

【护理教育】

对实习中期招聘落选护生的就业指导

卢爱金, 周世娟, 徐 冰

(浙江省台州医院, 浙江 台州 317000)

【摘要】目的 研究护生实习中期进行的招聘结果, 分析护生落聘的原因和产生的影响。方法 以不记名的方式填写调查问卷, 调查实习护生的就业、应聘情况, 调查数据用 SPSS11.5 进行分析。结果 成绩优秀的学生录取率高; 落聘护生存在着一定的心理压力。结论 不同学历的护生就业期望不同, 人事制度改革影响了大专生的录取率, 医院就此提供了必要的就业指导, 如进行就业形势分析与政策指导, 鼓励落聘生恢复自信心, 加强人文思想教育, 拓展就业范围, 帮助学生树立正确的择业观, 培养良好的职业素质, 拓宽就业渠道, 提高就业率。

【关键词】 就业指导; 实习护生; 录取率

[中图分类号] R471 [文献标识码] A [文章编号] 1008-9969(2006)01-0075-03

Vocational Guidance for Practice Nurses Who Failing to Be Recruited in the Middle Period of Practice

LU Ai-jin, ZHOU Shi-juan, XU Bing

(Zhejiang Taizhou hospital, Taizhou 317000, China)

Abstract: Objective To study the result of recruitment during middle period of practice in our hospital and analyze the reason and the influence of failure of recruitment. Methods Employment and job application of nurse students were investigated with anonymous questionnaires, and the data were analyzed by SPSS11.5. Results The employment rate of students with outstanding achievement was high and those practice nurses failing to be recruited had some psychological problems. Conclusion The practice nurses who failing to be recruited were related to improper vocational concept. Thus it is necessary for hospital to supply adequate guidance and measure for students, help them have correct vocational concept, cultivate excellent vocational quality, increase the ways of employment and improve employment rate.

Key words: vocational guidance; practice nurses; employment rate

我院是台州市唯一一家三级甲等综合性医院, 承担着台州市大量的学生带教工作, 近几年平均每年接收将近 200 人的各类实习护生。在她们实习的这段时期, 学生基本上一边实习, 一边到处找工作参加各种应聘, 承受着学习和就业的双重压力^[1]。笔者通过对我院实习中期招聘结果的调查, 分析护生落聘的原因和落聘产生的影响, 进而针对落聘护士提供必要的就业指导和措施, 帮助学生树立正确的择业观, 培养良好的职业素质, 拓宽就业渠道, 提高就业率。

1 资料和方法

1.1 研究对象 选取正在我院实习的 2005 届护理专业毕业生, 共计 109 人, 实习时间为 2004 年 7 月-2005 年 6 月, 招聘时间为 2005 年 1 月, 对其进行问卷调查, 回收有效问卷 105 份, 回收率为 96.3%。其中本科生 2 人, 大专生 64 人, 中专生 39 人, 均为女生,

年龄为 19~24 岁, 平均年龄 21.7 岁。

1.2 研究方法 采用自行设计的调查问卷, 以不记名的方式就学生在实习期间就业、应聘等情况进行调查, 采用 SPSS 11.5 对所有数据进行录入、分析, 调查结果运用 χ^2 检验($P=0.01$), 研究医院实习中期进行的招聘结果、落聘的原因和对落聘护生产生的影响。

2 结果

2.1 基本情况 被调查的 105 位学生, 都参加了我院的招聘。截至调查之日, 有 49 位同学已经找到工作, 其中 42 位被我院录取(占总人数的 40.0%), 7 位被其他医院录取; 有 56 位同学还没找到工作(占总人数的 53.3%)。在这群学生中, 有 35 位成绩优良(占 33.3%), 51 位成绩中等(占 48.6%), 19 位成绩偏下(占 8.1%)。

2.2 学历与录取情况 在我院这次招聘中, 2 名实习本科生均被我院录取, 大专生录取了 16 名, 占大专生总数的 25%, 中专生录取了 24 名, 占中专生的 62%, 中专生的录取率明显高于大专生, 两者有显著性差异($P<0.01$)。见表 1。

