

人事统计在医院管理中的作用

日期: 2005-03-28 作者: 曹玉美 于莉娟 阅读: 1117

人事管理是医院管理中最关键、最活跃、最具艺术性也是难度最大的工作。而人事统计是人事管理中的一项重要工作。做好人事统计工作根本目的是预测、监督、控制为一体,不仅要为国家宏观控制服务,完成上级部门规定的人事方面的统计任务,也要为医院管理、决策提供信息服务,同时也是顺利实现医院的各项工作目标的基础。充分调动广大干部职工的积极性,为医院各项工作开展提供一个量化指标。

统计工作在提高工作质量、增强工作科学性方面发挥着不可替代的作用。他及时、准确、全面地反映了医院的情况,为预测医院的发展、判断医院竞争力提供基础数据,为领导决策和制订规划提供了必要服务。领导根据统计信息,就可掌握规模、职工结构,学科优劣以及与兄弟医院的对比、甚至是与国外医院对比情况等,也是检查医院各项工作计划贯彻、执行情况的重要途径。并从中掌握医院人才培养、专业设置、各学科技术人员年龄、学历、职称等情况。通过人事统计分析可以调整各专业留人计划,专业设置;可通过对临床专业人员的年龄结构、学历结构、职称结构、工资收入及总数的统计分析,出台医疗专业技术人员队伍建设方面的措施;通过对财务收支情况的统计分析,调整资金使用计划和分配计划;通过对医疗人员工作量、科研成果的统计,对医疗人员工作情况进行评价。通过对某项工作的发展情况的统计分析,及时检查和改进工作。

具体的医院统计工作包括统计调查、统计汇总、统计分析三个步骤,即根据工作需要做好统计内容和程序的通盘考虑和安排,设计有关统计项目,用统计报表的形式表示,通过对数据的搜集、整理、汇总后,进行统计分析。统计过程实际上是透过现象看本质的过程。统计工作的作用不仅是体现一些直观的数字,更重要的是利用这些数字内在联系和变化,分析医院的发展趋势,设计今后的工作,规划未来。在统计过程中,统计分析是统计工作的高级阶段,也是统计工作的最后一个环节,数据只有通过整理分析才能被利用和发挥作用。

要改善医院内部人员结构,压缩非医疗人员,提高医疗人员占全院职工总数的比例,根据国家要求和医院发展需要,建立一支结构合理的优化的医疗队伍,就必须对现有人员情况进行统计分析,发现问题,提出改革措施。具体措施为:(1)实现临床一线医疗人员的正增长。通过人才引进、选留优秀毕业生、录用出站博士后等途径补充医疗人员队伍。(2)实现党政管理人员、工勤人员的零增长或负增长。宏观维持现有规模,微观通过院内调整,减少冗员,提高工作效率,工勤人员以退休、自然减员等方式减编。后勤服务单位逐步从医院分离,使之向社会化方向发展。

通过采取这些措施,逐步达到了提高医疗人员比例,优化医疗、党政管理人员,紧缩后勤服务人员的目的,突出医疗工作在医院的中心地位,体现医疗人员是医院投入中最重要的

人力资源。
统计工作还通常存在一些问题,也要采取相应的改进办法。统计是不能直接产生效益的工作,这种相对处于次要地位的工作在单位往往得不到应有的重视。要提高医院统计工作的重要性,首先要领导应把统计工作作为一项重要工作来抓,成为自己开展工作的依据。同时,要从领导和管理工作的需要出发,经常给统计人员提出要求,定期研究统计工作,给统计工作他造必要的条件。部门领导对上报、汇总的数据要严格审核、把关。

统计数据要翔实、准确。统计数据的翔实、准确是统计工作的价值所在。工作中要避免没有原始记录,一旦需要填表,就临时凑数,甚至采取“三分统计,七分估计”的应付态度。要求统计人员按制度办事,实事求是,不能随意提供和任意修改统计数据,不能虚假、瞒报、错报、漏报统计数据,不同时期上报的表间数据逻辑平衡,做到统计的数据及时、准确、内容完整。

(作者单位:齐鲁医院)(2004.5期)

【目前共有9篇对该新闻的评论】

【发表评论】

标题 搜

<<< 推荐新闻:

- ◆ 关于举办“提高科技自...
- ◆ 关于公布“知识产权创...
- ◆ 征稿、征订启示
- ◆ 重要消息:山东省科技...
- ◆ 面向理事单位征稿通知
- ◆ 杂志理事单位名单
- ◆ 管理箴言

<<< 阅读排行:

- ◆ 杂志理事单位名单
- ◆ 会计信息失真问题的思...
- ◆ 以知识管理为核心的人...
- ◆ 价值链管理与作业成本...
- ◆ 征稿、征订启示
- ◆ 新世纪企业管理的总体...
- ◆ 管理箴言
- ◆ 重要消息:山东省科技...
- ◆ 管理箴言
- ◆ 太阳纸业2002年度...

过刊查询
山东软科学

