



第五十五届会议

议程项目 107 和 123

提高妇女地位

人力资源管理

提高秘书处妇女的地位

秘书长的报告*

目录

章次	段次	页次
一. 导言	1-10	5
二. 现况概述	11-34	6
A. 秘书处专业人员职等工作人员性别分布情况	11-22	6
B. 秘书处专业人员以上职类工作人员的任用和晋升	23-30	7
C. 一般事务人员及有关职类中的妇女	31-33	8
D. 联合国系统各组织专业人员以上职等工作人员的性别分布情况	34	8
三. 自 1999 年 9 月以来的进展情况	35-47	9
A. 提高秘书处妇女地位指导委员会	35-36	9
B. 制订使各部厅实现性别均衡的行动计划	37-39	9
C. 使对性别问题敏感和将性别观念纳入主流的训练	40-43	9

* 大会第 54/248 号决议中要求的脚注未列入本报告。

D. 工作/家庭议程.....	44-46	10
E. 设立维和特派团妇女问题协调中心/协调人.....	47	11
四. 结论.....	48-52	11

表

1. 联合国秘书处所有专业人员以上职等任期一年或更长工作人员的性别分布情况按部厅和职等分列（2000年6月30日）.....		13
2. 联合国秘书处任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员的性别分布情况按部厅和职等分列（2000年6月30日）.....		15
3. 1999年6月30日和2000年6月30日时任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员性别分布比较.....		17
4. 1999年6月30日和2000年6月30日时任期一年或更长专业人员以上职等工作人员性别分布比较.....		17
5. 1990年6月30日和2000年6月30日时任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员的性别分布比较.....		18
6. 1998年7月1日和2000年6月30日期间联合国秘书处任用的专业人员以上职等工作人员性别分布情况.....		19
7. 1998年7月1日至2000年6月30日期间联合国秘书处内提升的专业人员以上职等工作人员性别分布情况.....		20
8. 1999年7月1日至2000年6月30日在任用和提升工作人员以填补空缺方面实现或超过两性均衡目标的部厅.....		21

附件

截至1998年12月31日联合国系统各组织（总部和设置的其他办事处）专业人员以上职等工作人员的性别分布情况.....		22
--	--	----

简称

裁军部	裁军事务部
经社部	经济和社会事务部
管理部	管理事务部
管理部/中央支助厅	管理事务部/中央支助事务厅
管理部/人力厅	管理事务部/人力资源管理厅
管理部/帐务厅	管理事务部/方案规划、预算和帐务厅
会议部	大会事务和会议事务部
政治部	政治事务部
新闻部	新闻部
维和部	维持和平行动部
维和部/后勤司 ¹	维持和平行动部/外地行政和后勤司
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
组织间机构	组织间机构
	联合国检查组
	行政问题协商委员会
	国际电子计算中心
	信息系统协调委员会
人道协调厅	人道主义事务协调厅

¹ 分配到维持和平特派团和其他特派团服务的任期一年或更长的所有工作人员。

药管办事处	药物管制和预防犯罪办事处
人权专员办事处	人权事务高级专员办事处
监督厅	内部监督事务厅
法律厅	法律事务厅
秘书长办公厅	秘书长办公厅
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室	负责儿童和武装冲突问题的秘书长特别代表办公室
区域联络处	区域委员会联络处
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
人类住区中心	联合国人类住区（生境）中心
贸发会议	联合国贸易和发展会议
环境规划署	联合国环境规划署
伙伴基金	联合国国际伙伴关系基金
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
联伊办	联合国伊拉克方案办公室
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
监核视委	联合国监测、核查和视察委员会

一. 引言

1. 本报告根据大会第 54/139 号决议的要求提交，分为引言和另外三节，内容概述了秘书处妇女任职的情况；审查了自秘书长上次向大会提交报告以来的发展情况；提出结论和未来一年改善秘书处中妇女任职情况的战略。
2. 对提高秘书处妇女地位的这一审查不仅对展望未来而且对回顾过去提供了一个及时的机会。过去十年，在一些领域取得了明显的进展。总体而言，在任用受到地域分配限制的工作人员中，妇女所占比例现在约为 39%，而十年前则为 28%。主要变化出现在 P-5 和 D-2 职等的妇女人数。现在有四位女助理秘书长。而在 1990 年，助理秘书长中无一人是妇女。
3. 回顾过去一年的情况，在 D-1、P-5、P-3 和 P-2 职等取得了进一步进展，而在包括较高决策级别在内的其他职等，进展速度却有所放慢。在西亚经济社会委员会（西亚经社会）和药物管制和预防犯罪办事处（药管办事处），妇女的任职情况总体而言有了重大改进，妇女所占比例分别提高了 10.1% 和 4.7%。
4. 值得关切的问题包括妇女在资深和决策职等（D-1 及以上职等）任职情况的改进速度有所放慢，以及被任命和晋升到 P-4 职等的妇女所占比例有所下降。仍然没有女特别代表或特使。需要做更多的工作以推进工作 / 家庭议程。
5. 在 2000 年 6 月 5 日至 9 日召开的题为“2000 年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十三届特别会议上，会员国一致认为，尽管妇女充分参与各级决策和各领域决策的重要性已得到更为广泛的接受，但在法律上的平等与事实上的平等之间仍存在差距。虽然妇女与男子之间在法律上的平等得到大大改进，但自 1995 年北京第四世界妇女会议以来，妇女实际参与国家和国际最高决策层的情况并未出现重大改观。截止 2000 年 7 月 15 日，妇女在国家议会议员中所占比例仅为 13.8%。在驻纽约联合国的 189 名常驻代表中，仅有 11 名（5.8%）是妇女。
6. 在 2000 年 6 月的特别会议上，大会商定联合国系统将采取更多的行动和主动措施。尤其要求联合国系统各组织加强管理问责机制；鼓励妇女参与各级决策，并在任用方面妇女和男子的实现两性均衡，其中包括担任特使、特别代表和驻地协调员；鼓励实施各种措施，以实现两性均衡的目标，尤其是在包括维和特派团和和平谈判在内的各组织秘书处的较高级别。
7. 行政协调委员会在给大会特别会议的一份声明中尤其指出，需要进一步采取行动，以实现《北京行动纲要》中为联合国系统各组织人事和管理问题所规定的两性平等目标。¹ 尽管各组织为增加妇女任职人数已执行了平权行动措施，并采取步骤使工作环境对妇女和男子的要求更加敏感和更具回应力，但仍需要采取进一步行动，例如采取主动措施以加强促进两性平等的管理能力问责制，以及制定政策，促进对妇女的聘用和留用。联合国系统各组织的行政首脑保证加强努力，实现《北京行动纲要》中规定的两性平等目标，其中包括拟定有效的问责机制，以确保采取的行动与政策承诺相吻合。
8. 在审查所涉期间，秘书长继续敦促各厅的负责人实现人员配置两性各占 50% 的目标，并在管理人员业绩考核中体现出在实现这一目标方面取得的进展。自向大会提交上次报告以来，秘书长已任命一名妇女担任前南斯拉夫问题和卢旺达问题国际刑事法庭法官；任命首位妇女担任欧洲经济委员会（欧洲经委会）这一区域委员会的首脑；并任命一名妇女担任联合国人类住区中心的首脑。在秘书处内部，除了副秘书长外，担任最高领导职务的妇女包括联合国人权事务高级专员和人道主义事务协调厅代理厅长。
9. 在联合国系统内部，妇女担任了以下组织的首脑：世界卫生组织（卫生组织）、联合国难民事务高级专员办事处（难民专员办事处）、联合国儿童基金会（儿童基金会）、联合国人口活动基金（人口基金）和世界粮食计划署（粮食计划署）。去年期间，有三名妇女被任命为联合国粮食及农业组织（粮农组织）助理总干事，并有一名妇女被选作担任联合国近东巴

