

浅谈石油企业统计发展趋势

刘廷富 汪代红

(中国石油四川石油管理局)

刘廷富等.浅谈石油企业统计发展趋势.天然气工业,2007,27(3):137-138.

摘要 在对传统统计与现代统计的对比、分析后认为,作为石油企业重要管理手段的统计,在支持企业参与全球经济竞争中将会发生八大方面的变化,带来八大观念的转变:一是统计成为企业管理和支持决策的综合经济信息中心,应树立“大统计”观念;二是统计信息范围扩大,应树立“大信息”观念;三是统计非定期调查和统计抽样调查方法越来越重要,应树立“大调查”观念;四是统计网络发展越来越快,应具有“大网络”观念;五是统计事前监控和事中监控职能的发挥越来越受到重视,应具有“大监控”观念;六是统计基础工作向国际标准靠拢,应具有“大基础”观念;七是统计自我评价逐步完善,要接受“大评价”观念;八是统计需要复合型人才,应树立“大人才”观念。

关键词 企业管理 统计 发展趋势

世界经济的发展日趋一体化,市场竞争的范围在不断扩大且越来越激烈。作为企业重要管理手段的统计,在支持企业参与全球经济竞争中将会发生变化。正确认识统计的发展趋势,对于统计自身作用的充分发挥和企业的生存、发展、盈利都具有非常深远的意义。概括地说,企业统计将会发生八大方面的变化,带来八大观念的转变。

1. 统计是企业管理和支持决策的综合经济信息中心

过去,企业将核算分为统计核算、财务核算和业务核算等三大核算,各大核算分工明确、自成一体、互相牵制、强调控制。这种分工的弊端已显现无遗,如整理综合资料经过的环节多,既费时,又费人财物,资料提供滞后和管理效率低下等。在现代企业中,企业为了应付瞬息万变的市场,随时都需要掌握企业内外的经济和非经济情况。因此,企业统计必须从主要对外报表的“外向报送型统计”,转变为主要为企业服务的“内向服务型统计”上。要实现这一转变,建立统计综合经济信息中心就显得非常重要。不可讳言,统计综合经济信息中心不同于传统的统计核算部门。它在行政上与财务核算部门等同级,但在业务上,它又高于财务核算和业务核算。因为它是三大核算资料的综合开发利用部门。统计综合经济信息中心的建立,必将增大企业经济信息数量,

提高经济信息质量,及时地支持企业决策,强化企业管理。这就要求企业统计树立“大统计”观念。

2. 统计信息范围扩大

现在,企业的发展要立足国内,放眼世界;企业不但要与国内同行竞争,而且也要与国际同行比高低;企业不但要注意国内经营的条件,也要注意国际经营的环境;企业不但要收集经济信息,也要收集与经营有关的非经济信息。因此,企业统计就不应是过去那种范围有限的简单的汇总、填报,而应把注意力主要放在及时收集、整理和分析与企业决策和管理有关的国内外、企业内外、行业内外、经济和非经济等方面的信息资料上,放在信息资料的开发应用上。即要求企业统计树立“大信息”观念。

3. 统计非定期调查和统计抽样调查方法越来越重要

统计调查有全面调查和非全面调查、定期调查和非定期调查等之区分。过去,统计工作中过分强调全面调查和定期调查的作用,对非全面调查和非定期调查的作用不够重视,在有的企业甚至被遗忘。在知识经济初见端倪的环境下,企业遇到的新情况、新问题、新任务层出不穷,需要及时加以解决。可以说,“时间是企业的价值”的观念深入人心。因此,为了提高企业管理和决策的针对性、时效性,应加大统计工作的灵活性,采用非定期调查和非全面调查方

作者简介:刘廷富,1964年生,高级工程师,硕士;2002年赴美国(UTA)学习,获高级工商管理学位;在川渝、塔里木油田从事石油工程技术及企业管理工作;现任四川石油管理局副总工程师兼规划计划部部长。地址:(610051)四川省成都市府青路一段3号。电话:(028)86010863,13980957803。E-mail:billyliu2004@sina.com

