学研究为例，现代科学技术已经越来越成为集体协作的活动，成为一种团队活动。科研团队的产生，为人才的优势积累提供了新条件。英国有一个卡文迪许实验室，50年来，先后产生了12个诺贝尔奖获得者，成为世界科学史上少有的人才辈出的研究机构，究其原因，除了良好的科研条

件与人才评价机制之外，人才成团之后，互相的切磋砥砺，取长补短，客观上加速了人才的优势积累是一个重要原因。

四、通过把握最佳成才年龄和天赋素质获得积累优势

人才学的研究发现，由创造而成才有一个最佳的年龄段。从全世界的角度看，在一定的历史时期内，人才最佳成才年龄区是相对稳定的。有学者对公元1500年—1960年全世界1249名杰出自然科学家和1928项重大科学成果进行统计分析，发现自然科学发明的最佳年龄区是25—45岁，峰值为37岁。1901年至1960年全世界215名诺贝尔奖获奖者的年龄统计结果证明，最佳年龄是30至45岁，峰值年龄是39岁。中科院曾以630位最杰出科技人才为样本，开展了杰出科技人才成长历程的研究。研究表明，在31到35岁之间，是科技人才的科研活跃期；在36到40岁之间，他们的成果产出逐渐达到高峰；一般在41到45岁就成为科研中坚力量。当然，依专业领域的不同，最佳年龄区也有所不同，特别是随着人类知识的进步，最佳年龄区也会发生前移或后推的变化。但总体看，人才的成长都要经过继承期、创造期、成熟期和衰老期四个阶段。创造期是贡献于社会的最为重要的时期。根据最佳年龄规律，在高层次人才培养工作中，应该把资助重点放在最佳年龄区内，以利多出成果、多出人才。（作者为中国人事科学研究院研究员）

来源：《中国组织人事报》作者：李维平 2011年5月9日

[>>返回](#)

相关新闻

- [王耀辉：人才是中部未来发展主要推动力](#) 2011-06-29
- [应急管理体系信息化建设研究](#) 2011-06-29
- [丁守海：中国公共部门就业凸显棘轮效应](#) 2011-06-29
- [中美大学生资助政策比较](#) 2011-06-28
- [技术创新与制度创新关系的研究综述](#) 2011-06-28
- [个税法二审草案仍3000元起征 为个税进一步改革留下空间](#) 2011-06-28
- [中国人迎来“制度养老”时代](#) 2011-06-28
- [专业技术人才队伍建设中长期规划](#) 2011-06-27