勒斯坦难民救济和工程处（近东救济工程处）的副主任专员。

10. 由于妇女地位委员会和大会制定了指标并每年对进展情况进行监测，联合国系统内部的进展速度尽管不很显著，但仍要好于多数国家，可能只有北欧国家例外。联合国大家庭内的一个组织，即人口基金，1999 年实现了专业人员以上职等人员配置两性各占 50% 的目标。在其他几个组织，妇女在专业人员以上职等中所占比例为 30% 到 40%。截止 1998 年 12 月 31 日，与 1995 年 1 月的 29.2% 相比，在总部和联合国共同制度其他组织中，任期一年或更长的妇女所占比例为 32.4%。

二. 现况概述

A. 秘书处专业人员职等工作人员性别分布情况²

任用受地域分配限制的工作人员

11. 表 3 显示出截至 2000 年 6 月 30 日，在任用受地域分配限制的 2 389 名工作人员总数中，有 936 名（39.2%）为妇女，而在 1999 年 6 月 30 日，在总数为 2 410 名这类工作人员中，妇女人数为 919 名（38.1%）。妇女所占比例的这一增加符合过去十年中妇女所占比例平均每年增加 1% 的比率。

12. 尽管妇女任职总体人数所占比例的增长速度微不足道，但自 1990 年 6 月以来，P-5 和 D-1 职等的妇女所占比例仍有相当大的增加。如下文表 5 及附图所示，D-1 职等任用受地域分配限制的妇女人数从 1990 年 6 月的 16 人增加到 2000 年 6 月的 73 人。这符合妇女在这一职等所占比例的巨大增加，即从 1990 年 6 月的 6.8% 增加到 2000 年 6 月的 35.8%。在这时期，P-5 职等的妇女人数增加了一倍多，从 73 人（15.8%）增加到 151 人（33.1%）。

任期一年或更长的工作人员

13. 任期一年或时间更长的工作人员人数较多，其中妇女人数从 1999 年 6 月的 1 542 人（35.8%）增加

到 2000 年 6 月 30 日的 1 601 人（36.5%），只增加了 0.7%。表 4 显示出，在任期一年或更长的妇女中，百分比增加最大的是 P-5 职等。这一职等的妇女人数从 1999 年 6 月 30 日的 212 人（30%）增加到 2000 年 6 月 30 日的 242 人（32.6%）。尽管 D-1 职等的妇女所占百分比为 29.3%，正在接近临界质量，资深和决策职等（D-1 及以上）的妇女所占百分比的总体增长很小，从 24.4% 增加到 24.7%。由于在这些职等任命和晋升的工作人员人数有所增加，因此自秘书长向大会提交上次报告³以来，妇女在这些职等所占比例增加速度的下降引起了关注。

14. 由于妇女所占百分比从 48.2% 增至 50.1%，两性各占半数的目标在 P-2 职等终于实现。P-3 职等的女性工作人员人数仍然最多，其次是 P-4 职等，而 P-4 职等的男子人数最集中，其次是 P-3 职等。尽管 P-4 和 D-2 职等的妇女人数略有增加，由于这些职等的男子人数增加更多，妇女在这些职等所占百分比自 1999 年 6 月以来有所下降。

秘书处各部厅任职情况

15. 下文表 1 提供了按部厅分列的任期一年或更长的工作人员的性别组成情况。自秘书长向大会提交上次报告以来，又有两个有 20 人或更多工作人员的部门实现了两性各占半数的目标：新闻部和方案规划、预算和帐务厅。管理事务部⁴的妇女所占比例最高（58.6%），其次是人力资源管理厅（54.3%）、新闻部（50.8%）和方案规划、预算和帐务厅（50.5%）。还有四个部门的妇女所占比例已达到 30% 大关，而在五个部门，妇女所占比例仍低于 30%。这些部门是：非洲经济委员会（非洲经委会，26.9%）、欧洲经济委员会（欧洲经委会，27.7%）、亚洲及太平洋经济社会委员会（亚太经社会，28.5%）、联合国人类住区中心（人类住区中心，27.9%）和联合国贸易和发展会议（贸发会议，27.9%）。

16. 自 1999 年 6 月以来，有两个组织，即西亚经济社会委员会（西亚经社委会）和药物管制和预防犯罪办事处（药管办事处）在实现两性各占半数这一目标

方面取得巨大进展。在西亚经社会，任期一年或更长时间的妇女所占比例已从 29.1% 增至 39.2%。在药物管制和预防犯罪办事处，妇女所占比例从 33.3% 增至 38.0%。

