



# 德国外来移民现象之浅析

文 赵宇 (青岛科技大学)

**摘要:** 据统计,今天生活在德国的外国人口达到740万,其中有近一半的人在德国生活和工作的时间达到了10年或10年以上,而30%的人达到了20年甚至更久。因此,德国的外来移民问题引起了越来越多的关注:为什么有如此之多的外国人对德国趋之若鹜?他们对德国本土居民来说意味着负担与威胁还是在德国经济建设进程中担当着不可小觑的角色?在陌生的第二故乡他们面临着哪些不为人知的困惑与难题?未来的出路又哪里?本文将就以上几个问题展开探讨与论述。

**关键词:** 德国; 外来移民

## 一、德国外来移民增多的原因

迄今为止,德国并不能被称得上是一个移民国家,但是在20世纪后半叶一跃而成为欧洲吸纳外国人口最多的国家。究其原因,既有世界局势的影响,也和德国自身的吸引力有密不可分的关系。

世界人口的急剧增长和分布的不平衡不可避免地导致了人口的区域性流动。在人口过快增长的国家,人们面临着失业与居住条件恶化的威胁,不得不考虑去另外的国家寻找出路,而德国恰恰是一个合适的选择。德国人口老龄化严重——“30年后老年人的比重将超过年轻人的两倍”。过度老龄化的人口结构给就业市场和社会保障体制带来了不小的问题:相对年轻的劳动力的缺乏和社会保障的巨大压力阻碍了德国经济的发展,因此,吸收一定比例的外国移民对德国来说不失为一个良策。

不同国家居民收入水平的差异有增无减,怀揣着在相对较为富裕的国家找到一份工作的梦想,很多人背井离乡,踏上异国的国土。在为数不少的外国人眼中,德国是一个“遍地流淌着牛奶与蜂蜜的理想之邦”,的确,作为世界上经济最发达的国家之一,德国对于不少移民来说具有不可抗拒的诱惑力。此外,在全球化的影响下,越来越多的高层次人才以他们在各自职业领域里面不斐的能力争相为世界各国所用。毫无疑问,一个国家应当高度重视对本国人才的培养,但也决不能仅仅依靠本国的人才力量,来自国外的专业人才作为一笔宝贵的财富,应当被充分地利用起来。面对德国IT专业人员的紧缺,从国外吸收高水平的人才不可避免,为此,施罗德政府曾经效仿美国,给在德国的软件工程师发放“绿卡”。高额薪水与舒适的工作生活条件对很多外来技术人员,特别是来自发展中国家的人员来说,无疑是特别具有吸引力的。

另外,历史原因对于外来移民的增多也是不可忽视的。二战以后大量返乡的流亡者,根据1955年德意条约而涌入德国的大批外国劳工,以及申请政治避难的外国流亡人员成为移民大潮的主要构成部分。

二、外来移民一负担,威胁,还是国家建设的积极力量?

在德国经常可以听到一种抱怨:“外国人增加了我们的负担。”持有此种论点的人

理由似乎很充分:德国人辛勤工作创造的财富却必须与外国人共同享用;面对着越来越高的失业率,外国人却以竞争者的姿态出现在了就业市场上。

事实上,上面所说的理由是既不理智又目光短浅的。外来移民在德国的发展中是不可或缺的积极力量。首先,外来人口对德国人口的过度老龄化是个巨大的平衡,在为就业市场补充年轻力量和缓解社会保障压力方面功不可没。另外,外来的专业人才弥补了德国某些行业的人才缺口。以信息业为例,目前德国有75000个IT职位难以在本国招到合适的专业人员,而受益于“绿卡政策”,非欧盟国家的IT人才也被吸引到德国,他们对德国信息业的繁荣起着巨大作用。

外来移民并不仅仅是财富的共享者,也是社会财富的创造者。2003年有300万的外国人工作在德国的各个行业中,其中有30万人是自营企业主,主要分布在贸易,餐饮以及服务业,他们给德国增加了许多新的工作岗位。仅土耳其人在德国创造的就业机会就有33万个,其中德国人达到了52000人。据预测,到2010年,土耳其的自营企业主将增长一倍,届时提供的工作岗位将增至65万个,营业额将达到950亿欧元。

