

新形势下山钢集团加强纪律审查工作实践

王景洲

(山东钢铁集团有限公司,山东 济南 250101)

摘要:山钢集团认真落实全面从严治党责任,全面加强纪律审查工作,在持续开展廉洁教育、加强纪律审查力量、发挥纪律审查治本功能方面进行了一系列探索与实践,取得了良好效果,逐步形成了具有国有企业特色的纪律审查工作思路。

关键词:国有企业;纪律审查;廉洁教育;审查力量

中图分类号:D262.2

文献标识码:B

文章编号:1004-4620(2016)03-0063-02

1 前言

加强党的纪律建设是推进国企改革、实现健康发展的客观要求。特别是在新的历史条件下,广大党员干部要对纪律审查工作转变观念、与时俱进,深化转职能、转方式、转作风,把纪律和规矩挺在前面,用铁的纪律和规矩管党治党。近年来,山钢集团着眼企业实际,以廉洁教育为先导,筑牢廉洁思想防线;加强纪律审查力量,全面开展执纪监督;发挥纪律审查治本功能,从源头上预防腐败,实现标本兼治,为企业改革发展营造风清气正的氛围。

2 关于纪律审查工作认识的误区

从纪律审查和巡视情况来看,国有企业属于腐败易发领域。加大纪律审查的力度,首先要扶正祛邪,破除思想认识上的几点误区。一要消除“纪律审查会影响中心工作”的认识误区。个别单位错误地认为纪律审查影响企业形象,影响责任制考核和个人业绩,对举报线索能拖则拖、敷衍塞责,甚至大事化小、小事化了。实际上,只有坚持有案必查、违纪必究,才能切实维护好企业形象和职工利益。二要消除“纪律审查多,说明企业的党风廉政建设和反腐倡廉工作薄弱”的认识误区。评判一个企业党风廉政建设和反腐倡廉工作的成绩,不能简单地以问题为标准,要把能否切合实际有效开展纪律审查工作作为衡量纪委履职能力强弱的标准,牢固树立“抓好党风廉政建设是本职,不抓是失职,抓不好是渎职”的责任意识。三要消除“纪律审查是整人”的认识误区。依规依纪开展纪律审查,对违规违纪的党员要教育与帮助,对坚持正义的广大员工要鼓舞和支持,有利于涵养清风正气。

收稿日期:2016-05-19

作者简介:王景洲,男,1968年生,1993年毕业于佳木斯大学审计专业。现为山东钢铁集团有限公司纪委副书记、监察部部长,从事纪检监察工作。

3 加强纪律审查工作实践

3.1 持续开展廉洁教育

3.1.1 开展党规党纪教育

传达学习中央领导关于全面从严治党的重要论述,编发重要会议精神传达学习提纲,并纳入各级党委中心组学习和党员干部培训计划。广泛开展“两个责任”大讨论,在《山东钢铁》报开辟专栏,组织各级党委书记、纪委书记带头谈责论责,刊发研讨文章。组织2万多名党员干部参加“党章和反腐倡廉”知识测试,以考促学、以学促廉;开展“学党章、学准则、学条例”专题教育活动,制定实施方案,组织专题辅导,使广大党员干部明底线、受警醒、知敬畏。济钢集团等单位针对《条例》中的重点条款印发《每周一题》,解疑释惑。莱钢党校充分发挥专业优势,组织教师团队开发《坚持高线守底线 心存敬畏规言行》专题课程,在各主体班次和反腐倡廉教育基地进行了授课。一系列教育活动的开展,党员干部党规党纪意识明显增强。

3.1.2 大力开展警示教育

邀请枣庄市检察院警示教育宣讲团以现身说法的形式作专题报告,济南、莱芜、淄博片区1800多名党员干部接受教育。利用身边典型案例,召开纪律审查情况通报大会,印发案例通报,配发评论文章,形成有力震慑。每逢重要节日节点,组织党员干部集中观看《国企党员干部违纪违法案件警示录》《党员干部要自觉守纪律讲规矩》宣传教育片,参观警示教育基地,使党员干部知止守戒。开展“廉洁提醒”活动,节前纪委给各单位主要负责人逐一电话提醒,提出“绝不允许到总部机关走访、绝不允许公款吃喝、决不允许公款送礼”等要求,编发廉洁提醒短信,要求领导干部以身作则、率先垂范。

3.1.3 利用新媒体开展日常教育

开通“清风山钢”微信公众平台,关注人数近7000人。目前以“清风山钢”为引领,“廉洁莱钢”“i济钢”