17. 在审查所涉期间，又有两个机构在 D-1 及以上职等实现了两性各占半数的目标：人权事务高级专员办事处，和联合国监测、核查和视察委员会（监核视委）。

18. 以下部厅已在资深和决策职等（D-1 及以上）达到妇女任职人数的临界质量（30% 以上）：内部监督事务厅（42.9%）、新闻部（42.1%）、联合国维也纳办事处（40%）、拉丁美洲和加勒比经济委员会（38.5%）、大会事务和会议事务部（37.5%）、联合国日内瓦办事处（37.5%）、秘书长执行办公室（33.3%）、欧洲经济委员会（33.3%）、管理事务部（33.3%）、政治事务部（32.0%）、方案规划、预算和帐务厅（30%）和经济和社会事务部（30%）。

19. 在拥有 20 或更多位 D-1 以上职等工作人员的四个部门（经济和社会事务部、政治事务部、贸发会议和联合国环境规划署（环境规划署）中，环境规划署在这些职等妇女所占比例最低（14%），其次是贸发会议（18.2%）。

20. 秘书长关于秘书处组成情况的报告提供了按国籍、职等和性别分列的会员国在秘书处工作人员中任职情况的信息。

语文工作人员额中的工作人员

21. 具备特殊语文条件的工作人员性别分布情况表明，妇女所占比例略有下降，从 1999 年 6 月的 38.1%（322 名工作人员）降到 2000 年 6 月的 37.9%（318 名工作人员），这与语文工作人员的总人数从 846 人降至 839 人同时发生。然而，在 P-5 职等，妇女所占比例继续增加，从 40.2% 增至 43.4%（妇女为 63 人，男子为 82 人）。

项目员额中的工作人员

22. 截至 2000 年 6 月 30 日，项目员额（200 号编工作人员）中妇女所占百分比已达到临界质量，为 30.4%（242 名女性工作人员），而 1999 年 6 月 30 日时为

28.2%（214 名女性工作人员）。虽然 L-1（63%）和 L-2 职等（52.2%）已实现或超过两性各达半数的目标，但女性在较高职等中所占比例仍然较低，只在 L-3 职等达到临界质量（34.8%）。L-4 职等的妇女人数只占该职等 125 名工作人员的 18.4%（23 名妇女）。L-5 和 L-6 职等妇女所占比例分别为 9.6%（177 名工作人员总数中有 17 名为妇女）和 13.5%（74 名工作人员总数中有 10 名为妇女）。在 L-7 职等，妇女的人数和所占百分比（11.1%）自 1999 年 6 月以来没有发生变化（9 名工作人员总数中有一名为妇女）。

B. 秘书处专业人员以上职类工作人员的任用和晋升

23. 下文表 6 和附图显示出过去两年期间在 P-1 至副秘书长职能任用的男女工作人员人数，其中包括经由国家竞争性考试和语文考试任用的人员。表 7 和附图显示出过去两年期间在 P-1 至副秘书长职等晋升的男女工作人员人数，其中包括经由竞争性考试由其他职类晋升至专业人员职类的工作人员。

24. 自 1999 年 6 月以来，经由国家竞争性考试征聘的 73 名工作人员中有 36 名（49.3%）是妇女，经由语文考试征聘的 20 名工作人员中有 7 名（35%）是妇女。在同一期间，有 11 名妇女（73.3%）和 4 名男子通过一般事务人员晋升专业人员考试（G-P 考试），从一般事务人员职类晋升到专业人员职类。

任用

25. 表 6 显示出过去两年在 P-3 职等任用的妇女所占百分比有显著提高：从 31.8% 提高到 44.6%。尽管从 1999 年 7 月 1 日到 2000 年 6 月 30 日在 P-2 职等任用的妇女人数略有增加，但在这一职等任用的妇女所占百分比有很大下降，从 64.5 下降到 51.5%，原因在于这一职等任用的男子人数显著增多。

晋升

26. 在审查所涉期间，获得晋升的妇女所占百分比为 43.1%，而前一年为 45.5%。然而，晋升至 P-3 职等的妇女人数显著增加，如表 7 所示，去年获得晋升的

妇女人数为 56 名，而前一年为 43 名。尽管去年在 P-5 和 D-1 职等妇女所占比例有所增加，但晋升至这些职等的妇女所占百分比却有所下降，这一问题特别引起关注，因为退休率较高引起这些职等空缺数目增加，为加快改进秘书处妇女任职情况提供了急需的机会。

27. 尽管有关任用和晋升的统计数字表明在选择妇女填补 P-3 空缺方面有相当大的改进，但如表 6 和表 7 所示，任用和提升妇女至 P-4 职等的速度有显著下降。正如上文第 14 段所指出，妇女在这一职等所占比例也略有下降（33.7%降至 33.5%）。由于 P-4 职等是升至秘书处管理机构的通道，也是专业人员最多的职类，因此这一下降格外引起关注。

28. 已有 10 个部厅实现了在第 54/139 号决议中制订的目标，即有适当资格的妇女的任命和升级比例不少于所有任命和升级的 50%（表 8）。这些部厅包括法律事务厅（70%）、裁军事务部（66.6%）、新闻部（64.5%）、联合国人权事务高级专员办事处（54.6%）、政治事务部（54.2%）、联合国维也纳办事处（53.8%）、方案规划、预算和帐务厅（50%）和亚洲及太平洋经济社会委员会（50%）。总体而言，在妇女的任用和晋升方面，这一数字已达到 42%。

29. 专业人员以上职等工作人员的调动率仍然很低。在各任用和升级机构审查的 304 例升级中，32 例（10.5%）涉及部厅间工作人员调职。在审查所涉期间，各任用和升级机构审查了 37 例横向调职。尽管部门间横向调职的工作人员的两性分布大体均衡（48.6%为妇女），因晋升而在部门间调动的妇女人数多于男子（65.6%）。调动工作地点的妇女也多于男子：在调动工作地点的 48 名工作人员中，有 29 名（60.4%）是妇女。

30. 秘书长的目标是建立一个注重结果、高效率且能够灵活应对必须面对的各种挑战的组织，作为这一目标的一部分，秘书长向大会第五十五届会议提交的有关人力资源改革的报告⁵中载有关于新的调动机制的各项建议，既适用于专业人员职类也适用于一般事务人员职类的工作人员。