## 三、外来移民在德国面临的问题

外来移民如何能够更好地融入德国社会?这个问题早已提上了议事日程,但是这个过程进行起来却是困难重重,步履维艰。首先困扰他们的就是种族歧视与排外主义。在一份针对奥古斯堡,慕尼黑和纽伦堡600名15到20岁的年轻人的问卷调查中,有一半的人觉得在德国是“不受欢迎的外来客”,超过40%的人害怕会被迫返回他们的家乡。四分之一的人承受着偏见与歧视的困扰。65%的年轻人业余时间主要是在家里打发,或者与父母和同国籍的朋友们度过。

对于外来移民的下一代来讲,文化的认同感混乱是又一个比较大的问题。他们生活在一个多种文化相互碰撞的社会里,被各种各样的生活方式和生活理念所包围,很多人有一种生活在本土文化和德国文化夹缝里而无所适从的感觉。而对他们深受本土文化影响的父母而言,则面临着如何在两种文化里教育子女的难题,由此带来的家庭内部的冲突也因此而变得不可避免。

此外,部分外来移民特别是年轻一代相对较低的受教育水平也值得大家关注。大约43%的外国学生只具有普通中学(Hauptschule)的学历(在德国学生中的比例是25%),其中只有一半多的毕业生能找到一个职业培训职位。五分之一的外国学生中学没有毕业就辍学了。在这种情况下,这部分年轻人的就业前景自然很不乐观。

## 四、外来移民未来的出路

我们不断讨论外来移民现象的必然

性,承认他们对德国的发展起着不可替代的作用,关注他们异乡遇到的种种问题,但更为重要的是如何找到他们未来的出路,使他们既能更好地融入德国社会,与本国居民和谐相处,同时又不伤害文化的多元性。

外来移民是融合过程的主体,融合成功与否关键取决于他们自身。在踏上德国国土的那一刻,他们就应当做好充分的准备成为这个陌生社会的一员。承认这个社会最基本的准则与掌握这个国家的语言成为必须的前提条件。具体地说,他们应该认同基本法,遵守宪法和各种法律,承认社会的一些基本价值理念,比如:反对强权暴力,讲求民主和男女平等等等。另外,语言是外来移民通往德国社会大门的钥匙,只有掌握这个工具才能更好地了解德国的历史,政治和文化,从而更好地融入德国社会。在融合的过程中,存在着两种极端的现象,一部分移民完完全全地接受了德国文化,彻底放弃了他们对本土文化的认同,其后果是成为丧失文化根源的“漂泊者”;另外一部分人则誓死捍卫自己的文化传统和准则,拒绝适应新环境,结果是逐渐被社会所淘汰。只有避免融合过程中的极端主义,才能走上健康成功的融合之路。

移民的融合过程受各种因素的制约,仅靠自身努力是远远不够的,为此,德国社会也必须做出不懈努力。首先,德国民众应该充分认识到接收外来移民的必要性,承认这种现象存在的合理性,并将其理解成一个双方皆受益的举措。

融合过程中最大的绊脚石无疑是种族歧视和排外主义。而抗击的最有效武器就是通过修改和完善相关法律来保障每个人的平等权。同时,德国大众需要联合起来,一致反对极端主义,才能给右翼分子以重大打击和震慑。2000年11月9日,有将近20万人参与了在柏林举行的反对暴力,极端主义和排外主义的示威游行,当时的联邦总统约翰内斯·劳,总理施罗德以及来自各行各业的社会名流均到场支援,给当时嚣张的极端势力以沉重打击。

融合意味着移民能够全面参与到德国的政治,社会,文化和经济生活当中去。政府必须致力于保障移民的政治参政权,其次,物质安全,健康保障,以及教育和居住条件也应不断得到改善。除了原有的为移民特设的语言和国情课程,其他诸如职业介绍和社会服务方面的咨询和帮助仍需进一步的改善和提高。

总而言之,只要外来移民和德国政府以及全社会都共同努力,展现在他们面前的必定是崭新而美好的前景。

## 参考文献:

- [1]《德国》2000年第六期
- [2]《德国》2003年第一期