[收稿日期] 2005-11-27

[作者简介] 卢爱金(1962-), 女, 副主任护师, 本科学历, 护理部副主任兼产科护士长。

表 1 学历与录取情况比较(人)

| 学历 | 是否找到工作 | | | 是否被我院录取 | | |
|----------|--------|----|-----|---------|----|-----|
| | 是 | 否 | 合计 | 是 | 否 | 合计 |
| 大专及本科 | 24 | 42 | 66 | 18 | 48 | 66 |
| 中专 | 25 | 14 | 39 | 24 | 15 | 39 |
| 合计 | 49 | 56 | 105 | 42 | 63 | 105 |
| χ^2 | 7.579 | | | 11.993 | | |
| P | 0.006 | | | 0.001 | | |

2.3 成绩与录取情况 在我院的招聘中,成绩优良的学生录取率为 65.7%,成绩中等学生录取率为 35.3%,成绩偏下学生的录取率仅为 5.3%。三者具有显著性差异($P<0.01$)。见表 2。

表 2 成绩与录取情况比较(人)

| 成绩 | 是否找到工作 | | | 是否被我院录取 | | |
|----------|--------|----|-----|---------|----|-----|
| | 是 | 否 | 合计 | 是 | 否 | 合计 |
| 优良 | 24 | 11 | 35 | 23 | 12 | 35 |
| 中等 | 22 | 29 | 51 | 18 | 33 | 51 |
| 偏下 | 3 | 16 | 19 | 1 | 18 | 19 |
| 合计 | 49 | 56 | 105 | 42 | 63 | 105 |
| χ^2 | 14.281 | | | 19.666 | | |
| P | 0.001 | | | 0.000 | | |

2.4 应聘失败后的心态 在我院的这次招聘中,有 63 名实习护士应聘落选,有 53 人(84%)在招聘过后的一段时间内情绪有些低落,有 48 人(76%)担心自己将来找不到工作。有 45 人(71%)虽然应聘失败了,但还是愿意继续在我院实习,有 14 人(22%)表示在后期实习中会继续积极表现,希望医院能再考虑录取她们,有 41 人(65%)表示愿意继续在我院实习的原因是在这里可以学到更多的东西,有利于将来的应聘和工作。

3 落选原因分析

3.1 不同学历护生的就业期望不同 从表 1 的调查结果来看,大专生的就业率比中专生低,似乎中专生比大专生更容易找到工作,但是从绝对数上看,找到工作的大专生和中专生的数值相差并不大。事实上,来我院实习的中专生在学校的的成绩都是名列前茅的,而大专生基本上来自本院的直属医院,只要成绩中等就可以来我院实习,因而从基础上就存在着差别。再经过深入了解,发现不少大专学历的护生认为自己学历比较高,因而对就业的期望值较大,都希望成为医院编制内的职工。至于中专生由于学历的限制,她们的期望值相对大专生来说偏低^[2],找到工作是她们的基本要求,这样就使得她们比大专生有了更多的就业机会。

3.2 人事制度改革影响了大专生的录取 大专生在我院录取率偏低的另一个原因是我院正在进行人事制度改革,为调动员工的工作积极性,今年新招的大中专毕业生全部为聘用合同制。实行全员聘用合同制是我省卫生事业单位人事改革的重点,在调动

人员的工作积极性和促进人才流动方面都有积极的作用,它必将成为一种趋势^[3]。事实上,经过笔试和面试,被我院相中的护生数量远远不止表 1 中显示的数字(大专以上学历录取 18 人,中专录取 24 人),尤其是大专生更是占了很大的比例,只是因为我院采用了聘用合同制,才使得很多大专生不愿签订就业协议,才退而求其次,以中专生来满足招聘需求。