C. 一般事务人员及有关职类中的妇女

31. 一般事务人员及有关职类中的工作人员大多数是妇女（4 091 名妇女，3 034 名男子）。尽管一般事务人员职类中妇女占 60.2%（6 682 名工作人员中有 4 024 名妇女），但在警卫和工匠职类中，妇女任职人数偏低，分别占 7.5%（201 名工作人员中有 15 名妇女）和 3.8%（184 名工作人员中有 7 名妇女）。在外勤职类中，妇女占 12.2%（810 名工作人员中有 99 名妇女）。

32. 在审查所涉期间，仅有 83 名一般事务人员（64 名妇女和 19 名男子）在秘书处的部厅之间调动工作。在总部任用和升级小组审查的 G-5 至 G-7 职等的 219 例升级中，只有 16 名工作人员（11 名妇女和 5 名男子）涉及部厅间调动。只有两名 GS-5 至 GS-7 职等的工作人员是在总部的部厅之间横向调动。

33. 正如秘书长去年向大会提交的报告中所指出，³为一般事务人员及有关职类的工作人员制定的工作人员发展和学习方案已得到加强，并重新侧重于促进联合国管理改革的进程，以使工作人员能够更好地满足联合国不断变化的需要。在界定秘书处全体工作人员核心能力和具有管理或监督职责的工作人员管理能力的项目基础上，已为一般事务人员制定了职业支助方案，目的是加强工作人员在采取主动措施、协同工作和为客户服务等领域的交流和工作管理技巧。

D. 联合国系统各组织专业人员以上职等工作人员的性别分布情况

34. 本报告的附件提供了截至 1998 年 12 月 31 日（全系统数据的最新参考数字）联合国系统各组织专业人员以上职类工作人员的性别分布情况的统计数字。此数字取自行政问题协商委员会秘书处每年发布的统计表。自 1997 年 12 月 31 日以来，联合国系统各组织总部和设置的其他办事处任期一年或更长的妇女所占百分比从 31.8%升至 32.4%。在资深和决策职等，截至 1998 年 12 月 31 日，妇女所占百分比从 15.9%升至 17.8%。在工作人员超过 100 人的组织中，儿童基金会是妇女所占比例最多的组织（47.7%），

其次是人口基金（46.7%）。如上文第 10 段所指出，后者于 1999 年在专业人员及以上职等的员额中实现了人员配置两性各占半数的目标。

三. 自 1999 年 9 月以来的进展情况

A. 提高秘书处妇女地位指导委员会

35. 提高秘书处妇女地位指导委员会由 12 名高级工作人员组成，由性别问题和提高妇女地位特别顾问担任主席。该委员会就实现工作人员男女均衡的政策和战略、并就采取措施以便为秘书处所有男女工作人员提供一个对性别问题更加敏感和更加支持性的工作环境的问题，向秘书长提供咨询意见。该指导委员会还监测各部厅在专业以上职等员额的配置中实现男女各占 50% 的目标方面所取得的进展。

36. 在过去一年里，指导委员会的工作方案着重于以下方面：审查和拟定 1999 年由各部厅的负责人及主管人力资源管理的助理秘书长联合商定的各部门人力资源管理行动计划的性别成份；协助各部厅负责人努力实现男女均衡的措施；以及确保各管理人员为实现男女平等目标负起责任的方式。指导委员会成立了一些小组，这些小组与各部门负责人及其高级管理班子开会，以审查在改善妇女任职情况方面取得的进展、找出各部门在改善男女均衡方面面临的障碍、以及协助管理人员确定、吸引和留住合格的妇女候选人。该委员会还努力寻求国家一级妇女候选人的来源，包括通过联合国驻地协调员网络来寻求这种人员。人力资源管理厅还积极参与监测各部门遵守人力资源管理问题部门行动计划中商定的性别目标的情况。

B. 制订使各部厅实现性别均衡的行动计划

37. 按照第 54/139 号决议，秘书长给各部厅的负责人写了信，以审查他们 1999 年在选择妇女候选人方面的记录，并要求他们给予合作以便进一步拟订上述部门人力资源管理行动计划中的性别成份。在今后一年，这些计划中所载列的关于改善性别均衡的目标将得到支助，为此将在每一个部和厅订立改善妇女任职情况的具体指标。秘书长强调，管理人员在改善性别均衡方面的业绩应当是考核其业绩的重要因素之一。

今后对管理人员的考绩应当列入资料，说明为选择妇女候选人填补空缺所提供的机会、以及在改善妇女任职情况方面取得的进展，包括为确定妇女候选人所作的努力。

38. 2000 年 8 月，性别问题和提高妇女地位特别顾问和主管人力资源管理的助理秘书长要求各部厅的负责人根据 2000 年 7 月 1 日至 2000 年 12 月 31 日期间每个部厅内现有的和所预见的空缺情况为选择妇女候选人订立一个指标。已经通知各部门的负责人，根据大会第 54/139 号决议，选择妇女候选人的指标不应当低于所有空缺的 50%。根据秘书长关于实现两性平等目标的承诺以及加速改善妇女任职情况、特别是在资深和制订政策职等妇女任职情况方面所取得进展的需求，已敦请各部厅负责人为选择妇女候选人订立大胆的目标。

39. 管理人员，从一线主管到高级管理人员，都应当在实现部门指标方面发挥积极作用。2001 年第一季度，各部厅负责人将向秘书长报告在计划的最初六个月（2000 年 7 月 1 日至 12 月 31 日）里实现改善妇女任职情况的指标方面所取得的进展。将为 2001 年订立新的指标，其中将考虑到每个部在 2000 年 7 月 1 日至 2000 年 12 月 31 日期间执行性别行动计划的情况。向秘书长提交的进展情况报告将包括一项说明，叙述各方案管理人为找到适当合格的妇女候选人所采取的行动和主动措施，包括为某些不能提供足够的内部妇女候选人的职业确定员额的外部招聘来源，以及为男女工作人员都实施管理下的外派，以发展和扩大他们的技能。其他措施还可以包括发展同其他有关领域的管理人员的联系或网络，以确定和发展内部及外部的妇女候选人来源，以及在执行外派出差任务时找到妇女候选人来源。