等为支撑的廉洁微信矩阵,覆盖全面,渗透深入,深受欢迎。创办电子期刊《知止》,开通了网络教育平台《廉洁之窗》,编发《立廉》《明镜期刊》《廉洁月刊》等内部刊物,及时刊发案例通报、廉政教育资讯,扩大了教育覆盖面,集团上下初步形成了立体化、全覆盖的教育网络。开展“学党章、学准则、学条例”专题教育,组织《准则》《条例》专题辅导报告会,开展“倡廉洁、促改革”征文活动。

3.2 加强纪律审查力量

3.2.1 加强队伍建设

建立健全纪检监察组织机构,将集团纪委、监察部与审计部分开独立运行,提拔两名集团公司专职纪委副书记,优化调整莱钢集团、日照公司、营销总公司等二级单位的纪委书记、纪委副书记,公开选调多名专职干部充实力量。采用请进来、送出去的形式,内部举办纪检监察业务培训班,邀请省纪委等有关专家授课,60名专兼职纪检监察干部参加学习,选送人员参加中纪委、省纪委业务培训。在实践中锻炼和培养干部,有计划地采取下派指导员、上调实习生、横出协办人等方式,以案代训;以案释纪,对典型案例定期组织分析研讨,提升了整体业务水平。加强纪检监察干部作风建设,制定了纪检监察干部守纪律、讲规矩“十不准”,以高标准、严要求锻造队伍。

3.2.2 整合内部资源

山钢集团充分整合企业有效资源,凝聚纪检系统内部合力,进一步提高工作效率。抽调政治素质过硬、技能业务精湛的各专业(法律、审计、财务等)人才,建立查办案件人才库。目前首批44人已入库使用,为纪律审查工作提供了人力资源保障。建立专兼职纪检人员队伍,将监督触角延伸至重要领域和关键环节,增强了纪律监督的渗透力。日照公司在工程建设初期,成立21人的专兼职纪检人员队伍,在招投标、土石方收方等关键环节,为建设阳光工程、廉洁工程发挥了积极作用。畅通信访举报渠道,及时公布举报电话、举报邮箱等,利用网络、手机等信息化手段,多渠道收集信访信息,重视反映领导干部问题线索,确保件件有回音。

3.2.3 创新工作方法

改进工作思路,推行协作办案方式,在信访举报集中、重要复杂问题初核阶段,就近连片、交叉办案,有效解决了人员少、干扰多等问题。加强海外业务廉洁风险防控。在塞拉利昂矿业有限公司设立了反渎职处;对中方人员,组织签订了党风廉政建设责任书和廉洁从业承诺书;对外方人员,将廉洁从业要求纳入劳务合同,严格执行。制定了《纪

检监察信访实名举报管理办法》,完善信访举报受理程序,加大信访初核力度,及时发出信访监督书,对重要问题线索实施提级办理,信访举报结案率在98%以上。建立容错免责机制,印发《建立干部容错免责机制的实施办法(试行)》,明确容错原则,严格免责标准,规范认定程序,努力营造支持改革、鼓励创新、宽容失误的良好政治生态。

3.3 发挥纪律审查治本功能

3.3.1 以案溯源,健全制度

违规违纪问题与规章制度缺失、执行不力密切相关。山钢集团以问题为导向,系统分析业务流程,检查流程缺陷,倒逼流程改进及制度完善。注重把解决当前问题与建立长效机制结合起来,大力加强制度体系建设,制定了《职工违规违纪处理暂行规定》《纪检监察署实名举报管理办法》《党风廉政建设约谈制度》等20余项管理制度,党风廉政建设和纪检监察工作更加规范。以案溯源,深入剖析问题形成的深层次原因,有效辨识廉洁风险源,及时规避廉洁风险,修订完善《领导人员任职回避和公务回避及报告说明制度实施细则》《领导班子及领导人员综合考核评价暂行办法》等规章制度。

3.3.2 紧盯苗头,化解风险

督促各级党委、纪委和领导班子成员切实担负起党风廉政建设主体责任、监督责任和“一岗双责”责任,切实加强对权力运行的监督和制约,及时排查和解决作风建设和廉洁从业方面的突出问题,防止个别问题演变成共性问题、苗头性问题蔓延成严重问题。试行企业内部市场禁入机制,出台了《关于防止利益输送 严禁已辞退、离职、长期病假等人员进入公司内部市场的规定》,收到良好效果。在2016年开展的专项效能监察中,从备品备件库存压减、外委工程清理、劳务用工清理、供应商的规范与清理4个方面入手,堵塞管理漏洞,降低生产成本。各单位因地制宜,结合企业生产经营管理实际选题立项,效能监察立项200多个。