3.3 成绩差的护生不易找到工作 表 2 反映出成绩优秀的学生容易找到工作。因为学习成绩在很大程度上反映了一个学生是否勤奋和她的医学基础知识是否扎实,因此大部分用人单位在挑选毕业生时总是将成绩作为一个很重要的因素。本组成绩偏下的 19 人中只有 3 人找到工作,1 人被本院录取。

4 就业指导

4.1 就业形势分析与政策指导 实习中期招聘结束后,我院护理部主动邀请了学校的就业指导老师,向护生传达国家及地方政府关于毕业生就业的一些方针、政策和原则,使她们能全面了解、深入理解各项政策要求。就业指导老师还对近几年我省护理专业毕业生的就业形势作了简单的分析,并提供了一组本年度我市护理毕业生的供需情况调查数据,供我院实习护生参考,帮助学生在社会的大环境中正确地自我定位。同时护理部特安排了我院人力资源部同志向护生介绍了我院在选人、用人方面的一些政策和制度,尤其是我省卫生事业单位人事制度改革方面的政策,让学生了解聘用合同制的概念,淡化“铁饭碗”的陈旧思想,让毕业生明白实行聘用合同制并不是低人一等,而是为了鼓励员工的良性竞争,提高工作效率,实现人才的合理流动。通过就业形势分析和政策指导,不少学生树立了“先就业后择业”的思想,在我院的第 2 次招聘中,大部分落选的大专学生第 2 次报名参加面试。据调查,我院根据自身需求,又在这些护生中择优录取了 23 人。

4.2 关注落聘人员,提供就业指导 这次实习中期招聘对大部分护生来说都是第 1 次参加应聘,落选的护生难免会造成情绪低落。因此及时召开实习护生座谈会,对医院的招聘情况向实习护生作了说明,与护生面对面进行交流,主动了解她们落聘之后的情绪和想法,教育她们正确看待此次招聘,鼓励落聘的护生恢复自信心,继续向医院和其他单位展现自己。还从护理职业的角度出发向落聘的护生讲述了作为护士应该具备的素质,除了思想作风、学习成绩、身体素质等要求之外,教会学生待人接物的一般礼仪,使得她们在下次应聘的过程中能够注重自己的衣着仪表、行为举止,告诉她们在

面试时如何与用人单位交谈。同时, 护理部要求医院的带教老师要给予落聘护生更多的关注和鼓励, 提出带教老师和实习护生除了培养良好的师生关系之外, 还应该把她们视作自己的同事和朋友, 主动帮助她们解决学习、生活、工作中遇到的各种问题。之后, 又邀请我院党委书记兼专业心理医师作为落聘护生的心理咨询师, 帮助学生及时疏导心理压力, 以培养坚韧不拔的毅力, 提高心理素质。

4.3 加强人文思想教育, 提高职业素养 “双向选择”模式的就业制度, 为毕业生提供了更多的就业机会, 但也有可能使得护生在理想与实际、个人需要与社会需要等方面产生矛盾, 甚至表现出一定程度的功利化倾向, 过分强调自我价值的实现, 漠视社会责任, 忽视社会需要, 使得不少学生只盯着“大城市、大医院和富裕地区”, 这对我国基层医疗卫生事业的发展是大大不利的。针对这一现象, 我院护理部又特别为实习护生开设了一些人文教育课程, 以授课、讲座、召开座谈会等多种形式, 就我国的优秀传统医德和医学伦理等知识进行辅导, 把就业指导与思想教育结合起来。在“5·12”国际护士节之际, 特邀请了2名获省级“优秀护士”荣誉称号的高年资护士为实习护生作了事迹报告会, 与护生分享了30多年来她们护士生涯的人生经历、理想抱负和护士工作的酸甜苦辣。通过这一系列活动, 培养学生热爱护理事业的思想感情, 帮助护生把国家和社会的需要与个人的志愿统一起来, 树立从大局出发选择职业的高尚