C. 使对性别问题敏感和将性别观念纳入主流的训练

40. 根据在各部门的要求就工作场所的性别问题和将性别观念纳入主流问题举办了特殊的培训方案。每个培训方案都特别针对各部的特殊需求，并且是同各部

的首脑及工作人员的关注小组协作研拟的。这些方案的目标是促进男女之间的更好的理解，最大限度地扩大男女工作人员对本组织工作的贡献，并促进在将性别观点纳入本组织工作的主流方面采取积极、明显的政策。在工作场所的性别问题培训班，男女工作人员回顾了他们在工作场所对自己和对异性的经验、假设和认识，以便就如何更加卓有成效地一道工作获得启发。为各部门举办的将性别观点纳入主流问题培训班着重于审查各部的实质性工作及其过程，以便评估任何一项规划的行动、政策或方案对男女工作人员所涉的影响，突出强调和发展最佳的做法，并为启动建设性的改革拟订一项部门行动计划。

41. 自从上次报告以来，人力资源管理厅与若干部厅合作，制订并执行与各种性别问题有关的方案。为西亚经社会的专业人员和一般事务人员提供了关于对性别问题敏感和将性别观点纳入主流问题的培训班。在维持和平行动部进行关于工作场所性别问题的培训，并引进了将性别观点纳入主流的概念和做法。西亚经济委员会和维持和平行动部都在这些培训的基础上制订了行动计划。联合国维也纳办事处、内罗毕办事处也为专业人员和一般事务人员开展了关于工作场所性别问题的培训。该培训方案还为维和部提供了关于将性别观点纳入主流的概念和做法问题入门教育。

42. 经济和社会事务部目前正在设计一个将性别观点纳入主流方面的能力发展方案，以便培训该部的所有专业人员。该方案将于 2000 年秋季开始，于 2001 年夏季完成。亚太经社会将在下一年里发起一个类似的方案，它将吸取 1998 年开办的一个关于在项目规划和设计中纳入性别考虑的培训班的经验，1998 年的培训班是同粮农组织协作开办的。联合国内罗毕办事处也在计划就人类住区和环境工作方案领域里将性别观点纳入主流问题开展培训，并为妇女开发一个试验性的管理培训课程。

43. 大会在 2000 年 6 月的第二十三届特别会议上，强烈重申将性别观点纳入主流的战略对于实现《北京行动纲要》中制订的为妇女授权的目标十分重要。为

了支持这一战略，大会呼吁联合国系统确保联合国所有人员，特别是执行外勤业务的人员，都能得到培训，以便在其工作中将性别观念纳入主流。秘书长在他提交给大会的有关该特别会议的成果的报告⁶里表示，他将继续支持强调将性别观念纳入主流，其方式包括，在经大会核准之后，确保性别问题培训获到足够的资源。像性别问题培训如熟悉情况和业绩考核一样成为义务性的，之前秘书处总部及其他地方的工作与环境都将不会充分受益。

D. 工作/家庭议程

44. 在 2000 年 6 月举行的大会第二十三届特别会议上，联合国系统各组织的执行首脑在其发言中保证就留住妇女问题采取步骤和制订共同的政策，特别是通过有效的配偶就业协助方式来做这一点。⁷ 行政协调委员会在其 1999 年 10 月的会议上认为，配偶就业问题是影响到各组织能否吸引和留住妇女工作人员的一个主要关切问题。

45. 正如去年提交大会的报告所述，配偶就业问题是工作和生活条件质量工作队所确定的应当予以优先重视的工作和生活问题之一。该工作队由人力资源管理厅主持，并由开发计划署、儿童基金会、以及性别问题和提高妇女地位特别顾问办公室的代表参加。在各工作地点配偶就业受到限制的问题不仅被视为招聘工作人员的一个障碍，而且也是妨碍工作人员在不同工作地点之间调动工作的因素之一。在儿童基金会今年进行的一项对工作人员的调查中，绝大多数的答复者都把配偶就业机会受到限制列为妨碍儿童基金会内部工作人员工作调动的主要因素。工作和生活条件质量工作队已建议联合国在对配偶就业施加限制的各工作地点同东道国谈判更为有利的安排。而人力资源管理厅也已确定，配偶就业问题是在实施秘书处新的工作调动政策时必须解决的工作和生活问题之一。

46. 工作和生活条件质量委员会目前正在处理的其他问题包括弹性工作安排，例如可变通的工作时间表和在家里工作，加强育儿安排，以及家庭伙伴关系。

这些问题正在日益成为男性及妇女工作人员面临的挑战，而为解决这些问题考虑新的和创新的人力资源管理做法、例如陪产假，也许主要是由于妇女对工作世界所产生的影响。

E. 设立维和特派团妇女问题协调中心/协调人

47. 2000年6月，经与秘书处妇女问题协调中心举行会议之后，主管维和行动的副秘书长决定为每一联合国维和特派团指定妇女问题协调人。协调人将从特派团中的工作人员中指定，并会与特派团团长协商。协调人的职责范围已由性别问题和提高妇女地位特别顾问办公室同维持和平行动部联合起草。协调人的主要作用将是协助特派团团长培养一种对性别问题敏感、有利于国际和地方招聘的女性工作人员充分、平等地参与各特派团工作的工作气氛。维和行动的妇女问题协调人还将就工作环境问题和影响其工作条件的事项向女性工作人员提供指导咨询。她们还将同性别问题和提高妇女地位特别顾问办公室保持密切联系。这些协调人的指定将不影响设立单位负责将性别问题纳入方案工作的主流，例如在科索沃和东帝汶设立的这种单位。

四. 结论

48. 自秘书长上次向大会提交关于提高秘书处妇女地位的报告以来，³在改善妇女任职情况方面取得的进展不大。在资深和决策职等（D-1以上），改善性别均衡的进展速度有所减缓，而在此之前的两年时间里曾取得巨大进展。这是由于D-2级的男性人数和所占百分比的增加，以及同前一年相比任命担任D-1级员额的妇女人数增长速度放慢。在D-1以上职等，妇女的任职比例仍然很低（24.7%）远远低于50%的指标，令人难以接受。

49. 至今为止，衡量改善性别均衡方面的进展情况主要是根据妇女任职的年增长百分比和秘书处内全年妇女获任用和提升的人数。虽然这些数据提供了一段时期所取得进展的重要衡量尺度，但还需要采取更为全面综合的尺度，这种尺度应考虑到各个部厅内部空缺的数目、级别、职业分布和工作内容，并考虑到方

