

以创新精神推动县级党校图书馆事业的发展

作者：中共苍山县委党校 卢艳芹

[摘要] 县级党校图书馆是县级党校的重要组成部分，是为教学和科研服务的关键部门。县级党校图书馆事业的发展，必须从五个方面着手，即做到观念创新；制度创新；环境创新；技术创新；文化创新。

[关键词] 县级党校；图书馆；必然性；手段

县级党校图书馆是县级党校的重要职能部门之一，担当着为教学和科研服务的双重重担。图书馆工作能否为教学和科研提供高水平服务是衡量图书馆工作成败的重要标准。新时期，将县级党校图书馆事业推向一个崭新的发展高度，是摆在理论工作者和实践工作者面前的一项共同课题。党的十六大报告指出：“创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个政党永葆青春的源泉。”在新的历史时期，以创新精神来推动县级党校图书馆事业的发展是历史的必然。

一、以创新精神推动县级党校图书馆事业发展的必然性

1、是时代潮流所决定的

随着科学技术的飞速发展和人类社会的快速进步，人类所处的外部环境的变化速度是以往任何历史时期都无法比拟的，可以说，人类社会正处于快速发展和变化时期。人类要想能够很好地适应外部环境的变化来谋求自身的良好发展，就必须以新的观念来认识新事物，就必须以新的工作方法和新的工作思路来处理前进中遇到的各种新问题。快速更新人类的观念并使其具有新的工作方法和工作思路，最好的手段就是创新。随着近些年来党和国家对领导干部选拔和教育的逐渐重视，各级干部的知识素质和能力素质都有了很大的提高。领导干部教育对教学工作不但有新的和更高层次的需求，同时也对图书馆有了新的和更高层次的需求，这就需要县级党校图书馆秉承创新精神来实现自身的良好发展以适应来自各方面的需求。

2、是党校事业发展所决定的

我党有七千多万党员，对这些党员包括领导干部的教育培训的主阵地是各级党校。另外，基层党校与地方行政学院、地方社会主义学院都进行了合并，这就给基层党校的教育培训工作带来了更大的工作量。县级党校承担着地方党员干部教育培训的重担，同时也承担着地方公务员和地方民主人士的教育培训的重担。这就要求县级党校从教育规模和教学质量都要有很大的提高。县级党校图书馆是县级党校的重要组成部分，随着县级党校的不断壮大和发展，县级党校图书馆从规模上也要不断壮大，从质量上也要不断提高。要想能够更好地适应县级党校教学和科研工作的需要，县级党校图书馆就要不断更新思想观念，就要不断改进工作思路和工作方法，这就要求在县级党校图书馆工作中能够坚持创新精神，来实现自身的良好发展。

二、以创新精神推动县级党校图书馆事业发展的具体举措

1、观念创新

马克思唯物主义告诉我们：“社会存在决定社会意识，社会意识对社会存在具有反作用。正确的社会意识能够推动社会存在的发展，错误的社会意识则会阻碍社会存在的发展。”因此，要想实现县级党校图书馆事业发展的这个目标，首先就必须实现观念创新。观念创新是指能够在原有思想观念的基础上，打破常规，不拘一格，积极学习先进思想和先进理念，具



有他人所不具备的思想观念。县级党校图书馆工作人员必须勇于实现观念创新，用于指导图书馆事业的发展。

2、制度创新

制度是外在的约束与保障，也是维护正常秩序的必然手段。先进的制度能够规范和鼓励人们的创造，落后的制度则会阻碍和限制人们的创新。县级党校图书馆事业的壮大和发展，离不开先进和完善的制度保障。县级党校图书馆事业制度创新的重要指导原则就是坚持以人为本的原则，也就是坚持为教师的教学和科研服务的原则，坚持为学员服务和奉献的原则，只有这样的制度创新才能够更好地服务于党校事业发展这一宏伟目标，才能是最为科学和合理的制度创新。

3、环境创新

这里讲的环境是指工作氛围，也就是党校图书馆的外部工作氛围（党校氛围）和内部工作氛围（图书馆内部氛围）。优质的服务离不开良好的工作氛围。没有良好的工作氛围，党校图书馆工作人员就无法具有积极向上的工作精神，也就无法为其他部门和人员提供优质的服务。因此，党校图书馆应该在党校创建良好校园氛围的前提下，努力创建本部门内部的团结、合作、共进的工作氛围，通过评优和表彰的方式积极鼓励团结他人、助人为乐和积极上进的先进个人来引导和教育他人，通过开展本部门集体活动的方式来团结员工，通过帮扶的方式来融洽员工之间的关系。

4、技术创新

随着现代高科技的快速发展，电子计算机和网络技术在社会生活中的重要性越来越明显，已经遍布于社会生活的方方面面。传统的图书馆工作主要是依靠人力来完成的，工作内容繁杂、工作量大都是摆在图书馆工作人员面前的复杂难题。特别是县级党校，由于办学经费比较有限，在过去相当长的时期内都没有实现图书馆工作的技术更新和流程改造，极大地限制了图书馆事业的发展。实现县级党校图书馆事业的壮大和发展，就必须加大经费投入力度，努力实现技术创新，积极引进电子计算机和网络技术，提高工作效率、优化工作流程、提高资源共享度。

5、文化创新

制度是外在的保障，文化是内在的凝聚，文化一旦深入人心，就会对人的思想和行为产生巨大的影响。县级党校图书馆事业要想迅速壮大和发展，就必须坚持文化创新。首先，用先进的文化武装人的头脑。鼓励和号召全体员工努力学习先进的科学文化知识，创建学习型部门；其次，要创建勇于进取、开拓创新的文化氛围。通过表彰和奖励的方式积极鼓励员工在思想上有所前进，在工作中有所突破，在人生中有所作为，从而在本部门形成良好的文化氛围。

[参考文献]

[1]贺凤兰 地方党校图书馆数字化建设若干问题的探析 前沿 2005 年第 9 期

[2]林美花 浅谈县级党校图书馆数字信息资源建设 福建图书馆理论与实践 2007 年第 3 期

[作者简介]

卢艳芹，山东省临沂市苍山县委党校图书馆助理馆员。