3.3.3 从严追责,净化环境

深入贯彻落实中央八项规定精神,山钢集团正风肃纪“十条禁令”,重大节日“九个严禁”,突出抓好重大节日期间的监督检查,深挖公款吃喝、公款旅游、公车私用等变通变异的不正之风,“四风”问题得到有效防治。济钢集团和济南分公司分别制定了“七不准”“七个管住”和“九个严禁”;莱钢集团和莱芜分公司协同检查“四风”问题;日照公司建立礼品礼金通报制度,上交礼品266件,公开拍卖68件;国贸公司、金岭铁矿等单位与客户开展廉洁共建活动,实施业务合同和廉洁协议(下转第67页)

优化流程和实施设备改造等方式,消除水、风、电、气、汽、油、尘的跑、冒、滴、漏现象,实现了消除浪费义务劳动的常态化。

4 结 语

山钢股份济南分公司宽厚板厂通过模范车间

Creating Exploration and Practice for Model Workshop in Wide Heavy Plate Plant

ZHENG Linhong

(Jinan Branch of Shandong Iron and Steel Co., Ltd., Jinan 250101, China)

Abstract: Based on relatively extensive practical workshop management, the creating model workshop of 4 300 mm hot rolling workshop was taken as an opportunity in wide heavy plate plant. By implementation of 5S management, of standardized operation, strengthen the process management and performance management, improve problem solving mechanism, and strengthening the construction of idea ability, the management level of the overall workshop was increased. The key technical and economic indicators were improved significantly, and benefit RMB 12.7 million was created per year.

Key words: workshop management; model workshop; lean concept; visual management

(上接第64页)“双签订”。持续开展防止利益冲突专项治理。对公款存放中利益冲突和利益输送、企业领导人员关联交易和利益输送、企业负责人薪酬发放等进行专项治理,2015年组织1200余名相关人员自查自纠,及时斩断利益输送通道。对个别公款私存单位主要负责人做出免职处理。

4 结 语

以惩前毖后、治病救人为原则,山钢集团多措并举,强化纪律审查,营造了风清气正的改革发展氛围。一是党员廉洁自律意识明显加强。仅2015

年的创建,关键技术经济指标显著改善,其中,综合成材率由91.07%提高至92.25%;吨钢能耗由133.37元降低到121.46元。2015年累计实现经济效益1270万元,有力助推了降本增效工作,为公司减亏止亏提供了重要支撑。

年,240余人次主动上交礼金、购物卡等,价值40余万元;严格执行婚丧喜庆事宜报备制度,主动接受纪委和群众监督。二是惩治腐败高压态势始终不变。2015年,山钢集团共受理信访举报100余件次,立案近10起,20余人受到纪律处分,形成了有力震慑。三是服务中心能力不断提高。聚焦损害企业和职工利益的突出问题,重点查处了窃取泄露企业秘密等问题,传递有责必问、问必从严的强烈信号。此外,加强效能监察工作,提出督察建议440余条,避免和挽回经济损失3630余万元。

Work Practice for Strengthening Discipline Review in Shandong Steel under the New Situation

WANG Jingzhou

(Shandong Iron and Steel Group Co., Ltd., Jinan 250101, China)

Abstract: The comprehensive governing party responsibility was earnestly implemented in Shandong Steel. The discipline inspection work was strengthened, the honesty education was carried out continuously, the disciplinary review power was strengthened. A series of exploration and practice for exert discipline fundamental function has conducted, that has obtained the good effect. The discipline review ideas with the characteristic of state-owned enterprises has been gradually formed.

Key words: state-owned enterprise; discipline review; integrity education; review the strength

学会园地

2016年炼铁(烧结)基层创新技术成果推介会在河南召开

当前企业经营困难,铁前降低成本和环保难度增大,各钢企着手优化车间管理细节、鼓励员工内部技术创新,涌现出了一批由基层员工创新的技术成果,为总结生产一线技术创新和挖潜改造的亮点,由河北省冶金学会、山东、河南、江苏、山西省金属学会联合主办,河南威猛振动设备有限公司协办,冶金之家网站承办的“2016年炼铁(烧结)基层创新技术成果推介会”于2016年4月24日在河南省新乡市召开。

会议主题为:全员创新,系统挖潜,基层革新,降本

增效。会议立足当前行业形势,围绕会议主题,分享优秀企业先进生产经验,共同研究探索交流,应对挑战。会议邀请中国金属学会王维兴教授、北京科技大学满兴教授、中冶设备院林杨副总工程师等专家就“推广应用新技术、推动行业科技进步、提升企业竞争力”、“企业打出降本增效组合拳、炼铁向烧结要效益”、“把握应用新技术、实用新形式”等课题进行了精彩的演讲,本次会议取得了令人满意的效果。

(卢勇)