案管理者根据这些机会改善性别均衡情况的业绩。在部厅一级为改善性别均衡情况订立行动计划，以及管理人员为扩大合格的妇女候选人的人数所采取行动的记录，将提供一种透明的衡量尺度，以此可以衡量进展情况和建立问责制度。这些计划还将使管理层能够确定哪些部门存在改善专业人员以上职等工作人员性别分布情况的巨大机会。监测这些计划的执行情况也将使管理层能够确定哪些职业或领域难以吸引足够数量的合格妇女候选人。拥有这些信息之后，管理层将能够更好地设计出扩大适当合格妇女候选人人数的战略，从而加速在改善秘书处妇女任职情况方面的进展。

50. 在今后一年里，将同人力厅资源协作，优先重视下列工作：为各部门行动计划所确定的空缺寻求妇女候选人的来源，根据性别行动计划的实施情况评价在改善妇女任职情况方面所取得的进展，改进增加妇女候选人数的战略，以及审查有哪些因素妨碍专业人员和一般事务人员在各职务、职业、部门和工作地点之间调动工作。将更多地重视实施工作/家庭议程，特别是在有效的配偶就业协助方面，并制订措施以增进一般事务人员的职业发展机会，一般事务人员中绝大多数为妇女。

51. 在千年首脑会议开幕之前，各国家和政府的女性首脑与联合国机构、基金和方案规划署的女性首脑曾汇聚一堂。在考虑如何加强21世纪中联合国的作用时，这些女领导人提出了若干建议，旨在促进妇女最广泛地参与和融入联合国的工作。她们敦促联合国在维持和平、建立和平和建设和平的行动中、以及在重建和人道主义援助努力中增加妇女的人数、级别和参与，并改善妇女在联合国各级的任职情况。她们也敦促各国政府支持这些努力，并为此任命女性担任常驻联合国代表团的代表，和那些处理重大的经济、社会、安全、人权和人道主义问题的代表团的团长。

52. 秘书长致力于在秘书处实现两性平等的目标，为此不仅要加速改善两性均衡方面的进展，而且要实施各种措施，确保男女工作人员都能够最大限度地为联合国的工作贡献其潜力。但是，如果没有会员国在提

供妇女候选人和招聘来源方面提供持续的支持，进展将仍然是缓慢的。

注

¹ A/S-23/8。

² 继人力资源管理厅与联合国合办工作人员养恤基金之间关于人事程序的谅解备忘录，鉴于养恤基金的特殊的机构间地位，养恤基金的工作人员不再包括在秘书处的人员组成之内。

³ A/54/405。

⁴ 包括副秘书长办公室、会费处、金库、管理政策处、监督支助股、执行办公室、第五委员会和方案和协调委员会秘书处和联合申诉委员会和联合纪律委员会秘书处。不包括方案规划、预算和帐务厅、中央支助事务厅和人力资源管理厅。

⁵ A/55/253。

⁶ A/55/341。

⁷ A/S-23/8，附件。

表 1

联合国秘书处所有专业人员以上职等任期一年或更长工作人员的
性别分布情况

按部厅和职等分列

(2000年6月30)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
伙伴基金					1					1	1	2								2	3	5	60.0
管理部	1				1		2	2	4	5	3	5	1	2		3				12	17	29	58.6
管理部/人力厅				1	2	1	2	2	9	10	11	10	4	9	4	5				32	38	70	54.3
新闻部	1				4	1	6	7	21	14	34	32	28	43	23	24				117	121	238	50.8
管理部/帐务厅				1	4		2	3	7	6	15	18	18	18	3	6				50	51	101	50.5
区域联络处								1	1											1	1	2	50.0
人权专员办事处		1			1		2	2	4	6	17	4	16	16	4	10				44	39	83	47.0
经社部	1		1	1	7	3	19	8	28	24	40	40	31	24	20	17				147	117	264	44.3
人道协调厅					3	1	4		10	6	9	5	14	11		7				40	30	70	42.9
法律厅	1		1		3		5	4	10	6	7	8	13	9	4	5				44	32	76	42.1
会议部	1		1		3		5	6	62	43	138	75	117	90	7	8				334	222	556	39.9
西亚经社会	1					1	5		16	5	18	3	4	16	4	6				48	31	79	39.2
赔偿委员会				1	2		5		2	3	13	7	37	17	20	24				80	51	131	38.9
秘书长办公厅	1	1	2	1	3	2	4	1	5	1	4	2	4	6	1	1				24	15	39	38.5
药管办事处	1				2		8	2	22	3	22	11	15	19	5	10		1		75	46	121	38.0
组织间机构					2		3		2	1	1	3	1	2	1					10	6	16	37.5
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室	1										2	1	2	2						5	3	8	37.5
裁军部	1				1		2	1	2	6	5	2	4		2	1				17	10	27	37.0

表 1 (续)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
日内瓦办事处	1				1	1	8	5	29	26	78	46	78	28	12	15			207	121	328	36.9
监督厅	1					1	3	2	7	3	21	12	8	4	6	3			46	25	71	35.2
维也纳办事处					1	1	2	1	9	4	31	13	14	9	4	5			61	33	94	35.1
联伊办	1				2		1		2	1	2	4	2	1	3	1			13	7	20	35.0
拉加经委会	1				1		6	5	17	6	31	17	22	16	25	11			103	55	158	34.8
内罗毕办事处							2		5	1	19	6	13	11	6	6			45	24	69	34.8
政治部	2		2		8	2	5	6	21	8	19	10	10	10	5	2			72	38	110	34.5
管理部/中央支助事务厅			1		1		6	3	13	5	24	11	27	13	8	6			80	38	118	32.2
维和部	2		1		4		7	1	13	7	45	19	36	17	3	8			111	52	163	31.9
环境规划署	1		1		9	1	26	5	37	9	59	23	30	29	8	10		1	171	78	249	31.3
亚太经社会	1					1	7	2	22	3	38	10	23	12	7	11			98	39	137	28.5
人类住区中心							1		6	2	15	5	8	4	1	1			31	12	43	27.9
贸发会议	1		1		2	2	14	2	28	8	38	8	37	24	16	9			137	53	190	27.9
欧洲经委会						1	6	2	15	6	21	5	21	7	10	7			73	28	101	27.7
非洲经委会	1					1	9	3	22	5	25	9	34	15	15	6			106	39	145	26.9
维和部后勤司	7		10		12	1	17	4	48	7	101	32	117	47	33	33	2		347	124	471	26.3
监核视委							1	1	2	1	3								6	2	8	25.0
共 计	29	2	23	3	80	21	195	81	501	242	910	458	789	531	260	261	2	2	2 789	1 601	4 390	36.5

