

凝聚科技目标 实现跨越式发展

陈宜瑜*

(中国科学院 北京 100864)

关键词 凝练目标, 跨越式发展



两年多来, 我院紧紧围绕知识创新工程试点工作, 做了大量工作, 积累了不少经验。这将有利于推进二期创新工作的全面展开。特别是以凝练和提升科技创新目标为导向、以体制改革和机制转换为突破口、以队伍建设为重点这些一期创新最主要的经验, 在二期创新中应继续坚持, 否则就会产生方向性错误。

路院长的工作报告, 没有用大篇幅写成绩, 主要谈了8个深层次问题。这是党组在院管理层面的自我反思。一期创新中, 生物口启动上海生命科学研究院、西南生物资源和生物多样性研究基地, 资环口启动北京和西北两个基地。大家做了很多工作, 希望进入创新试点的各研究所要深入解剖和反思。有些问题需要大家注意, 一是要充分认识以“资源”为导向引导研究所的奋斗目标是很危险的。争取“资源”忘记了自己的定位和凝练目标, 就会回到老的体制, 造成方向任务的混乱和队伍建设出现问题。二是要避免因习惯势力的影响和各种矛盾的制约, 致使在机制体制改革方面出现回潮现象, 以各种名义将经费支持老的学科方向等。希望一期创新试点单位的所长、书记们认真做好总结, 按

院党组的精神进行反思, 三年来究竟存在什么问题。

我院的科技工作一定要走跨越式发展的道路。科技创新已成为全球性共识。21世纪的科技发展, 在综合国力竞争中的作用明显增强。发达国家大量增加科技投入, 使科技真正成为国家经济发展的支柱。增加原始创新能力, 促进高技术发展, 是世界各国最重要的发展目标。党中央非常关心科技发展。面对经济全球化带来的挑战, 如果科技上不去, 经济就上不去, 国家也就不能发展。经济的全球化使我们有可能站在过去科技积累的基础上快速发展。创新工程本身是一种能力建设, 是要建成国家高水平的创新平台。我们要分析形势, 弄清生命科学和资源环境方面到底与国外有多大的差距; 应借鉴发达国家的经验, 寻找自己的突破口, 包括学术概念、人才、仪器、管理形式、运行机制等, 争取快速发展。如不能实现跨越式发展, 仍按常规推进, 就会与发达国家产生更大的差距, 就会影响我院下一步更大的发展。

实现跨越式发展就要凝练目标。我们不可能像美国、日本那样全面铺开。作为发展中国家, 我们必须有所为, 有所不为, 否则就实现不了跨越式发展。最重要的是要面向国家需求和国际前沿, 加强原始性创新和高技术创新。去年我在工作会议上讲, 要在国家需求驱动下凝练目标。科学院作为

* 中国科学院副院长, 中国科学院院士
收稿日期: 2001年2月21日

国家队,必须为国民经济发展和国防建设做出贡献。国家需求要成为旗帜,人口与健康、农业和生态环境、生物资源与生物多样性保护是上海生命科学研究基地、北京生命科学研究基地和西南生命科学研究基地的旗帜。这三面旗帜使我们有可能集中目标。希望研究所要选择自己的突破口,凝练科技目标。

各研究所要用两三句话描述自己是做什么的,能够为国家做些什么。除国家目标、国际前沿外,区域特色也是凝练目标的内容。我们要利用区域特色,瞄准国际前沿。认真思考如何在二期创新中确定自己的目标,描述未来发展的定位。研究所应对初拟的二期创新方案作进一步修改。

实现跨越式发展必须要有一支好的队伍。领衔人物要具有带动学科发展的明显作用。二期创新工程工作,没有新的队伍不行。同时,对新的队伍也要严格考核。应该要求他们在有影响的刊物上发表文章,体现科研水平。

三元工资结构和绩效奖励在稳定科技队伍方面有重要作用。最近要加上年功工资,真正起到激励的作用。对全院三分之一进入创新工程的人员要保证做到每年更新,保证新鲜的队伍进创新工程工作。三分之二未进入创新工程的人员中,不能做出很好工作的,要通过全成本核算,将其从研究队伍中剥离出去。

院党组关于进入二期创新工程的遴选原则仍然是高门槛、高标准、分期、分批进入。要看定位目标是否符合国家需求,是否与国际前沿接轨;要看近几年的绩效;然后再考虑区域发展的需要。二期创新工程不会像一期那样组织大量的院级创新项目。我们鼓励研究所在自选的目标和方向上奋斗。希望大家进创新工程有明确的目标,定好位,练好内功。已经进入的,包括上海生命科学研究院,大部分经费要放到研究所。研究所要担负起学科发展的任务,研究院要做好学科交叉的组织工作。