

武警部队会计人员职业道德建设探析

作者：武警工程学院 杨超

[摘要] 部队管理不善、内部控制制度失败、会计人员素质低下等是导致会计人员职业道德缺失的主要原因。因此，整顿部队经济秩序，进一步规范和加强会计人员职业道德建设势在必行。一是健全监管机制，落实部队内控制度；二是强化自律意识，以行业自律促进个人自律；三是实施多元化教育，提高会计人员素质。

[关键词] 会计人员； 职业道德； 建设； 武警部队

会计工作是一项细致、严谨而且专业技术性很强的工作，强调真实、客观、公正性，所以对会计人员的综合素质要求相对较高，尤其是道德素质方面更为严格。会计人员职业道德水平的高低直接影响到部队会计工作的正常运作，甚至影响到整个部队的建设发展。因此，能否模范遵守职业道德，自觉抵制金钱的诱惑和各种腐朽思想的侵蚀，是摆在武警部队各级财务部门会计人员面前的一项重要课题。

一、武警部队会计人员职业道德缺失的表现

随着市场经济的不断发展，人们的思想也在发生质的变化，面对复杂、多变的社会环境，某些会计人员表现出一些违背军人职责的道德缺失，影响了部队财务建设的正常发展。

1、敬业不够，职业态度不端正

主要表现在三个方面：第一，求稳心理。有些会计人员认为，部队工作是一个铁饭碗，自己一旦上任，只会升、不会降，因而在工作中安于现状，不思进取，造成账目混乱，家底情况不清，心中无数；第二，求平心理。存在这种心理的人员在工作中怕得罪人，惟领导意图是从，照抄照搬，放弃原则，只求工作过得去，不管质量高不高；第三，求走心理。一些会计人员认为会计工作整天就是算账，没什么好追求的，尤其面对与其它社会行业悬殊的经济收入，产生了早晚都得走，晚走不如早走的想法。在工作中心浮气躁，敷衍塞责，工作热情不够，积极性不高，自身要求不严格。

2、能力不强，综合素质偏低

要做好会计工作，不仅要有良好的职业态度，还要具有较强的综合专业素质，以适应现代会计管理的需要。但由于部队体制受限，导致人员职业素质不高一直是制约部队会计建设发展的主要原因之一。一是理论基础不扎实。对于会计专业理论很多是一知半解，有的甚至根本就不懂得基本的记账原理。尤其是部队编制体制改革后，许多非会计专业的干部被调入财务部门，其理论基础更是一片空白，对会计工作显得力不从心，更谈不上适应岗位要求；二是知识结构单一。有些会计人员学习意识不强烈，以为一旦掌握了基本的会计知识就可以一劳永逸，审计、经济法、计算机和其他专业知识掌握不足，信息管理能力弱。

3、纪律不严，法律观念淡薄

有些会计人员经不住市场经济和不良风气的影响，对会计人员应该遵守的职业道



德逐渐模糊，奉献意识逐渐淡化，造成财权在手，职业纪律不严。在工作中滋生特权思想，搞亲疏关系，通过收入不入账，篡改发票、伪造经济业务等不法手段为自己谋利，损害国家利益，对军人所应肩负的特殊使命和特殊任务视而不见。更有甚者，经不起金钱的诱惑，利用职务之便，弄虚作假，瞒天过海，在开支上搞变通，违背职业准则，贪污受贿，触犯党纪国法，走向犯罪的道路。

二、会计人员职业道德缺失的原因分析

1、内在动因

会计人员职业道德缺失的内在因素是会计人员的职业道德素质和修养还没有达到一定的境界，因此，很容易受到外部的影响，使其应具有独立性缺失，而影响会计人员道德素质最直接的主要来源就是经济和政治两方面。

(1) 经济利益驱动。近二十年来，随着我国市场经济的不断发展，不论是个人还是单位均处于快速积累阶段。面对军内外较大的财富差异，有些人员在追求利益最大化的同时产生了一些非道德因素，出现私欲膨胀的现象，从而引发违背诚信原则，在会计工作上动起了脑筋。

(2) 政治利益驱动。单位的管理者对虚假会计信息的出笼和蔓延有着较为复杂的心态，出于自身政治利益的考虑，违背道德规范。个别地方的主管部门实行“高指标”保“乌纱帽”的考核办法，依靠虚假数字出政绩，报喜不报忧，在任期内搞门面工程，政绩工程，使得单位“突飞猛进”，个人不断“进步”，会计风险不断扩大。