表 2

联合国秘书处任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员的
性别分布情况

按部厅和职等分列

(2000年6月30日)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
监核视委								1												0	1	1	100.0
管理部	1				1		2	2	3	5	2	5	1	2		2				10	16	26	61.5
管理部/人力厅				1	2	1	2	2	9	10	10	10	4	8	4	4				31	36	67	53.7
环境规划署	1				1				2	2	2	3		3	2	1				8	9	17	52.9
新闻部	1				4	1	6	7	21	14	34	31	27	43	22	22				115	118	233	50.6
管理部/帐务厅			1		4		2	3	7	6	14	17	13	14	3	5				44	45	89	50.6
区域联络处								1	1											1	1	2	50.0
伙伴基金					1					1										1	1	2	50.0
联伊办	1								1	1		1	1	1						3	3	6	50.0
人道协调厅					3	1	3		6	3	5	3	5	8		6				22	21	43	48.8
维和部	1		1		4		4	1	6	6	12	13	9	8	3	7				40	35	75	46.7
经社部	1		1	1	7	3	18	8	27	24	40	40	30	24	19	17				143	117	260	45.0
人权专员办事处		1			1		2	2	4	4	14	4	14	14	4	6				39	31	70	44.3
会议部	1		1		3		5	6	9	3	5	5	6	7		2				30	23	53	43.4
组织间机构					1				2			1		2	1					4	3	7	42.9
日内瓦办事处	1				1		7	5	6	5	13	9	21	11	8	11				57	41	98	41.8
西亚经社会	1				1		5		16	5	15	3	2	15	4	6				43	30	73	41.1
药管办事处	1				1		1	1	9	1	11	7	8	7	3	6				34	22	56	39.3
秘书长办公厅	1	1	2	1	2	2	4	1	5	1	2	1	3	4		1				19	12	31	38.7
法律厅	1		1		3		5	4	10	6	6	7	13	5	4	4				43	26	69	37.7

表 2 (续)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
裁军部	1				1		2	1	2	6	5	2	4		2	1			17	10	27	37.0
政治部	1		2		5	2	5	6	18	6	15	9	8	9	4	2			58	34	92	37.0
维也纳办事处					1	1	2	1	5	2	8	2	3	3	4	4			23	13	36	36.1
监督厅	1						2	2	6	2	11	8	7	3	5	3			32	18	50	36.0
维和部后勤司	1				1	1	4	2	13	3	16	9	16	10	2	3			53	28	81	34.6
拉加经委会	1				1		6	5	15	5	30	15	20	14	21	10			94	49	143	34.3
内罗毕办事处							1		2	1	2		4	1	2	3			11	5	16	31.3
管理部/中央支助厅			1		1		5	3	11	5	23	10	18	7	8	5			67	30	97	30.9
亚太经社会	1				1	7	2	20	3	32	9	14	11	7	10				81	36	117	30.8
人类住区中心							1		5	2	9	4	6	2	1	1			22	9	31	29.0
非洲经委会	1				1	9	3	21	5	24	9	29	14	13	6				97	38	135	28.1
贸发会议	1		1		2	2	14	2	28	8	38	8	35	22	16	8			135	50	185	27.0
欧洲经委会					1	6	2	15	6	21	5	20	4	9	7				71	25	96	26.0
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室											1		1						2	0	2	00.0
赔偿委员会			1		1		1				1		1						3	0	3	00.0
共计	20	2	12	3	52	18	131	73	305	151	420	250	342	276	171	163			1 453	936	2 389	39.2

表 3

1999年6月30日和2000年6月30日时任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员性别分布比较

职等	1999年6月30日			2000年6月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	21	2	8.7	20	2	9.0
助理秘书长	14	3	17.6	12	3	20.0
D-2	53	16	23.2	52	18	25.7
D-1	136	71	34.3	131	73	35.8
P-5	310	143	31.6	305	151	33.1
P-4	440	254	36.6	420	250	37.3
P-3	346	275	44.3	342	276	44.7
P-2	171	155	47.5	171	163	48.8
P-1	-	-	-	-	-	-
共计	1 491	919	38.1	1 453	936	39.2

表 4.

1999年6月30日和2000年6月30日时任期一年或更长专业人员以上职等工作人员性别分布比较

职等	1999年6月30日			2000年6月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	29	3	9.4	29	2	6.5
助理秘书长	24	4	14.3	23	3	11.5
D-2	69	19	21.6	80	21	20.8
D-1	194	76	28.1	195	81	29.3
P-5	495	212	30.0	501	242	32.6
P-4	894	454	33.7	910	458	33.5
P-3	777	508	39.5	789	531	40.2
P-2	278	259	48.2	260	261	50.1
P-1	2	7	77.8	2	2	50.0
共计	2 762	1 542	35.8	2 789	1 601	36.5

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 5

1990年6月30日和2000年6月30日时任用受地域分配限制的专业人员以上职等工作人员的性别分布比较

职等	1990年6月30日		2000年6月30日	
	人数	妇女百分比	人数	妇女百分比
副秘书长	2	7.7	2	9.1
助理秘书长	0	0	3	20.0
D-2	8	10.1	18	25.7
D-1	16	6.8	73	35.8
P-5	73	15.8	151	33.1
P-4	180	26.7	250	37.3
P-3	261	39.0	276	44.7
P-2	175	45.8	163	48.8
P-1	10	62.5	0	0
共计	725	28.3	936	39.2

资料来源：A/45/548号文件和人力资源管理和信息管理系统处。

表 6

1998年7月1日和2000年6月30日期间联合国秘书处任用的专业人员以上职等工作人员性别分布情况

职等	1998年7月1日至 1999年6月30日			1999年7月1日至 2000年6月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	1	-	-	1	-	-
助理秘书长	1	-	-	1	-	-
D-2	4	5	55.6	4	3	42.9
D-1	8	3	27.3	11	5	31.3
P-5	15	7	31.8	11	6	35.3
P-4	48	17	26.2	44	11	20.0
P-3a	60	28	31.8	46	37	44.6
P-2a	27	49	64.5	48	51	51.5
P-1	-	1	100	-	-	-
共计	164	110	40.1	166	113	40.5