风格。这些鲜活的事例, 对于每一位医护人员的职业生涯都会产生深远的影响。

4.4 加强对外联系, 拓展护生就业范围 作为台州市唯一的三甲医院, 我院肩负着指导、帮助下级医院的任务, 在对其他医院进行技术指导、灌输服务理念的同时, 也向这些医院推荐我们的学生。通过这些在我院实习的护生间接地向下级医院介绍我院的技术和经验, 这样既帮助了这些医院共同提高, 也拓展了实习护生的就业范围。护理部一直帮助实习护生广泛收集各类用人单位的需求信息, 只要有出去交流学习的机会, 总会向兄弟医院了解毕业生的需求情况, 回来后及时将这些信息告知给落聘护生, 尽可能地向学生介绍那些医院的规模、地理位置、发展前景、福利待遇等情况, 使她们能在充分了解这些医院的基础上, 从容自主地选择。经过上述的干预指导, 统计至8月底在我院实习的105名学生中, 已签定就业合同的为103人, 就业率达98.1%。

[参考文献]

- [1] 肖琳琳, 曾少华, 向华. 某校大学毕业生心理健康状况的调查分析[J]. 实用预防医学, 2002, (9) 2: 137-138.
- [2] 阎四平, 赵幸福, 刘兴发. 中等卫校学生毕业前心理状况分析[J]. 井冈山医学学报, 2003, 4(10): 5-6.
- [3] 田维, 曹莲华. 医院贯彻人事制度改革政策中存在的问题[J]. 中华医院管理杂志, 2001, (17) 12: 752-753.

[本文编辑: 方玉桂 江霞]

※※▲ ※+※ ※※♣※※ ◇※※ ※※※※▲ ◇※※♣※※※▲ ※※◇♥※※♥※※◇※※ ▲※※

【短篇报道】

静脉滴注艾迪注射液致过敏反应 1 例报道

余林欢, 杜惠梅

(江门市中心医院 胃肠外科, 广东 江门 529000)

艾迪注射液的主要成分为斑蝥、人参、黄芪、刺五加, 功能清热解毒, 消痰散结, 常与放、化疗合用, 或单独使用, 对癌细胞有直接杀伤和抑制作用。我科于2005年9月收治1例使用该药发生过敏反应患者, 现报道如下。

1 病例介绍

患者, 女, 36岁, 因排稀烂样黑便3月, 肠镜结果示: 横结肠乳头状腺癌, 于2005年9月22日收入院, 入院后完善相关检查, 询问药物过敏史时, 诉有酒精过敏史。在硬膜外麻醉下行右半结肠切除术, 术后第2天予5%葡萄糖500ml加艾迪注射液(产品批号为20050819, 由益佰制药股份有限公司生产)50ml静脉滴注, 滴速15滴/min, 给药5min后, 患者出现全身皮疹, 面颊肿胀, 嘴唇红肿, 喉头水肿, 诉舌头发麻, 呼吸困难, 神志清楚, 测血压13.3/8 kPa(100/60 mmHg), 呼吸32次/min, 脉搏92次/min, 立即停止输液, 予半坐卧位, 吸氧, 非那根25mg肌肉注射, 地塞米松10mg静脉推注, 20min

后嘴唇肿胀与呼吸困难好转, 但头面部仍见皮疹, 再予苯海拉明20mg肌肉注射, 5%葡萄糖40ml加氨茶碱25mg静脉推注, 30min后症状缓解, 病情稳定。

2 讨论

艾迪注射液的不良反应是偶有患者出现面红、荨麻疹、发热, 极个别患者有心悸、胸闷、恶心等, 首次使用此药前, 必须详细询问患者是否有药物过敏史, 使用时, 给药速度开始15滴/min, 30min后如无不良反应, 给药速度控制在50滴/min, 用药过程中要严密观察病情变化。本例患者有酒精过敏史, 对有过敏体质的患者, 更密切观察药物的不良反应, 由于及时发现病情变化, 作出紧急抢救措施, 使患者转危为安, 而此药临床上少见有过敏反应报道, 用药前无需进行药敏试验, 此例患者提醒对任何药物都应密切观察患者用药后的反应, 勿掉以轻心, 时刻严密观察病情变化。