法,调查企业所需的资料。特别是在要求降低管理成本的今天,统计抽样调查方法的应用前景非常广阔。未来的统计应具有“大调查”的观念。

4. 统计网络发展越来越快

过去,企业统计总体上说是手工的、封闭式的统计。很多企业计算机的最大作用就是文字编辑打印、编制报表、通过网络上报数据,很少利用计算机进行企业决策支持和上网交流、查询,使统计的作用无法充分地发挥。在现代社会,要求企业统计的手段日趋先进,要充分利用网络技术,宣传自己,学习别人,快捷、经济地收集统计资料,使企业统计成为“开放式”统计。同时,企业要建立高效的内部统计信息网络,缩短信息传递时间,实现信息资源共享。现代社会要求统计具有“大网络”的观念。

5. 统计事前监控和事中监控职能的发挥越来越受到重视

统计有核算和监控两大职能。过去,核算职能的发挥得到了较好的体现,而监控职能的作用就明显较弱。要搞好现代管理,核算职能和监控职能都应引起足够的重视。核算只是监控的基础,监控才是企业核算和奋斗目标实现的保证。因此,必须加强统计监控,改变“事后诸葛亮”的形象,使统计成为“经济先知”和“经济医生”,真正起到企业管理和决策的“参谋”作用。现代统计促使企业统计应具有“大监控”的观念。

6. 统计基础工作向国际标准靠拢

统计基础工作是一个意义广泛的经济范畴,它涉及统计工作过程、统计信息技术与保密、统计数据调查方法、统计组织和统计人员配备、指标设计与应用、统计数据质量保证、统计资料开发应用和统计考核等若干方面。过去,《统计法》是国内统计的根本大法,企业也自己制定了一些统计制度。在现今环境下,统计的技术、职能、服务对象、信息调查范围都变了,《统计法》和企业统计制度不可能不改变。统计不但要遵守国内的经济法规,也要遵守有关国际经济和核算法规,要与国际接轨,以方便统计信息的国际交流。因此,统计应具有“大基础”的观念。

7. 统计自我评价逐步完善

统计信息质量是统计生命之所在。如何客观地

总结评价企业统计在有限的人力、财力和物力投入下对保证提高统计信息质量所作的贡献,亟待认真研究。过去,对企业统计的评价侧重于技术方面,如数据正误、报表报送时间、档案建立和制度建设等。严格地讲,这种评价是一种“评价统计核算”。现在,对统计的评价应包括“评价统计核算”和“评价统计监控”两方面,即企业在评价统计核算的同时,更应将企业管理和决策层采用统计开发成果的情况、统计措施创收或减亏的情况、统计人员素质情况、统计技术装备和利用情况、统计核算成本和统计监控成本等纳入评价的范围。统计要接受“大评价”的观念。

8. 统计需要复合型人才

随着我国与世界经济融合程度的逐步加深,企业统计人员要自觉适应统计发展的需要,具备不断更新统计思想和掌握最新方法的能力;具备熟练应用会计、计划、劳资、经济法规等资料的能力;具备运用最新的统计信息技术,及时获取国内外市场信息,以有效支持企业决策和管理的能力;具备企业咨询、编制方案和提出措施的能力;具备参与世界经济信息交流的能力等。通过努力,要尽快使企业统计由“被动统计”转变为“主动统计”和“经常统计”。统计人才知识技能的复合化是企业统计适应知识经济环境的客观要求。因此,“大人才”观念必将带来企业统计的一次飞跃。

参 考 文 献

- [1] 徐序彦,等.大系统控制论[M].北京:北京邮电大学出版社,2005.
- [2] 向荣美,等.统计学导论[M].成都:西南财经大学出版社,2006.
- [3] 成思危.中国企业管理面临的问题及对策[M].北京:民主与建设出版社,2000.
- [4] 张维迎.博弈论与信息经济学[M].上海:上海人民出版社,2004.
- [5] 彭建刚,等.技术经济学[M].成都:西南财经大学出版社,2003.

(修改回稿日期 2006-09-18 编辑 赵 勤)