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。

^a P-2 和 P-3 职等的数字包括通过国家竞争性考试和语文考试征聘的工作人员。

表 7

1998年7月1日至2000年6月30日期间联合国秘书处内提升的专业人员以上职等工作人员性别分布情况

职等	1998年7月1日至 1999年6月30日			1999年7月1日至 2000年6月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	-	-	-	-	-	-
助理秘书长	1	-	-	-	-	-
D-2	10	-	-	8	2	20.0
D-1	12	14	53.8	21	10	32.3
P-5	46	35	43.2	56	32	36.4
P-4	61	52	46.0	71	50	41.3
P-3	48	43	47.3	54	56	50.9
P-2a	5	9	64.3	4	12	75.0
P-1	-	-	-	-	-	-
共计	183	153	45.5	214	162	43.1

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。

^a P-2 职等的数字包括通过 G 至 P 考试征聘的工作人员。

表 8

1999 年 7 月 1 日至 2000 年 6 月 30 日在任用和提升工作人员以填补空缺方面实现或超过两性均衡目标的部厅

部	助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		共计		总计	妇女百分比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
人类住区中心										1						1	1	100	
法律厅										1	3	3		3	3	7	10	70.0	
裁军部					1	1		2		1	1				2	4	6	66.6	
新闻部			1	1		2	3	4	2	3	2	3	3	7	11	20	31	64.5	
人权专员办事处					1	1		1	2	1	1	2	1	1	5	6	11	54.6	
政治部	1		1					3	2	3	6	2	4	1	1	11	13	24	54.2
维也纳办事处			1	1	1			1	1	1	2	3	1	1	6	7	13	53.8	
管理部/帐务厅								1	1	3	1	5	5		2	9	9	18	50.0
亚太经社会					2			1	2	6	2	3	4		4	12	12	24	50.0
联伊办					1			1							1	1	2	50.0	

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。

附件

截至 1998 年 12 月 31 日联合国系统各组织(总部和设置的其他办事处)
专业人员以上职等工作人员的性别分布情况

组织	P1		P2		P3		P4		P5		D1		D2		未定职等 ^a		共计		总计	妇女占 百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
儿童基金会	0	1	22	36	47	53	70	62	74	48	20	18	10	5	1	2	251	229	480	47.7
人口基金	4	4	13	30	12	17	23	33	69	35	23	10	10	5	1	2	155	136	291	46.7
泛美卫生组织	1	2	12	13	16	20	33	26	34	18	5	2	1	0	2	3	117	89	206	43.2
训研所	0	0	0	1	1	1	4	0	0	2	0	0	1	0	0	0	6	4	10	40.0
粮食计划署	2	1	11	16	23	27	42	20	30	10	13	7	5	1	2	1	128	83	211	39.3
教科文组织	27	24	74	104	105	118	139	83	178	62	90	14	31	9	10	1	654	415	1 069	38.8
开发计划署	12	3	119	130	57	37	109	104	156	74	123	25	49	13	8	2	633	388	1 021	38.0
难民专员办事处	1	2	110	150	288	185	217	84	96	24	38	15	10	1	2	1	767	463	1 230	37.6
艾滋病方案	2	0	4	5	5	2	18	20	38	14	5	1	1	2	1	0	74	44	118	37.3
联合国	14	39	273	259	767	502	869	427	484	202	193	68	70	19	52	9	2 722	1 525	4 247	35.9
世贸组织	0	0	11	21	30	25	55	26	38	17	15	1	8	0	4	0	161	90	251	35.9
海事组织	0	0	9	12	14	14	16	13	33	1	5	1	5	1	1	0	83	42	125	33.6
公务员制度委员会	0	0	1	1	1	2	3	2	3	0	1	0	1	0	0	0	10	5	15	33.3
农发基金	1	2	3	9	2	7	21	17	46	6	10	2	4	1	4	0	91	44	135	32.6
劳工组织	1	0	13	27	63	66	142	77	178	38	54	7	20	2	11	3	482	220	702	31.3
知识产权组织	0	1	9	15	21	26	55	14	42	13	21	4	11	0	7	0	166	73	239	30.5
贸易中心	0	0	3	5	9	7	20	6	11	2	4	1	1	0	1	0	49	21	70	30.0
卫生组织	1	5	33	45	84	56	170	87	326	92	90	24	39	9	11	3	755	321	1 076	29.8
国际技职训练中心	0	0	0	2	11	9	21	8	12	1	1	0	3	0	0	0	48	20	68	29.4
粮农组织	0	0	52	35	135	86	292	68	287	29	115	8	38	6	15	0	934	232	1 166	19.9
万国邮盟	0	0	1	0	30	11	13	6	5	1	8	0	3	0	2	0	62	18	80	22.5
民航组织	0	1	9	16	31	19	127	23	42	5	19	0	5	0	2	0	235	64	299	21.4
联合国大学	0	0	0	1	2	2	1	1	4	0	3	0	4	0	1	0	15	4	19	21.1

组织	P1		P2		P3		P4		P5		D1		D2		未定职等 ^a		共计		总计	妇女占 百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
工发组织	3	1	5	10	29	21	78	13	64	14	36	0	7	0	2	0	224	59	283	20.8
电信联盟	2	2	12	6	39	25	83	16	48	3	14	1	0	0	5	0	203	53	256	20.7
气象组织	0	0	2	3	6	9	35	9	31	3	10	0	8	0	3	0	99	24	123	19.5
项目厅	0	1	8	5	21	8	46	11	70	10	30	3	6	1	1	0	182	39	221	17.6
原子能机构	5	3	38	28	179	57	243	36	211	15	20	6	10	0	7	0	713	145	858	16.9
近东救济工程处	0	0	6	4	25	3	42	1	20	2	5	2	1	0	2	0	101	12	113	10.6
国际法院	0	0	0	1	3	0	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9	1	10	10.0
共计	76	92	853	990	2 056	1 415	2 992	1 293	2 630	741	971	220	362	75	159	27	10 129	4 863	14 992	32.4

^a 未定职等的职位包括诸如副秘书长、助理秘书长、副总干事、助理总干事、总干事和秘书长，视各组织使用的职称而定。

资料来源：人员统计（ACC/2000/PER/R.10，2000年3月27日）。