2、外在动因

(1) 内部控制不健全，监督不力。由于部队内部控制管理开展时间较短，既缺乏系统而具体的理论指导，又缺乏扎实有效的实践基础，容易造成内部管理不善，岗位责任划分不清，基础工作不规范，管理上弱化与混乱，这恰恰为会计人员犯罪和发生职业道德不当行为提供了条件。此外，单位内部审计机构不健全，审计内容狭窄，定位不准确等都会使会计人员职业道德水平下降有机可乘，违规操作，谋取个人私利。

(2) 屈服压力，原则性不强。会计人员是会计信息的直接提供者，单位内部的会计人员则是单位领导人领导管理之下的工作人员，在地位上具有从属性，即在单位中要听命于领导，相当多的会计人员并不是出于自愿造假，而是被迫操作，没有主观故意行为，而是领导授意指使。尤其是有些领导只追求绩效，为了自己的利益而损害他人的利益，指使会计人员作假。这些不良职业道德的表现正是领导者强权意志的体现。

可见，部队管理不善、内部控制制度失败、会计人员品质低下等是导致会计人员职业道德缺失的主要原因，而职业道德的缺失对部队乃至社会都会带来极大的危害，会滋生贪污腐败，造成个人经济违法犯罪的发生，败坏党风政纪，损害国家、部队的利益。

三、加强部队会计人员职业道德建设的思路

部队会计工作质量和部队后勤改革发展的关键因素是会计人员职业道德建设。因此，整顿部队经济秩序，进一步规范和加强会计人员职业道德建设势在必行。

1、健全监管机制，落实部队内控制度

严密的内部控制制度，能促使会计人员严格按规定的程序、手续办事，即使有一些不良动机，其行为也无法实现。但若内部控制不严，缺乏有效的监督和制约，在客观上就为部队会计人员违反职业道德规范、违反法规法纪提供了可乘之机。部队会计内部控制制度不能只写在纸上，挂在墙上，落实是关键。要促进部队会计内部控制制度落实，必须从内部控制程序设计、强化部队会计人员责任意识、狠抓检查督促。第一，要坚持会计岗位轮换制度，进一步规范会计人员的行为。第二，要加强会计各项规章制度的建设，制定有效的内部监控制度和科学的考评机制，部门间职权明确、职能分离、互相制约；岗位分工明确、互相牵制，使会计人员在工作中有法可依、违法必究。第三，要检查监



督部门督促各项制度办法和监控制度的实施,用科学的考评监督机制,正确考核评价会计人员的业绩,做到执法必严,奖惩分明。

2、强化自律意识,以行业自律促进个人自律

- 2、会计人员职业道德的自律,就是从事会计职业的人员,按照会计职业道德规范和原则约束、控制自己的言行和思想的过程。自律能够使会计职业道德规范和会计原则真正深入到会计人员的思想和行为中去,始终保持会计人员的行为不损害会计职业的信誉。而行业自律就是在行业内对国家法律,法规政策的遵守和贯彻,制约自己的行为,是个人自律的基础和条件。部队的会计工作要求会计人员根据《会计法》、《会计规则》和部队会计管理相关制度等技术规范进行业务操作,这种以法律法规规定的部队会计人员执业要求正是部队会计职业道德的行业自律行为,是部队会计人员自律的基础。会计人员只有对照行业自律标准,才能时时进行自我约束,主动纳入诚实守信的道德范畴里去,行所必行,止所必止。

3、提高人员素质,实施多元化教育

武警部队会计正在进行重大改革,要适应部队建设发展的需要,会计人员需具备高标准的道德水平、精湛的专业技能、较强的组织协调能力和与时俱进的创新观念,这就要求广大的会计人员要认清自身差距,采取多元化的教育形式,即通过自我教育和接受教育相结合的方式,提高专业理论水平,完善知识结构;通过岗前教育和岗位教育相结合的方式,注重对会计实践能力的培养,合理规划教育内容,紧密结合实际需要,缺什么补什么,需要什么学什么,学以致用,兼顾长远发展,真正做到帮助会计人员解决实际问题,提高水平;通过规范教育和警示教育相结合的方式,将会计职业道德规范的内容贯穿于教育的始终,从根本上增强会计人员的法律意识、道德意识和辨别是非的能力,强化会计诚信,加强职业道德的修养。

[参考文献]

[1]袁学英.诚信与会计职业道德研究[D].西安:长安大学,2005: 2-3

[2]臧海涛.试论财会人员职业道德建设[J].商场现代化,2003: 338

[3]伏耀东,刘龙泉.会计人员职业道德自律建设[J].财会研究,2005.12: 28-29

[作者简介]

杨超(1977—),女,陕西西安市人,西安武警工程学院军事经济系讲师,毕业于西安石油大学经济管理学院会计学专业,硕士研究生。

